

**ANEXO**

**Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão Secretaria de Recursos Humanos  
Departamento de Relações de Trabalho  
Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor**

**MANUAL PARA OS SERVIÇOS DE SAÚDE DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS CIVIS FEDERAIS**

**Equipe de Trabalho**

Coordenação Geral  
Luiz Roberto Pires Domingues Junior.

**Comissão de Elaboração:**

Armando Augusto Peixoto  
Cláudio José dos Santos  
Jarbas Câmara Pache Faria  
José Antônio Ferreira  
José Roberto Alves de Souza  
Myria do Egito Vieira de Souza  
Vera Regina Pasquali Peixoto  
Regina Mano de Castro  
Patrícia de Freitas Barros Monteiro  
Luiz Roberto Pires Domingues Junior  
Vânia Gloria Alves de Oliveira  
Luis Guilherme de Souza Peçanha  
Elizabeth Muniz de Souza  
Maria Concebida de Carvalho Santana  
Olívia Fernandes

**Revisão de Português**

Dra. Márcia Elizabeth Bortone

**Redação Final**

Luiz Roberto Pires Domingues Junior.  
Myria do Egito Vieira de Souza

**APRESENTAÇÃO**

A Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão foi criada em julho de 2003, com o objetivo de propor uma política de seguridade social uniforme para todos os servidores públicos civis federais, fazendo com que seus vértices: assistência social (pagamento de auxílios, como alimentação, creche, transporte), saúde suplementar, saúde ocupacional e previdência, tivessem um norteador comum, privilegiando uma gestão eficiente e valorizando o servidor.

O descompasso operacional entre esses vértices provoca grandes perdas ao servidor e ao Estado, com danos diretos e indiretos à sociedade.

No caso específico dos serviços de saúde e de perícia médica, é flagrante a diferença de tratamento dado à matéria por diversos órgãos e entidades do SIPEC, fazendo com que muitas vezes servidores de órgãos diversos, com a mesma patologia, tivessem encaminhamentos administrativos diferentes, não respeitando, dessa forma nem a administração pública e nem o servidor.

Isto posto, o presente manual vem com o objetivo de, à luz da legislação vigente, em especial da [Lei 8.112 de 11 de dezembro de 1990](#) e da [Lei 9.527 de 10 de dezembro 1997](#), apresentar normas e critérios para uniformização e padronização de condutas no âmbito do Serviço Público Federal, no que se refere ao serviço de saúde e perícia médica do servidor, o que permitirá implantar de forma efetiva um paradigma da valorização do servidor e, ao mesmo tempo, viabilizar uma gestão mais eficiente no que se refere à saúde, na esfera dos setoriais de recursos humanos.

Sérgio Eduardo Arbulu Mendonça  
Secretário de Recursos Humanos

## INTRODUÇÃO

Este manual visa uniformizar e padronizar o atendimento ao servidor público civil do executivo federal acometido de algum agravo à sua saúde ou que necessite de outros tipos de licença amparados pela legislação, que requeiram avaliação por uma Equipe Profissional de Saúde.

O objetivo é o de instituir tratamento igualitário e transparente em todo o Brasil, por meio do estabelecimento de protocolos, procedimentos e formulários padrão, evitando assim que situações semelhantes tenham tratamentos administrativos diferenciados, o que gera desgaste e abre espaço para demandas judiciais.

Neste manual especificamos as competências dos profissionais de saúde que participam da equipe, orientando rotinas e esclarecendo procedimentos. Em anexo, apresentamos a Legislação pertinente assim como os formulários acordados.

A equipe multiprofissional de saúde terá várias e diferentes atribuições, desde a perícia médica, vigilância ambiental dos locais de trabalho, vigilância à saúde do servidor, elaboração de pareceres especializados, até a elaboração e coordenação de programas de reabilitação, readaptação que visem à melhoria da qualidade de vida do servidor em todos os aspectos.

Este Manual está inserido dentro da Política de Seguridade Social e Benefícios do Servidor Público Civil Federal que possui como norteador o Sistema Integrado de Saúde Ocupacional do Servidor Civil da administração Pública Federal - SISOSP.

### I. CONCEITUAÇÃO BÁSICA SAÚDE

Ao propormos um manual que trata de procedimentos para os serviços de saúde dos servidores públicos civis federais, é essencial analisar o significado de “saúde sob uma perspectiva histórica”.

A saúde, no decorrer da construção do processo sociocultural da humanidade, tem sido definida por diversos modos. Na Grécia antiga, a saúde era uma condição de equilíbrio do corpo “mens sana in corpore sano”. Para os índios Norte Americanos, saúde era estar em harmonia com a natureza. Os chineses antigos acreditavam que saúde era o reflexo de uma força chamada “Qi” (Edelman 1986).

Não obstante esse caráter humanitário e holístico proposto por diversas civilizações no decorrer da história, a medicina ocidental, no início do século XX, talvez influenciada por uma visão positivista, construiu um modelo de saúde compartimentalizado. Essa visão perdurou durante todo o século XX, o que levou a uma concepção de saúde curativa -e não preventiva-, cujo foco primário concentrou-se na doença e na incapacidade. Somente na década de 1990, a postura médica em função dos custos crescentes deste modelo, começou a mudar para uma visão mais holística e completa do que é saúde.

Em 1946, a Organização Mundial de Saúde introduziu uma dimensão mais qualitativa de saúde em sua definição: saúde é um estado de completo bem estar físico, mental e social e não somente a ausência de doença ou enfermidade, ou numa definição mais contemporânea: saúde é a qualidade de vida envolvendo as aptidões individuais do ponto de vista social, emocional, mental, espiritual e físico, as quais são consequência das adaptações ao ambiente em que vivem os indivíduos.

### SAÚDE DO SERVIDOR

Para caracterizar o caráter holístico de saúde que irá nortear este manual, torna-se necessário buscar a definição de saúde do servidor, que se insere em uma das áreas da Saúde Pública e tem como objetivos primordiais a promoção e a proteção da saúde do trabalhador, por meio do desenvolvimento de ações de vigilância dos riscos dos agravos e da organização e prestação da assistência aos trabalhadores, compreendendo procedimentos de diagnóstico, tratamento e reabilitação de forma integrada.

O conceito de “Promoção de Saúde”, norteador deste manual, amplia o espírito do direito administrativo vigente, focado tão somente na capacidade laboral do servidor, exprimindo, dessa forma, uma idéia de interdisciplinaridade, o que exigirá um preparo amplo e uma visão abrangente dos profissionais de saúde envolvidos.

#### capacidade laborativa

É uma avaliação médico-pericial, destinada a responder aos quesitos estabelecidos, atendendo aos conceitos e aos critérios legais e padronizados neste manual.

No critério de avaliação da capacidade laborativa, deve-se considerar os seguintes elementos: alterações mórbidas obtidas por meio da anamnese, exame físico, exames laboratoriais e, se necessário, pareceres de outros profissionais de saúde; histórico ocupacional, avaliação psico-social e verificação de causalidade com a ocupação atual e passada (nexo-causal) e outras julgadas assim como observância dos dispositivos legais.

A presença da doença, por si só, não significa a existência de incapacidade laborativa - o que importa é a sua repercussão no desempenho das atividades.

Na avaliação da capacidade laborativa e suas conseqüências, como no caso da concessão ou não da licença médica, assim como da sua suspensão, o médico perito deve levar em conta a relação entre a patologia apresentada e a incapacidade para o trabalho, considerando o aspecto sócio-econômico do servidor - bem como a possibilidade por exemplo o meio de transporte que utiliza, e a possibilidade de ser acompanhado ou não ao local de trabalho, entre outros.

### **incapacidade laborativa**

Entende-se por incapacidade laborativa a impossibilidade de desempenho do servidor de atividades específicas ao seu cargo, função ou emprego, decorrentes das alterações patológicas conseqüentes aos agravos apresentados.

Deverão ser sempre considerados, dentro do critério de avaliação da incapacidade, a possibilidade de agravamento da doença, bem como o risco de vida para a pessoa ou para terceiros, que a continuação do trabalho possa acarretar, sob determinadas condições em que ele é executado pelo servidor .

O conceito de incapacidade deve ser analisado quanto ao grau, à duração e à profissão ou função desempenhada.

Quanto ao grau - a incapacidade laborativa pode ser parcial ou total:

- a) considerar-se-á como parcial o grau de incapacidade que ainda permita o desempenho de atividade laboral, sem risco de vida ou agravamento maior.
- b) considerar-se-á incapacidade total a que gera a impossibilidade de desempenho de atividade laboral, não permitindo atingir a média de rendimento, alcançada em condições normais, pelos servidores do cargo, função ou emprego do examinado.

Quanto à duração - a incapacidade laborativa pode ser temporária ou permanente:

- a) considera-se temporária a incapacidade para a qual se pode esperar recuperação dentro de prazo previsível ou não;
- b) considera-se incapacidade permanente aquela insuscetível de alteração com os recursos da terapêutica, readaptação e reabilitação disponíveis à época da avaliação pericial.

