

Ofício Circular nº 702/2024

Brasília, 06 de novembro de 2024.

Aos Sindicatos Filiados

1

Assunto: Andamento das Discussões do Subgrupo 3 sobre Política Remuneratória e Tabela Salarial do PJU

Prezados e Prezadas Dirigentes Sindicais,

A Federação Nacional dos Trabalhadores do Judiciário Federal e Ministério Público da União (Fenajufe) vem, por meio deste, informar sobre o andamento das discussões no Subgrupo 3 do Fórum Permanente de Gestão da Carreira dos Servidores do Poder Judiciário da União (PJU), vinculado ao Conselho Nacional de Justiça (CNJ). No dia 29 de outubro de 2024, o Subgrupo 3, que se dedica ao estudo e proposição de política remuneratória e reestruturação salarial, reuniu-se para avançar nas deliberações e definições das diretrizes prioritárias para o novo plano de remuneração dos servidores.

Avanços nas Projeções de Reajuste e Definições Orçamentárias

Um dos principais avanços da reunião foi a apresentação, pela Diretoria de Apoio Operacional (DAO), de índices preliminares para reajustes salariais, os quais ainda aguardam confirmação de viabilidade orçamentária. Foram apresentados os seguintes índices:

- 2025: 2,1%
- 2026: 9,2%
- 2027: 11,5%

📍 SCS Quadra 02 Bloco C / Edifício Serra Dourada / 3º Andar / salas 312 à 318 / CEP: 70300-902 ☎ (61) 3323-7061

📷 📺 📢 @fenajufe 📱 @fenajufe.nacional 📺 /fenajufe 📧 fenajufe@fenajufe.org.br 🏠 www.fenajufe.org.br



O coordenador do Subgrupo, João D'arc, destacou que, embora o foco principal seja a execução de reajustes a partir de 2026, existe uma possibilidade, ainda que condicionada ao orçamento, de implementar um reajuste já em novembro de 2025.

2

Temas Prioritários para a Nova Estrutura Salarial

Durante a reunião, foram discutidos e votados temas prioritários para a nova tabela salarial, que seguirá para elaboração e debate até fevereiro de 2025. Cada entidade votante teve a oportunidade de indicar três temas prioritários, dos quais os mais votados foram:

1. Data-base anual para recomposição inflacionária: A proposta inicial é que o Supremo Tribunal Federal (STF), em conjunto com os tribunais superiores e conselhos, promova a recomposição inflacionária anual, com base no IPCA, aplicável a todas as parcelas remuneratórias sem distinção entre servidores.

2. Aumento de padrões e adicional de permanência: Estudo para incremento nos atuais 13 padrões da carreira, ou a criação de um adicional de permanência na carreira para servidores que alcançaram o último padrão, garantindo-lhes progressão mesmo após atingido o teto da carreira.

Nesse item a Fenajufe defende os 13 padrões conforme aprovado em Plenária com a preocupação de garantir qualquer avanço conquistado também para aposentados/as e o que está em discussão são propostas com a preocupação de dinamizar a carreira, não permitindo que o servidor "estacione" muitos anos no mesmo padrão. Então para esse item existem 2 propostas: Aumento de padrões OU adicional de permanência.

Além desses temas, serão tratados até março de 2025 assuntos como a sobreposição de tabelas entre analistas e técnicos, novas formas de remuneração, inclusão de gratificações específicas para Tecnologia da Informação (TIC), unificação da Gratificação de Atividade



Judiciária (GAJ) com o Vencimento Básico (VB), benefícios adicionais como auxílio nutrição para aposentados, e a regulamentação do adicional de atividade penosa.

Relatorias da Fenajufe e Diretrizes da Plenária de Belém

3

A Fenajufe se comprometeu com a relatoria de temas essenciais para a reestruturação da carreira. Abaixo, as designações de relatorias:

- Superposição de padrões: Lucena Pacheco
- Auxílio nutrição: Soraia Marca
- Adicional de permanência e aumento de padrões: Márcia Pissurno
- Unificação VB e GAJ: Manoel Gerson
- Licença para Mandato Classista: Fabiano Santos

Essas relatorias seguem as diretrizes discutidas e deliberadas na Plenária de Belém, em que os seguintes temas foram definidos como prioridades para o debate:

- Referência nas carreiras de gestão do Ciclo de Gestão (EPPGG, APO, AFFC, ACE), Receita Federal e TCU, além das carreiras legislativas (Senado Federal e Câmara dos Deputados);
- Recomposição das perdas inflacionárias acumuladas;
- Progressiva transferência do valor da GAJ para o VB, com garantia de manutenção da soma total atual;
- Adicional de Permanência na Carreira para servidores que já atingiram o teto do cargo;
- Regulamentação do adicional de atividade penosa previsto na Lei nº 8.112/90;

📍 SCS Quadra 02 Bloco C / Edifício Serra Dourada / 3º Andar / salas 312 à 318 / CEP: 70300-902 📞 (61) 3323-7061

📷 📺 📧 @fenajufe 🌐 @fenajufe.nacional 📺 /fenajufe ✉ fenajufe@fenajufe.org.br 🏠 www.fenajufe.org.br



- Estruturação da tabela salarial com sobreposição de padrões entre técnico e analista, observando a proporção 100-85-70;
- Manutenção da paridade e integralidade para servidores aposentados com essas regras, assegurando-lhes a extensão de todas as alterações remuneratórias permanentes;
- Auxílio-nutrição.

Consulta às Bases e Próximos Passos

Diante do avanço no diálogo sobre reajustes e da proposta de uma estrutura salarial mais justa e moderna, solicitamos que as entidades filiadas realizem consultas, assembleias e reuniões com suas bases, a fim de avaliar as prioridades da categoria em cada região. Enviaremos em breve o texto consolidado que será apresentado pela Fenajufe no Fórum, possibilitando uma avaliação mais detalhada das bases.

A Fenajufe apresentou a proposta aprovada pela categoria. Historicamente, o processo para alcançarmos a valorização é feito por etapas, e agora não será diferente. Temos compromisso com trabalho por todos e não descansaremos até que todos os pleitos sejam alcançados.

A Fenajufe continuará cobrando do STF e no Fórum todos os pleitos aprovados nas instâncias da categoria. É preciso acelerar a mobilização, defender a unidade da categoria e dos sindicatos para melhoria dos índices apresentados, a volta da sobreposição das tabelas e a valorização salarial e melhoria da carreira de todos os trabalhadores do PJU.

A Fenajufe destaca como positivo o avanço nas discussões, em especial a possibilidade de reajuste para 2026 e a inclusão de um índice concreto, anteriormente inexistente. Seguimos comprometidos em lutar pela valorização das carreiras e pela atualização da tabela salarial que contemple as perdas inflacionárias e as novas demandas dos servidores.

Agradecemos a participação ativa de todos os representantes sindicais e reiteramos a importância de uma mobilização ampla para garantir que as propostas atendam aos interesses da categoria.

Atenciosamente,

5



Lucena Pacheco Martins
Coordenadora Geral



Sandra Cristina Dias
Coordenadora Geral



Soraia Garcia Marca
Coordenadora de Finanças