Quanto à profissão - a incapacidade laborativa pode ser:

- a) uni - profissional - é aquela em que o impedimento alcança apenas uma atividade específica;
- b) multiprofissional - é aquela em que o impedimento abrange diversas atividades profissionais;
- c) omni-profissional - é aquela que implica a impossibilidade do desempenho de toda e qualquer atividade laborativa. Esse conceito tem caráter teórico, salvo e objetivo exceto em situações transitórias.

Também nunca pode ser de caráter subjetivo.

### **INVALIDEZ**

Entende-se por invalidez a incapacidade laborativa total, permanente e omni-profissional, insuscetível de recuperação ou reabilitação profissional, em conseqüência de doença ou acidente.

As conclusões da avaliação da incapacidade, com base em exame pericial, deverão ser as mais rápidas possíveis, permitindo-se diagnósticos sindrômicos ou sintomáticos diante de incapacidade.

A incapacidade permanente ou invalidez acarreta a aposentaria, por tornar o servidor incapaz de prover a sua subsistência e /ou a realização das atividades da vida diária.

### **VIGILÂNCIA À SAÚDE DO SERVIDOR / VIGILÂNCIA AMBIENTAL ÀS CONDIÇÕES DE TRABALHO.**

A Vigilância à Saúde do Servidor compreende uma atuação contínua e sistemática, ao longo do tempo, no sentido de detectar, conhecer, pesquisar e analisar os fatores determinantes e condicionantes dos agravos à saúde relacionados aos processos e ambientes de trabalho, em seus aspectos tecnológico, social, organizacional e epidemiológico, com a finalidade de planejar, executar e avaliar intervenções sobre esses aspectos, de forma a eliminá-los ou controlá-los.

A Vigilância à Saúde do Servidor compõe-se de um conjunto de práticas sanitárias, articuladas supra - setorialmente, cuja especificidade está centrada na relação da saúde com o ambiente e os processos de trabalho e desta com a assistência, calcada nos princípios da vigilância em saúde, para a melhoria das condições de vida e saúde da população.

### **doença incapacitante**

É o agravo que produz incapacidade para desempenhar as tarefas da vida diária e laborais consideradas como atividades normais do ser humano. Essa incapacidade pode ser reversível, quando passível de reabilitação ou readaptação, ou irreversível quando as opções de reversibilidade não são efetivas.

Por ser considerada doença incapacitante, seu agravo (ou sua constatação) deverá impedir o servidor que exerça a maioria de suas atividades e não apenas um conjunto delas.

A incapacidade permanente ou invalidez, assim como as patologias reconhecidas que concedem isenção do imposto de renda, acarretam a aposentadoria, por tornar o servidor incapaz de prover a sua subsistência.

Observação: O conceito de doença incapacitante, proposto neste manual, vem ampliar a proposta atual ainda vigente, devendo, portanto, ser seguido, tão somente, como um orientador para os serviços de saúde. O presente manual entrará em vigor quando o artigo 1º da Emenda Constitucional, nº 47, publicado no DOU de 06/07/2005, for regulamentado por Lei.

## **ATIVIDADES DE VIDA DIÁRIA:**

Atividades de vida diária (AVD's) são as tarefas pessoais, bem como aquelas concernentes ao auto-cuidado como também outras habilidades pertinentes ao dia - a - dia de qualquer pessoa considerada normal.

São consideradas "AVD's":

Cuidados Pessoais: escovar os dentes, pentear os cabelos, vestir-se, tomar banho, calçar sapatos, alimentar-se, beber água, fazer uso do vaso sanitário, etc.

Tarefas diárias: cozinhar, lavar louça, lavar roupa, arrumar a cama, varrer a casa, passar roupas, usar o telefone, escrever, manipular livros, sentar-se na cama, transferir-se de um lugar ao outro, etc.

## **DEFICIÊNCIA FÍSICA**

Caso o servidor seja considerado inválido, ele estará amparado pelo Estatuto das Pessoas com Deficiência, no que ele tipifica.

O [Decreto nº 3.298, 20 de dezembro de 1999](#) - ESTATUTO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, que regulamenta a [Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989](#), dispõe sobre a Política Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência, consolida as normas de proteção e dá outras providências.

Destaca-se: O [CAPÍTULO VI](#): Dos Aspectos Institucionais, [Art. 9º](#) afirma que "os órgãos e as entidades da Administração Pública Federal, direta e indireta, deverão conferir, no âmbito das respectivas competências e finalidades, tratamento prioritário e adequado aos assuntos relativos à pessoa portadora de deficiência, visando a assegurar-lhe o pleno exercício de seus direitos básicos e a efetiva inclusão social". O [CAPÍTULO VII](#), no [Art.15](#) - determina que "os órgãos e as entidades da Administração Pública Federal prestarão, diretos ou indiretamente, à pessoa portadora de deficiência os seguintes serviços: Reabilitação integral; Formação profissional e qualificação para o trabalho; Escolarização em estabelecimentos regulares ou de ensino especial; Orientação e promoção individual, familiar e social.

Os serviços de saúde, no trato dos servidores com invalidez, incapacidade laborativa e/ou deficientes físicos, devem prover tratamento prioritário e adequado, viabilizando, sem prejuízo de outras, as seguintes medidas: I - a promoção de ações preventivas, como as referentes ao planejamento familiar, ao aconselhamento genético, ao acompanhamento da gravidez, ao parto e ao puerpério, à nutrição da mulher e da criança, à identificação e ao controle da gestante e do feto de alto risco, à imunização, às doenças do metabolismo e seu diagnóstico, ao encaminhamento precoce de outras doenças causadoras de deficiência, e à detecção precoce das doenças crônico-degenerativas e a outras potencialmente incapacitantes; II - o desenvolvimento de programas especiais de prevenção de acidentes domésticos, de trabalho, de trânsito e outros, bem como o desenvolvimento de programa para tratamento adequado a suas vítimas; III - a criação de uma rede de serviços regionalizados, descentralizados e hierarquizados em crescentes níveis de complexidade, voltada ao atendimento à saúde e reabilitação da pessoa portadora de deficiência, articulada com os serviços sociais, educacionais e com o trabalho; IV - a garantia de acesso da pessoa portadora de deficiência aos estabelecimentos de saúde públicos e privados e de seu adequado tratamento sob normas técnicas e padrões de conduta apropriados; V - a garantia de atendimento domiciliar de saúde ao portador de deficiência grave não internado; VI - O desenvolvimento de programas de saúde voltados para a pessoa portadora de deficiência, com a participação da sociedade, ensejando-lhe sua inclusão social; e, VII - o papel estratégico da atuação dos agentes comunitários de saúde e das equipes de saúde da família na disseminação das práticas e estratégias de reabilitação baseada na comunidade.

Deve-se considerar, para efeito deste manual e de acordo com a legislação em vigor, os seguintes princípios: Prevenção: compreende as ações e medidas orientadas a evitar as causas das deficiências que possam ocasionar incapacidade e as destinadas a evitar sua progressão ou derivação em outras incapacidades. Promoção: promover

ações de qualidade de vida da pessoa portadora de deficiência, assegurando a igualdade de oportunidades no campo da saúde. Diagnóstico: a deficiência ou incapacidade deve ser diagnosticada e caracterizada por uma equipe multidisciplinar de saúde, para fins de concessão de benefícios e serviços.

O Serviço Integrado de Saúde Ocupacional do Servidor Público (SISOSP) inclui, em suas atividades, a prestação desses serviços, abrangendo a avaliação criteriosa quanto às atividades que podem ser desenvolvidas pelo servidor portador de deficiência, acompanhamento e recolocação sempre que julgado necessário além da adaptação do local de trabalho às suas necessidades, assim como a realização de campanhas e workshops sobre a inclusão social desses servidores.

## **DOENÇA PROFISSIONAL**

São as doenças, cujo agravo é causado pelo exercício do trabalho, ou seja, fatores de risco presentes no ambiente e /ou inerentes às atividades desenvolvidas como a silicose, saturnismo, asbestose que podem ser fatores inerentes à atividades desenvolvidas (poeiras, gases, etc).

Podem ser agudas ou insidiosas.

Por isso, a importância de se levantar não apenas a história da doença atual, mas também a anamnese ocupacional do servidor.

## **DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO**

São doenças, cujo agravo está relacionado ao trabalho do servidor, mas não causa necessária para a sua ocorrência. (concausa). Considera-se também aquelas, em que o trabalho é fator desencadeador ou agravante de uma doença preexistente.

As doenças endêmicas, quando contraídas por exposição ao exercício do trabalho devem também ser caracterizadas como doenças do trabalho.

A doença do trabalho estará caracterizada quando, diagnosticado o agravo, é possível estabelecer uma relação causal com o trabalho.

## **ACIDENTES EM SERVIÇO**

Acidente em serviço é aquele que ocorre pelo exercício do cargo / função / emprego a serviço do órgão ou entidade do SIPEC, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause morte, perda redução permanente ou temporária da capacidade para o trabalho. São também considerados os que ocorrem no percurso da residência para o trabalho ou vice-versa.

Ressalta-se que não se incluem nesta categoria os acidentes ocorridos na repartição que não têm relação com a atividade desenvolvida ou com o cargo do servidor, salvo quando desviado de sua função por determinação da chefia imediata.

A resolução da junta médica oficial deve ser acatada pelas autoridades administrativas, devendo ser tomadas as providências necessárias para sua homologação, respeitando os princípios éticos e legais.

## **READAPTAÇÃO**

A readaptação pode ser definida como a capacidade que o indivíduo tem de realizar tarefas com diferentes atribuições e responsabilidades daquelas que desenvolvia antes de sofrer uma limitação em sua capacidade física ou mental, utilizando-se de habilidades até então inexploradas, e que não causem danos à sua saúde.

Como definir a necessidade de readaptação de um servidor? Definir perdas funcionais; Definir funções preservadas; Definir potencialidades para o trabalho; Definir habilidades e aptidões; Definir experiências profissionais; Verificar nível de escolaridade; Verificar faixa etária; Medir potencial de aprendizagem; Pesquisar outras áreas de interesse do servidor; Resguardar a auto-estima do servidor.

Depois de definidos todos os padrões sugeridos, deve ser iniciado o trabalho de conduzir o servidor para a escolha de uma nova atividade, respeitando limitações e habilidades, buscando assim meios de prepará-lo para uma nova profissão ou colocação por meio de cursos, treinamentos e estágios. É necessário nesta fase o acompanhamento de um ou mais profissionais da equipe multiprofissional, tais como: terapeutas ocupacionais, psicólogos e fisioterapeutas, a fim de dar o suporte necessário para que o servidor consiga desenvolver suas aptidões e se readaptar para uma nova função.

## **REABILITAÇÃO**

Considera-se reabilitação o processo de duração limitada e com objetivo definido, destinado a permitir que a pessoa

com deficiência alcance os níveis físicos, mentais ou sociais funcional ótimos, proporcionando-lhe os meios de modificar sua própria vida, podendo compreender medidas visando a compensar a perda de uma função ou uma limitação funcional e facilitar ajustes ou reajustes sociais. ([§ 1º do artigo 17 do Decreto 3.298](#)).

Todo servidor que apresente redução funcional, devidamente diagnosticada por equipe multiprofissional, terá direito a beneficiar-se dos processos de reabilitação necessários para corrigir ou modificar seu estado físico, mental ou sensorial, quando este for obstáculo para sua integração educativa, laboral e social.

## **II . ATRIBUIÇÕES DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE SAÚDE**

A equipe multiprofissional de saúde é composta dos profissionais de saúde com formação acadêmica na área de saúde e de profissionais que possuem formação em saúde ocupacional e / ou vigilância ambiental.

Compõe a equipe multiprofissional de saúde: Médico; Psicólogo; Assistente social; Fisioterapeuta; Terapeuta ocupacional; Nutricionista; Enfermeiro; Auxiliar de enfermagem; Engenheiro de Segurança; Sanitarista; Técnico de Segurança; Médico do Trabalho; Odontólogo; Fonoaudiólogo

Esta equipe multiprofissional será definida em três equipes interdependentes, mas com atribuições próprias. São elas: Equipe de Saúde (que engloba todos os profissionais vinculados à área de saúde), a equipe de perícia em saúde (responsável pela avaliação médico pericial dos servidores, com objetivo de atender aos ritos administrativos), e a equipe de vigilância à saúde dos servidores/ ambiental (responsável pela avaliação, monitoramento e controle dos riscos ambientais)

A configuração da equipe nos órgãos e entidades do SIPEC deve se adequar ao perfil clínico-epidemiológico do órgão ou entidade, não necessitando da presença obrigatória de todos os profissionais citados, a não ser a presença imprescindível do médico.

Ressalta-se que a atribuição da equipe multiprofissional de saúde deve sempre respeitar as competências legais de cada um dos profissionais envolvidos, não sendo permitida a extrapolação de atribuição de um profissional a outro.

São funções da equipe multiprofissional de saúde, dentre outras:

a) Realização de Perícias;

b) Elaboração de laudos e /ou pareceres especializados para subsidiar as decisões da Equipe Médico-Pericial.

Os laudos e/ou pareceres emitidos pela equipe de saúde, servirão, de fundamentação às decisões da perícia médica. Os pareceres serão preenchidos no formato adequado a cada especialidade, privilegiando a clareza e a concisão.

c) Elaboração de cursos, palestras e grupos destacados como importantes (definidos por órgão), assim como a capacitação de profissionais visando à implantação de programas de tratamento a dependentes de álcool, nicotina e outras drogas, programas como de inclusão de deficientes, redução de estresse, controle de hipertensão arterial e de obesidade, etc;

d) Avaliação social e psico-social dos servidores que apresentem problemas de relacionamento no local de trabalho, absenteísmo não justificado e em outros casos. Esses servidores podem ser encaminhados diretamente à equipe multiprofissional de saúde por parte dos Recursos Humanos;

e) Tratamento de acidentado do trabalho, sem participação financeira do servidor, à conta de recursos públicos. ([Art. 213 lei 8.112/90](#));

f) Avaliação de servidores concursados quanto a aptidões, caracterização de deficiência física e sugestões de lotação.

g) Avaliação de empregados por contratação temporária e de comissionados, sem vínculo com a administração pública, autárquica e fundacional de qualquer ente da federação, com o objetivo de averiguar a sua condição de saúde laboral para a atividade pretendida.

h) Readaptação funcional de servidor que apresente, por algum motivo, redução de sua capacidade de trabalho;

i) Reabilitação funcional de servidor;

j) Aproveitamento e retorno à atividade de servidor em disponibilidade;

k) Acompanhamento do tratamento de saúde do servidor ou por motivo de doença em pessoa de sua família, já indicada pela Perícia Médica.

l) Assistência à gestante (elaboração de cursos, assistência psicológica, acompanhamento à licença à gestante);

m) Apoio e preparação de servidores para a aposentadoria;

n) Constatação de invalidez de dependente ou de pessoa designada; ([art. 215/216 da lei 8 112/90](#)).

o) E outras que lhe forem delegadas.

São funções específicas dos profissionais da equipe multiprofissional de saúde:

**Médico:**

Dedicar ao paciente o tempo necessário ao atendimento e esclarecê-lo usando termos acessíveis á formação do servidor;

Indicar o procedimento adequado ao paciente e encaminhá-lo para tratamento, acompanhando periodicamente esse tratamento;

Recomendar internação, acompanhar a evolução e visitar servidores internados quando solicitado;

Guardar absoluto sigilo quanto às informações recebidas, anotando-as apenas no prontuário, para servirem de esclarecimento a outros profissionais;

Prescrever medicação - vale salientar que o médico, mesmo atuando numa equipe multiprofissional de saúde, é o único imbuído da função de prescrever medicações;

Emitir pareceres especializados, de acordo com sua formação profissional, quando assim solicitado pela junta médica;

Participar da junta médica, como perito especializado, quando solicitado;

Participar dos programas de promoção e prevenção disponibilizados aos servidores, junto com os outros integrantes da equipe;

Discutir, junto á equipe multiprofissional de saúde, os procedimentos, atribuições e atividades a serem desenvolvidas;

E outras, que lhe forem delegadas.

**Psicólogo:**

Acolher o servidor;

Elaborar laudos e pareceres;

Fazer anamnese psicológica;

Efetuar o exame psíquico com instrumentos padronizados quando solicitado e encaminhar o parecer à Unidade de Perícia Médica;

Emitir atestado psicológico;

Encaminhar o cliente para atendimento por outras especialidades;

Ministrar palestras;

Participar de reuniões para o estudo de caso clínico, principalmente nos casos de readaptação profissional;

Realizar orientação psicológica;

Realizar orientação psicológica a familiares, desde que absolutamente necessário para evolução e resolução do quadro do servidor;

Participar de cursos e programas promovidos pela equipe.

Atender pacientes encaminhados pela perícia médica que apresentam queixas recorrentes sem achado clínico em várias especialidades para parecer;

Participar, em conjunto com outros profissionais, de programas de atendimento ao servidor dependente de álcool e de outras drogas, de preparação para aposentadoria, e outros;

E outras que lhe forem delegadas

**Assistente Social:**

Viabilizar exame/consulta social (com desconto) com especialistas que não atendem na rede pública;

Encaminhar para tratamento fora do domicílio (TFD) para exame, consulta e internação, quando município não dispuser dos recursos necessários;

Viabilizar auxílio-transporte para tratamento de saúde dentro e fora do município;

Fornecer parecer social para licença por motivo de doença em pessoa da família;

Realizar entrevista para conhecer os indicadores sócio-profissional, econômico e cultural dos servidores em tratamento de saúde;

Procurar identificar as causas que estão influenciando na saúde dos servidores;

Relacionar as queixas e sintomas do servidor com as condições de trabalho visando à promoção de saúde;

Viabilizar em conjunto com o médico do trabalho e equipe interdisciplinar, viabilizar mecanismos de intervenção para prevenir e recuperar a saúde dos servidores;

Realizar visita domiciliar, visita hospitalar, visita ao local de trabalho para subsidiar o estudo de caso em análise;

Acompanhar e analisar, em conjunto com a equipe multidisciplinar, os servidores em licença para tratamento de saúde e os servidores do Programa de Reabilitação Profissional;

Orientar e apoiar o servidor no seu retorno ao trabalho;

Realizar visita ao local de trabalho com a Terapeuta Ocupacional para avaliar com a chefia a atuação do servidor;

Participar, em conjunto com outros profissionais, de programas de atendimento ao servidor dependente de álcool e outras drogas, de preparação para aposentadoria, e outros;

E outras que lhe forem delegadas.

**Fisioterapeuta:**

Planejamento, programação, ordenação, coordenação, execução e supervisão de métodos e técnicas fisioterápicas que visem à saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária.

Avaliação, reavaliação e determinação das condições de alta do cliente submetido à fisioterapia.

Direção dos serviços e locais destinados a atividades fisioterápicas, bem como a responsabilidade técnica pelo desempenho dessas atividades.

Prescrever, ministrar e supervisionar terapias físicas, que objetivem preservar, manter, desenvolver ou restaurar a integridade de órgão, sistema ou função do corpo humano, por meio de: 1. Definição do objetivo da terapia e a programação para atingi-lo; 2. Definição da região do corpo do cliente a ser submetida à ação do agente terapêutico e a técnica a ser utilizada; 3. Orientação do servidor quanto a terapia; 4. Recomendação de tratamento em domicílio, quando julgar necessário.

Elaborar pareceres e /ou laudos;

Elaborar, coordenar e participar de programas de prevenção de LER /DORT;

Participar com outros profissionais de discussões de casos clínicos;

Contribuir nos casos de readaptação e reabilitação funcional;

Fazer avaliação ergonômica no local de trabalho;

Criar programa de educação e conscientização corporal;

Fazer avaliação funcional das atividades desenvolvidas pelo servidor;

Elaborar cartilhas com orientações sobre exercícios e atitudes preventivas;

Participar, em conjunto com outros profissionais, de programas de atendimento ao servidor dependente de álcool e outras drogas;

Orientar e preparar para aposentadoria;

E outras que lhe forem delegadas.

### **Terapeuta Ocupacional:**

Tratamento dos servidores que apresentam algum distúrbio psico-funcional por meio de atividades, e modo direto ou indireto, ativa ou passiva;

Elaborar e implantar programas de inclusão social de servidores com déficits físicos, mentais e sociais;

Promover atividades que ajudem os servidores a relaxar, como Yoga, ginástica, aulas de dança e outros;

Colaborar com os outros profissionais da equipe nos programas já estabelecidos;

E outras que lhe forem delegadas.

### **Nutricionista:**

Elaborar laudos e /ou pareceres;

Promover palestras educativas de prevenção de doenças decorrentes de maus hábitos alimentares;

Utilizar todos os meios disponíveis de divulgação para promover a educação nutricional dos servidores;

Elaborar cartilhas com orientações nutricionais;

Criar grupos de atendimento para gestantes, diabéticos, obesos, etc;

Planejar, supervisionar e avaliar dietas específicas para servidores, de acordo com suas necessidades, patológicas ou não;

Participar, em conjunto com outros profissionais, de programas de atendimento ao servidor dependente de álcool e outras drogas;

Orientar e preparar para aposentadoria;

Participar com outros profissionais de discussões de casos clínicos;

Avaliação nutricional dos servidores e planejar estudos dietéticos;

Participar de inspeções sanitárias relativas a alimentos;

Participar dos processos de avaliação /licitação de firmas que se propõem a prestar serviços nos refeitórios dos órgãos públicos federais;

E outras que lhe forem delegadas.

### **Enfermeiro**

Realizar acolhimento do servidor para o preparo do mesmo com vistas aos procedimentos e exames devidos;

Supervisionar os serviços do auxiliar de enfermagem;

Elaborar e participar de programas de promoção à saúde do servidor;

Encaminhar os servidores para os programas para os serviços de saúde disponíveis;

Esclarecer como proceder quanto à concessão da licença para Tratamento de Saúde, Perícia Médica, Reabilitação Profissional entre outros;

Capacitar os auxiliares de enfermagem e servidores de apoio com relação à recepção do servidor;

Promover palestras e encontros, em conjunto com outros profissionais, de promoção e prevenção às patologias, que ocorrem com maior incidência no órgão ou região onde o servidor atua;

Realizar visitas domiciliares, hospitalares e ao local de trabalho do servidor para subsidiar o estudo de caso em análise;

grupos de gestantes, fumantes e alcoólatras, com o apoio de outros profissionais da equipe;

Participar, com o auxiliar de enfermagem, da consolidação dos dados de atendimento diários e mensais da equipe multiprofissional de saúde;

Outras que lhe forem delegadas.

### **Odontólogo:**

Elaborar laudos e/ou pareceres;



Realizar perícias odontológicas;  
Fazer anamnese odontológica;  
Promover palestras educativas sobre doenças do aparelho estomatognático e orientação de saúde bucal;  
Atestar, no setor de sua atividade profissional, estados mórbidos e outros, inclusive para justificação de falta ao emprego;  
Encaminhar o paciente para atendimento por outras especialidades;  
Avaliar as condições de saúde bucal do servidor, atentando para as disfunções têmporo-mandibulares;  
E outras que lhe forem delegadas.

#### **Auxiliar de Enfermagem:**

Apoiar os outros profissionais da equipe em suas atividades;  
Exercer suas atividades específicas na aferição dos sinais vitais, tais como: pressão arterial, frequência cardíaca e temperatura; verificação de peso e medida dos encaminhados, bem como ministração de medicamentos e outras;  
Atuar na Sala de Atendimento, local de recepção de todos os servidores encaminhados ao SISOSP;  
Esclarecer os servidores com relação aos cursos, palestras e outras atividades promovidas pela equipe;  
Participar dos cursos e palestras promovidos pela equipe;  
Encaminhar os boletins diários e mensais da atendimento equipe aos devidos setores;  
Viabilizar exame/consulta social com especialistas do serviço de saúde suplementar ou da rede pública;  
Realizar, em conjunto com a enfermagem, da consolidação dos dados diários e mensais dos atendimentos realizados pela equipe multiprofissional de saúde;  
E outras que lhe forem delegadas.

### **III. ATRIBUIÇÕES DA EQUIPE DE VIGILANCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES AMBIENTAL**

A Equipe de vigilância à saúde dos servidores /ambiental é formada por profissionais com formação em saúde ocupacional. Os laudos emitidos terão, obrigatoriamente, de ser assinados por engenheiro de segurança, médico do trabalho e /ou fiscais ou inspetores de vigilância sanitária, conforme normas legais vigentes.

Esta equipe é constituída por: Engenheiro de segurança; Técnico de segurança; Higienista; Ergonomista; Fiscal ou Inspetor de Vigilância Sanitária; Enfermeira do trabalho; Médico do trabalho; Auxiliar de enfermagem do trabalho. Suas atribuições incluem, além daquelas já especificadas nas normas que regulam essas profissões, as seguintes:

- a) Avaliação periódica do estado de saúde dos servidores. Nesta avaliação, deve-se levar em conta os riscos ambientais e as atribuições desenvolvidas conforme protocolos legais vigentes.
- b) Elaborar campanhas de prevenção de acidentes e doenças do trabalho;
- c) Redigir cartilhas e utilizar todos os meios de divulgação para informar os servidores quanto aos riscos a que estão expostos;
- d) Providenciar a comunicação da doença ao órgão de saúde pública, por meio de notificação compulsória.;
- e) Atuar como intermediário entre chefias e servidores na melhoria das condições de trabalho;
- f) Avaliar os locais de trabalho com vistas à identificação e controle técnico dos riscos; incluindo a verificação dos ambientes, postos e processos de trabalho, assim como atribuições do cargo ou função;
- g) Indicar os exames semestrais a que estão obrigados os servidores expostos à raios X;
- h) Conceder os adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação de raios-X, respeitadas a [Lei 8.270/90](#) e a orientação normativa nº 04 de 13 de julho de 2005.
- i) Recomendar a realização dos exames semestrais especiais a que estão obrigados os servidores expostos à irradiação ionizante;
- j) Estabelecer os perfis de morbi-mortalidade dos servidores;
- k) Afastar a servidora gestante de locais insalubres e de atividades perigosas e penosas;
- l) Elaborar, coordenar e executar programas de educação sanitária.
- m) Detectar e encaminhar à perícia médica um acidente em serviço;
- n) Elaborar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA e os Laudos Técnicos para Aposentadoria.
- o) Elaborar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO;
- p) Participar na avaliação dos postos de trabalho para a readaptação
- q) E outras que lhe forem delegadas.

### **IV. ATRIBUIÇÕES DA EQUIPE MÉDICO- PERICIAL**

A perícia médica poderá, quando julgar necessário, subsidiar sua decisão em pareceres dos outros profissionais da equipe multiprofissional de saúde e de vigilância à saúde do servidor, Visando a uma melhor definição do diagnóstico, principalmente nos casos de doença mental, problemas neurológicos e ortopédicos, licença para acompanhamento de doente na família, avaliação de concessão de horário especial, dentre outros. Os pareceres dos psicólogos, fisioterapeutas, assistentes sociais são de grande valia nesses e em outros casos. Esses pareceres esclarecerão e reforçarão a decisão pericial.

O médico perito, pelo poder discricionário que lhe é conferido, poderá encaminhar o caso de forma distinta do

recomendado pelos profissionais consultados. Porém esses laudos deverão constar do prontuário do servidor, permitindo seu uso no caso de pedido de reconsideração e recurso.

Deve-se esclarecer, primeiramente, que os médicos peritos são profissionais com tarefas distintas dos assistencialistas. Trata-se de fato e de direito de uma especialidade autônoma, independente e com atribuições específicas. É voltada para finalidades próprias, pautadas na Literatura Médica, Saúde do Trabalhador, Ética Médica e outras bases legais vigentes.

O trabalho do perito requer absoluta imparcialidade, baseando-se principalmente nos conhecimentos técnicos para determinar a data de início e o período estimado da incapacidade do funcionário. Além de propor medidas preventivas ao agravamento de uma doença crônica (readaptação), cabe também à Perícia Médica a verificação dos quadros de incapacidade laborativa permanente.

Nos casos em que não haja exigência legal de avaliação por Junta médica, o exame médico pericial poderá ser realizado por perito singular. Situam-se nesses casos de: licenças médicas inferiores a 30 (trinta) dias, avaliação de invalidez para classificação de dependente inválido e outras.

Os exames realizados necessariamente por junta médica oficial (regulamentada pela [Lei nº 8.112/90](#)) são os descritos abaixo:

- a) Licença para tratamento de saúde do servidor, quando o período de afastamento ultrapassar 30 (trinta) dias ou quando a licença para tratamento de saúde for por período superior a 30 (trinta) dias consecutivos ou não no mesmo ano em exercício. ([Artigo 203 parágrafo 4º da lei 9.527/97](#)).
- b) licença por motivo de doença em pessoa da família do servidor. ([Art. 83, caput lei 8.112/90](#)); Ressalta-se que o parecer do assistente social, neste caso é imprescindível, salvo a não-existência do profissional no serviço público na área de abrangência do órgão ou entidade.
- c) remoção por motivo de saúde;
- d) aposentadoria por invalidez;
- e) reversão de aposentadoria;
- f) aproveitamento quando a inobservância do prazo legal para reassunção do cargo for atribuída à doença ([artigo 32 da lei nº 8.112 /90](#));
- g) indicação do tratamento de acidentado do trabalho, sem participação financeira do servidor, subsidiado necessariamente por laudos e/ou pareceres da perícia em saúde;
- h) invalidez de dependente ou de pessoa designada;
- i) pedido de reconsideração contra decisão que envolva matéria médica; Neste quesito, os profissionais médicos constantes da avaliação pericial, que redundou pedido de reconsideração, não podem atuar no pedido de reconsideração, garantindo ao servidor ampla defesa.
- j) comprovação de deficiência do servidor para concessão de horário especial, independentemente de compensação de horário. ([Artigo 98, parágrafo 2º da lei 9527/97](#));
- k) revisão do fundamento legal da aposentadoria do servidor. ([Art. 190 da lei 8 112/90](#));
- l) A homologação de laudos médicos e/ou atestados médicos emitidos por médicos estranhos ao quadro funcional do serviço público civil federal, quando inexistam profissionais a ele vinculado na localidade em que o servidor trabalhe, resida ou se encontre hospitalizado; ([§ 2º e § 3º art 203 da lei 8.112 /1990 e 9.527 /1997](#)).

A resolução da junta médica oficial deverá ser acatada pelas autoridades administrativas, devendo ser tomadas as providências necessárias para sua homologação, respeitados os princípios éticos e legais.

## **V. ATRIBUIÇÕES DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL NA READAPTAÇÃO REABILITAÇÃO**

Avaliar condições sócio-econômicas;

- a) Avaliar nível de escolaridade;
- b) Avaliar potencial laborativo do servidor, levando em consideração os aspectos físicos e limitações existentes;
- c) Avaliar perfil psicológico do servidor;
- d) Sugerir a compatibilidade física de ocupações;
- e) Avaliar e encaminhar para o programa profissional;
- f) Sugerir providências quando do encerramento do programa profissional e encaminhar a sugestão à perícia médica;
- g) Realizar análise de postos de trabalho em parceria com a equipe de vigilância;
- h) Sugerir alterações no posto de trabalho, e quando necessário em parceria com a equipe de vigilância;
- i) E outras mais que delegarem.

## VI. CONCEITOS BÁSICOS PARA A AVALIAÇÃO DA CAPACIDADE LABORATIVA

É GARANTIDO AO SERVIDOR SER ACOMPANHADO POR PESSOA QUE INDICAR EM PROCEDIMENTOS DA PERÍCIA MÉDICA E DA JUNTA DE PERÍCIA MÉDICA

### A. ACIDENTE EM SERVIÇO OU DE DOENÇA PROFISSIONAL

A caracterização do acidente em serviço deverá ser feita pelo médico do trabalho, pelo engenheiro de segurança do trabalho, por técnico de segurança do trabalho, ou ainda por um fiscal / inspetor de vigilância sanitária, de acordo com os critérios legais estabelecidos.

Configura acidente em serviço:

- a) a doença profissional ou do trabalho, entendida como aquela inerente ou peculiar a determinado ramo de atividade, conforme o disposto no Manual de Procedimento para os Serviços de Saúde do Ministério da Saúde - Doenças Relacionadas ao Trabalho;
- b) o acidente que, relacionado ao trabalho que, embora não tenha sido a causa única, haja contribuído diretamente para a morte, perda ou redução da capacidade para o trabalho;
- c) a doença proveniente de contaminação acidental do servidor no exercício de sua atividade;
- d) a doença profissional ou a de trabalho, trabalho inerente a peculiar a determinado ramo de atividade profissional com agentes patogênicos, a saber: arsênico, asbesto, benzeno, berílio, bromo, cádmio, chumbo, cloro, cromo, flúor, fósforo, hidrocarbonetos da série graxa (derivados halogenados), iodo, manganês, mercúrio, monóxido de carbono, sílica, sulfeto de carbono, alcatrão, breu, betume, hulha mineral, parafina ou produtos residuais dessas substâncias, pressão atmosférica e radiações ionizantes.

Considera-se como data da ocorrência (acidente), ou no caso de doença do trabalho, a data da comunicação desta à instituição ou, na sua falta, a data de entrada do pedido de licença para tratamento de saúde. A prova do acidente será feita em dez dias, prorrogável quando as circunstâncias assim o exigirem ([Art. 214, Lei 8.112/90](#)).

Equipara-se ao acidente do trabalho ou em serviço o dano: Decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo servidor, no exercício de suas funções; Os acidentes ocorridos no percurso habitual de ida ou de volta para o serviço, os chamados acidentes de trajeto; O disposto no item anterior não se aplica ao acidente sofrido pelo servidor que, por interesse pessoal, tiver alterado o percurso; Em casos excepcionais, será considerada como doença aquela que, embora não incluída nas anteriormente referidas, resulte, das condições especiais em que o trabalho é executado e com ele se relacione diretamente; A doença profissional ou a de trabalho estará caracterizada quando, diagnosticada a intoxicação ou afecção, se verificar que o servidor exerce atividade que o expõe ao respectivo agente patogênico.

Nos casos de lesões ocorridas pelo desempenho de atividades específicas, deve ser estabelecido o nexo causal entre a atividade exercida pelo servidor e a lesão apresentada.

As doenças degenerativas, as inerentes a grupo etário e as que não acarretem incapacidade para o trabalho, não serão equiparadas às doenças ocupacionais e/ou profissionais.

O servidor, diretamente, sua chefia imediata, a equipe de vigilância à saúde do servidor, ou a família, comunicará por meio da Comunicação de Acidente em Serviço - CAS num prazo de até 48 horas úteis, da ocorrência do agravo, à respectiva chefia, ao Serviço de Saúde e Perícia Médica ou ainda à unidade de recursos humanos a qual estiver vinculado o servidor.

O servidor ou seu preposto anexará, quando couber, o Boletim de Ocorrência Policial. No caso de acidente de trajeto, o Boletim de Ocorrência é obrigatório.

Uma das vias da CAS será juntada ao Requerimento de Licença, podendo a equipe de vigilância à saúde do servidor proceder às audiências que julgue necessárias à precisa caracterização do acidente em serviço e determinar os procedimentos médicos e administrativos no âmbito do servidor. Obs: Cabe à vigilância promover as intervenções necessárias no ambiente de trabalho do servidor onde ocorreu o acidente.

Os servidores ocupantes de DAS, sem vínculo efetivo com a Administração Pública Federal ou contratados por tempo determinado, deverão ser encaminhados ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento do trabalho.

A Perícia Médica orientará o servidor sobre a necessidade, caso haja necessidade de prorrogação da licença por mais de 15 dias. O mesmo deverá comparecer ao Setor de Recursos Humanos, que fornecerá a documentação necessária para o encaminhamento ao INSS.

Cabe ao INSS a responsabilidade pela remuneração do período que exceder, com base no salário-contribuição.

## B. LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE DO SERVIDOR

A licença para tratamento de saúde, cuja duração poderá variar de 01(um) dia a, no máximo, 24 (vinte e quatro) meses, será concedida ao servidor que, por motivo de acidente ou doença, se encontre incapacitado para o trabalho e/ou impossibilitado de locomover-se.

Os servidores ocupantes de DAS, sem vínculo efetivo com a Administração Pública Federal ou os contratados por tempo determinado terão seus direitos assegurados pelo Regime Geral de Previdência Social em virtude de sua condição de segurado obrigatório pela [Lei nº 8.647 de 23/09/93](#). Apenas os primeiros quinze dias de licença serão remunerados pelo órgão empregador, sendo necessário, portanto, o exame médico-pericial para concessão deste afastamento. O serviço médico-pericial orientará o servidor para que, caso haja necessidade de prorrogação da licença por mais de 15 dias, o mesmo compareça ao Setor de Recursos Humanos, que fornecerá a documentação necessária para o encaminhamento ao INSS. Cabe ao INSS a responsabilidade pela remuneração do período que exceder, com base no salário-contribuição, conforme já referido no item anterior.

Observada a obrigatoriedade de Junta Médica e o limite de 60 dias de intervalo entre as licenças, a incapacidade para o trabalho será constatada em exames periciais realizados por equipe de perícia da instituição ou reconhecida por esta. Nos órgãos onde não houver peritos ficam os referidos exames condicionados à homologação pelos serviços de perícia, observados os [art. 203](#) e [230 da Lei 8.112/90](#).

Encontrando-se o servidor impossibilitado de locomover-se ou encontrando-se hospitalizado, o exame médico-pericial será realizado em sua residência ou na entidade nosocomial (perícia externa) Aplica-se no caso do servidor acometido de patologia passível de agravamento com a sua movimentação, no caso de morar longe e não dispor de veículo próprio, assim como os portadores de doenças infecciosas. O servidor que se encontra em uma dessas situações, deverá encaminhar, pessoalmente ou por intermédio de seu preposto e em até 72 (setenta e duas) horas após a ocorrência do evento, o Atestado Médico de seu médico assistente.

Em caso de junta médica, deve ser acompanhado de relatório e, quando necessário, de exames comprobatórios que o justifiquem.

A primeira avaliação médico-pericial será efetuada por perito singular. Quando a avaliação é efetivada por um único perito, este não pode conceder licença que ultrapassar 30 (trinta) dias. No entanto, caso seja necessária a concessão de período superior a 30 dias, este perito pode e deve, em atenção ao paciente, procurar, se possível, outros dois colegas de modo a realizar uma Junta Médica evitando assim novo deslocamento deste, já acometido de problemas de saúde.

Os atestados médicos de até 05 (cinco) dias poderão ser homologados pela chefia imediata, desde que conste: nome do médico, nº do CRM e o CID da doença ou agravo. Este atestado será encaminhado ao serviço de perícia de saúde, independente da presença do servidor, com o objetivo de inseri-lo no prontuário do servidor além de ser incluído na estatística da Perícia.

Caso não haja homologação pela chefia imediata, o servidor deverá ser encaminhado à perícia médica, para ser avaliado de forma presencial, dentro dos prazos previstos neste manual.

O servidor que apresentar atestado acima de nove dias de afastamento para tratamento de saúde no período de 180 dias, deverá ser encaminhado à perícia em saúde.

Os atestados de comparecimento deverão ser encaminhados ao serviço de saúde ou de perícia do órgão ou entidade, para serem anexados ao prontuário do servidor.

O servidor deverá comparecer, no prazo de 03 (três) dias úteis após o início das faltas, ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade para ser submetido ao exame médico-pericial, com vistas à concessão de licença médica, salvo sob as situações excepcionais acima citadas (exemplo: justificada impossibilidade de locomoção.)

Caberá ao Setor de Recursos Humanos do órgão tomar as providências necessárias nas hipóteses descritas nos [artigos 138](#) e [139 da lei 8.112/90](#), a saber, *in verbis*: “art. 138 - Configura abandono de cargo a ausência intencional do servidor ao serviço por mais de 30 (trinta) dias consecutivos. art. 139 - Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada, por 60 (sessenta) dias, interpoladamente, durante o período de 12 (doze) meses.”.

Os dias de licença de servidores que trabalhem em regime de plantão, independentemente do tipo de regime (Ex: 12 horas de plantão por 36 horas de descanso), deverão corresponder à data do início da incapacidade, independentemente do período de descanso.

Utilizar-se-á para fins de licença o formulário Requerimento para Seguridade Social, que será o documento hábil para que o servidor compareça ao exame médico pericial. Sem a apresentação do referido formulário com as informações devidamente preenchidas, por todos os responsáveis, (inclusive pela sua chefia imediata), o servidor não terá os seus laudos médicos liberado, ficando pendente até a apresentação do mesmo ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade .

Munido desse formulário e do respectivo documento de identidade, o servidor, de imediato, deverá dirigir-se ao local em que deve submeter-se a exame pericial de saúde; ou notificar o Serviço de Saúde e de Perícia Médica, quando impossibilitado de comparecer.

A conclusão do exame médico - pericial, depois de homologado pelo responsável pelo Serviço de Saúde e da Perícia Médica ou profissional previamente designado para tal; será comunicada por meio do formulário Resultado de Exame Médico-Pericial, a ser preenchido em 03 vias: a 1º via deve ser arquivada no prontuário do servidor; a 2º via destina-se à chefia imediata e deve ser anexada à folha de frequência do servidor; a 3º fica com o servidor, como comprovante.

As vias podem ser emitidas e arquivadas por meio eletrônico. Os dados do exame do servidor serão registrados de forma completa e precisa no formulário Laudo de Exame Médico-Pericial.

Caso a conclusão médico-pericial exigir a reavaliação da capacidade de trabalho, o servidor deverá, no dia do término da licença, retornar à perícia portando o Resultado de Exame Médico-Pericial, e seu documento de identidade. ([Lei 8.112 /90, art. 204](#)).

Caso haja comprometimento de sua capacidade de trabalho, o servidor deve ser examinado pela perícia médica, e encaminhado para parecer preliminar da equipe multiprofissional de saúde. Caso seja definido seu grau de incapacidade, encaminhar o servidor ao serviço de reabilitação e readaptação.

A data do início da licença será a do início da incapacidade constatada pelo exame médico-pericial e devidamente registrada no LAUDO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL.

O servidor, impossibilitado de comparecer à reavaliação médico-pericial, deverá comunicar sua condição, diretamente ou por meio de terceiros, ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade que optará por uma das seguintes alternativas:

O servidor, não havendo contra-indicação, poderá ser transportado de sua residência até o local do exame, onde será submetido à Junta Médica ;

Quando impossível a locomoção, a equipe deve deslocar-se até a residência do servidor, ou à entidade hospitalar em que se encontre internado.

A prorrogação da licença para tratamento de saúde implicará emissão do Formulário Prorrogação de Licença e de novo Resultado de Exame Médico-Pericial.

O servidor que, no curso da licença, julgar-se apto a retornar à atividade, será submetido a novo exame médico-pericial, que avaliará se o mesmo apresenta realmente condições para seu retorno às suas atividades.

### **C. LICENÇA À GESTANTE**

A licença à gestante destina-se à proteção da gravidez, a partir do primeiro dia do nono mês, à recuperação pós-parto e à amamentação. Para a concessão deste tipo de licença, também será utilizado o RESULTADO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL. A duração do afastamento prevista é de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, devendo ser observados os seguintes aspectos: No caso de intercorrência clínica, proveniente do estado gestacional, verificada no transcurso do nono mês de gestação, poderá ser concedida a licença-gestante, conforme [artigo 207 da Lei nº 8.112/90](#). Nos casos de natimorto, a servidora, decorridos 30 (trinta) dias após o parto, será submetida a exame médico e, se julgada apta, reassumirá o exercício de seu cargo. Para esse fim, o médico-perito deverá emitir novo RESULTADO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL. ([Artigo 207, parágrafo 3º lei 8.112/90](#)). No entanto, deve ser levado em consideração distúrbios físico e /ou psicológicos da servidora, cuja confirmação implicará prorrogação de licença. OBS: É considerado natimorto, o nascimento de criança sem nenhum sinal de vida, que tenha peso maior ou igual a 500g ou estatura maior que 25 cm ou idade gestacional superior a 20 semanas. Caso o feto não se enquadre nestes requisitos é considerado como produto de aborto.

No caso de nascimento prematuro, a licença, se ainda não concedida, terá início na data do evento. ([Artigo 207, parágrafo 2º lei 8.112/90](#)). O formulário emitido será o RESULTADO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL. O parto, para fins de concessão prevista acima, é a expulsão de feto, vivo ou morto, a partir do 5º mês de gravidez.

No caso de aborto comprovado por atestado médico, após sua homologação a servidora fará jus a 30 (trinta) dias de repouso ([Lei 8.112 /90, art. 207, parágrafo 4º](#)). Como referido no item b, deve ser levado em consideração algum distúrbio físico e /ou psicológico da servidora, cuja confirmação implicará prorrogação da licença, embora não mais com o CID correspondente a aborto. Nesse caso, a servidora deve requerer tratamento para tratamento de saúde, que implicará a emissão do Formulário de Prorrogação de Licença (PROL) e de outro Resultado de Exame Médico - Pericial (RESULTADO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL).

Na hipótese de surgirem casos patológicos durante ou depois da gestação, ainda que dela decorrente e geradores de

incapacidade, o afastamento será processado como licença para tratamento de saúde, a qual poderá ser antecedente ou subsequente à licença-gestante, observado o que, *in fine*, dispõe o item sobre licença para tratamento de saúde do servidor.

A licença-gestante e a licença para tratamento de saúde são consideradas de espécies diferentes, não podendo ser concedidas concomitantemente.

As servidoras ocupantes de cargos comissionados, sem vínculo com o órgão público ou contratados por tempo determinado, serão periciadas pelo órgão contratante e a licença gestante concedida, com posterior compensação pelo Regime Geral de Previdência Social.

#### **D. REMOÇÃO DE SERVIDOR POR MOTIVO DE SAÚDE**

O exame para concessão de remoção de servidor, por motivo de saúde do mesmo ou de pessoa de sua família, será realizado por junta médica a pedido do interessado, devendo ser indicado no Laudo de Exame Médico-Pericial ([art. 36, III, b. da lei 8.112/90](#)) os seguintes itens: a) as razões objetivas para a remoção; b) benefícios do ponto de vista médico, que advirão dessa remoção, com justificativas detalhadas; c) características do local recomendado.

O servidor, munido de parecer do médico-assistente que indique necessidade de remoção por motivo de saúde, deverá requerer a sua remoção ao titular da unidade de recursos humanos. O requerimento e o parecer devem ser arquivados no prontuário médico do servidor.

À vista do Laudo de Exame Médico-Pericial, o responsável pelo serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade, ou profissional por ele designado, emitirá no laudo e no respectivo processo o parecer conclusivo.

Considera-se pessoa da família, para efeito de remoção por motivo de acompanhamento: ([Artigo 36, inciso III, parágrafo b da lei 8.112/90](#)) os seguintes: a) o cônjuge; b) o/a companheiro(a); c) dependente que viva às suas expensas e conste de seu assentamento funcional. Obs: Os contratados por tempo determinado não fazem jus à remoção por motivo de doença.

#### **E. APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

A aposentadoria por invalidez será precedida de licença para tratamento de saúde, por período não excedente a 24 (vinte quatro) meses. ([art. 188 § 1º da lei 8.112/90](#)).

Expirado o período de licença e não estando em condições de reassumir o cargo ou de ser readaptado, o servidor será aposentado ([art. 188 § 2º da lei 8.112/90](#)).

O lapso de tempo compreendido entre o término da licença e a publicação do ato da aposentadoria será considerado como prorrogação da licença. ([art. 188 § 3º](#)).

O Laudo Médico-Pericial que avaliará aposentadoria por invalidez deverá ser corretamente preenchido e assinado por todos os participantes da Junta Médica, submetendo-os à homologação pelo responsável pelo serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade. Nos casos de doença enquadrada no [parágrafo 1º do art. 186 da lei 8.112/90](#) e nos acidentes em serviço e/ou doença profissional, deverá constar o nome da doença por extenso. ([artigo 205 lei 8.112/90](#)). O Laudo tramitará em envelope lacrado, escrito "confidencial", e inserido dentro do processo de aposentadoria.

#### **F. LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA.**

Para efeito de concessão da licença prevista neste capítulo, considera-se pessoa da família ([art. 83, lei 8.112/90](#) e [9.527/97](#)): Cônjuge ou companheiro (a) de união estável; Padrasto ou madrasta; Pais; Filhos; Enteado; Dependente que viva a suas expensas e conste de seu assentamento funcional.

Observado o disposto nas atribuições especiais deste manual, a licença será concedida por período de até 30 (trinta) dias, quando a assistência pessoal do servidor for indispensável e não puder ser prestada, simultaneamente, com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário na forma do disposto no [inciso II do art. 44 da lei 8.112/90](#).

Caso seja necessário, a licença poderá ser prorrogada por igual período ([Artigo 83, parágrafo 2º, lei 8.112/90](#)). Findos os 60 (sessenta) dias de afastamento para acompanhamento de pessoa da família, o servidor poderá fazer jus a novo período de licença da mesma espécie, após ter trabalhado no mínimo sessenta dias, caracterizando início de novo afastamento. ([art. 82 da lei 8.112/90](#)).

A partir de 60 (sessenta) dias de afastamento concedido pela Junta médica, a prorrogação da licença por motivo de doença em pessoa da família não será remunerada por um período de até 90 (noventa) dias, ([Art. 83, parágrafo 2º, da lei 8.112/90](#)). Nesse caso, o servidor, após a avaliação pela junta, deverá obrigatoriamente declarar formalmente estar ciente dessa condição.

Os servidores ocupantes de cargos comissionados sem vínculo com o órgão público ou contratados por tempo determinado não farão jus à licença para acompanhamento de pessoa da família uma vez que são segurados do INSS.

## **G. READAPTAÇÃO FUNCIONAL ([art. 24 da lei 8.112/90](#))**

Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação, verificada ao exame médico-pericial, que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental.

Após constatação pela Junta Médica da incapacidade relativa do servidor, com relação às limitações impostas pela sua patologia, o servidor, este deverá ser encaminhado para os outros especialistas da perícia em saúde que avaliarão as atribuições de seu cargo /função, e definirão quais as atividades que ele ainda pode exercer. Esse parecer deve ser novamente encaminhado à Perícia Médica.

A Junta Médica, de posse do parecer supracitado (listagem das atribuições do cargo), determinará quais delas podem ser realizadas pelo servidor e quais as que ele, pela limitação decorrente de sua doença, não pode realizar. A Junta Médica emitirá laudo final baseado no percentual de atividade que o servidor pode exercer.

Caso o servidor seja capaz de executar mais de 70% das atribuições de seu cargo, deverá retornar ao trabalho, na sua própria função, mesmo que seja necessário evitar algumas das atribuições. A Junta Médica emitirá parecer à chefia imediata, determinando as atribuições que não deverão ser executadas devido à incapacidade relativa do servidor, designando a restrição por um caráter temporário ou permanente da restrição.

Caso o servidor não consiga atender a um mínimo de 70 % das atribuições de seu cargo, deverá ser sugerida a sua readaptação, nos termos da legislação vigente. (Ofício Circular nº 37, de 16 de agosto de 1996).

O processo será encaminhado à área de recursos humanos para indicação dos cargos afins e suas atribuições. A listagem examinada e avaliada em função das características e habilidades do servidor pela Perícia em Saúde e respeitando as habilitações exigidas para o ingresso no serviço público federal. Após emitido o parecer, o servidor retornará à Junta Médica que indicará em qual das opções de cargos, deverá o servidor ser readaptado.

Caso não haja um cargo para o qual o servidor possa ser readaptado, a Junta Médica deverá sugerir a Aposentadoria do servidor por invalidez.

Caso o servidor seja capaz de atender a mais de 70% das atribuições de seu novo cargo, a Junta Médica deverá indicar a sua readaptação, que será competência dos outros profissionais da Perícia em Saúde, ficando a cargo dos recursos humanos as providências necessárias para a publicação do Ato de Readaptação do servidor. Caberá ainda à equipe de vigilância à saúde do servidor supervisionar o cumprimento de sua readaptação por parte do servidor.

## **H. PEDIDO DE RECONSIDERAÇÃO**

O pedido de reconsideração do Resultado do Exame Médico Pericial, solicitado pelo servidor, será dirigido à autoridade que houver proferido a primeira decisão (responsável pelo serviço de saúde ou de perícia do órgão ou entidade), devendo ser avaliado por outra Junta Médica, distinta da anterior, podendo, inclusive ser de outro órgão do Serviço Público Federal, (conjunto de peritos distintos do processo original,) e ser decidido no menor prazo possível, nunca superior a 30 (trinta) dias a contar da data do protocolo do pedido de reconsideração. O requerente deverá, ou não, ser submetido a novo exame médico-pericial.

A junta médica que avaliará o pedido de reconsideração será denominada de junta recursal, e terá poder deliberativo decisivo, sobre as decisões da junta médica.

O servidor, para fins previstos neste item, utilizar-se-á do formulário Pedido de Reconsideração.

Na entrada do pedido de reconsideração os atos determinados pela junta médico-pericial terão seus efeitos suspensos até a reavaliação da matéria.

O prazo para entrada do pedido de reconsideração, é de 10 (dez) dias úteis improrrogáveis, contados a partir da data da decisão contra a qual se insurja o servidor.

Em caso do não-deferimento do pedido de reconsideração, os dias decorridos entre o protocolo do pedido e a ciência da decisão pelo servidor, serão considerados como faltas justificadas, caso o mesmo não compareça ao trabalho. O servidor deve retornar ao trabalho no dia útil seguinte após ser comunicado, pois, a partir daí, sua ausência será considerada como falta não justificada.

Na hipótese de indeferimento do pedido de reconsideração, o recurso, encaminhado pelo servidor, será recebido pelo Setor de Recursos Humanos que após avaliação tomará as providências necessárias.

## **I. REVISÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

O servidor aposentado por invalidez:

- a) poderá ser submetido à reavaliação em períodos determinados por Junta Médica Oficial, para fins de reversão ou manutenção da aposentadoria. (ex officio);
- b) poderá solicitar ao Setor de Recursos Humanos, em caso de remissão da moléstia que motivou a invalidez, avaliação por Junta Médica, visando à reversão da aposentadoria, a qualquer tempo. (a pedido);
- c) deverá ser submetido à reavaliação em frequência determinada pelo serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade, nos primeiros 60 (sessenta) meses em que ocorreu a aposentadoria por invalidez.

Os servidores que contarem com um período de trabalho superior ou igual a 30 anos para as mulheres e 35 anos para os homens, não terão suas convocações priorizadas por iniciativa da administração.

A Junta Médica avaliará a capacidade laborativa e, no caso de insubsistência dos motivos que ensejaram a aposentadoria, indicará a reversão. Não poderá haver a reversão do aposentado que já tiver completado 70 (setenta) anos de idade ([art. 25, 26 e 27 da lei 8.112/90](#)).

## **J. EXAMES ADMISSIONAIS**

Os exames admissionais se destinam a avaliar a aptidão física e mental do candidato aprovado em concurso público ou em processo seletivo, para o desempenho das atribuições do cargo que irá exercer, por meio de inspeção médica oficial. ([art. 14 da lei 8.112/90](#)).

São dados imprescindíveis aos exames admissionais: Anamnese ocupacional; Doenças pré-existentes informadas pelo candidato; Dados do exame clínico; Exames complementares de acordo com o cargo a ser exercido; Outros que se fizerem necessários.

Deverão ser considerados para realização dos exames admissionais: as atribuições do cargo e os riscos porventura existentes no local de trabalho, onde o servidor exercerá suas atividades.

No caso de exame admissional de deficiente físico, dever-se-á verificar se sua deficiência é compatível com o cargo ou função que será executada, bem como verificar se esta função não oferecerá nenhum risco a sua integridade física ou a de terceiros

O candidato será responsabilizado pelas informações omitidas ou não verdadeiras prestadas no momento do exame admissional na forma do [art. 299 do código penal](#).

## **L. SERVIDOR FORA DA SEDE**

O servidor que se encontre fora da sede do município onde o órgão ou entidade está instalado e o servidor que tem exercício em caráter permanente e necessite de licença médica deverá se apresentar, preferencialmente, ao serviço de Saúde ou de perícia de um órgão ou entidade vinculado ao SIPEC na localidade em que se encontrar. Caso não exista, o servidor poderá se valer de perícia médica de órgão público, estadual ou municipal. Os prazos de afastamento deverão restringir-se ao tempo mínimo necessário à apresentação do servidor ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade responsável pela sua unidade de lotação. O serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade que avaliou o servidor deverá notificar a ocorrência, imediatamente, à sua unidade de lotação. Os laudos de exames médico-periciais dos servidores em trânsito serão remetidos ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade em Saúde ao qual estejam vinculados, para fins de homologação.

## **VII - PERÍCIA MÉDICA**

Alguns aspectos devem ser ressaltados quanto ao desenvolvimento das funções da equipe médico-pericial, tais como os relacionados a seguir:

### **A - RELAÇÃO DO PROFISSIONAL DE PERÍCIA COM A INSTITUIÇÃO**

#### **SIGILO PROFISSIONAL:**

No exercício da função pericial, o profissional não está envolvido pelo relacionamento com o paciente, assim, não é obrigado, na qualidade de confidente, a requerer informações não necessárias ao exercício de sua função de perito. Sua atuação é exercida visando ao interesse da instituição, na defesa do interesse público, dentro da lei que rege os direitos da instituição e do servidor. O médico perito deve atentar para o Código de Ética Médica, no exercício de sua função pericial, com especial atenção para os seguintes: Atuar com absoluta isenção quando designado para servir como perito ou auditor, assim como não ultrapassar os limites das suas atribuições e competências - art 118 do Código de Ética Médica; Nunca assinar laudos periciais ou de verificação médico-legal, quando não os tenha realizado, ou participado pessoalmente do exame - Art. 119 do Código de Ética Médica; Não ser perito de paciente seu, de pessoa de sua família ou de qualquer pessoa com a qual tenha relações capazes de influir em seu trabalho - art. 120 do Código de Ética Médico; Nunca intervir, quando em função de auditor ou perito, nos atos profissionais de



outro médico, ou fazer qualquer apreciação em presença do examinado, reservando suas observações para o relatório - art. 121 do Código de Ética Médica;

Quando o médico está exercendo a atividade pericial, não se pode pretender que, como perito, deixe de revelar o que vier a saber pelo exame ou pela informação do examinado, dentro do que permite o seu Código de Ética. Esse profissional, ao examinar um servidor para fins de licença, benefícios, etc., está na obrigação de comunicar aos setores próprios da instituição as informações necessárias que permitam a aplicação da legislação pertinente.

Deve-se diferenciar o Laudo de Exame Médico Pericial (LAUDO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL - o documento que o perito preenche no ato pericial) de outros laudos e atestados que serão utilizados nos processos, que são informações extraídas do Laudo Médico Pericial, mas que não devem conter diagnósticos ou outras informações sigilosas que devem ser sigilosas para outros servidores (não necessárias aos demais servidores) e que terão que ser despachadas no processo, ou que não sejam necessárias às decisões de aplicação da lei, excetuando-se o prescrito no [artigo 205 da lei 8.112/90](#), *in verbis*: “O atestado e o laudo da junta médica não se referirão ao nome ou à natureza da doença, salvo quando se tratar de lesões produzidas por acidente em serviço, doença profissional ou qualquer das doenças especificadas no art. 186, parágrafo 1º”.

Devem os servidores lotados em setores periciais, quando do manuseio dos documentos periciais, guardar sigilo, de acordo com o [artigo 325 do Código Penal](#), *in verbis*: “Revelar fato que tem ciência em razão do cargo e que deva permanecer em segredo, ou facilitar-lhe a violação”

Ressaltar que a perícia tem, dentre suas funções, a elaboração de laudos referentes à isenção de imposto de renda.

## **B - RELAÇÃO DO PERITO COM O PERICIADO**

Não se deve confundir a posição do médico que avalia a pessoa como cliente voluntário, e a do profissional que o avalia na qualidade de perito.

Como cliente a escolha do médico ocorre livre e espontaneamente que lhe demanda um encaminhamento com relação à sua sintomatologia. Noutra, o periciado é demandado por uma autoridade a comparecer diante de um perito ou junta de peritos, escolhida por essa autoridade, para se verificar o estado de saúde ou das seqüelas de doenças, com fins de decisão de direitos ou aplicação de leis.

O perito não deve ser afetado pelo periciado em nenhum sentido. Deve ser isento para julgar os fatos com objetividade, tendo como parâmetro o que prescreve a lei. Isso não significa perda de cortesia, atenção e educação por parte deste profissional.

O médico perito deve estar preparado para exercer sua função pericial observando sempre o rigor técnico e moral, assim como lembrar que a avançada tecnologia não substitui a anamnese detalhada e o exame minucioso e criterioso do paciente. Sua capacidade profissional proporcionará a precisão e clareza na emissão do laudo, sem que, para tal, submeta o paciente a nenhuma situação vexatória. Senso crítico apurado deve ser determinante na personalidade do profissional para questionar, quando houver dúvida, determinadas condutas. O conhecimento da especialidade de médico perito, a vivência ética e a versatilidade profissional são condições indispensáveis para a adoção de condutas sensatas e coerentes nesse sensível universo.

O médico- perito deve ter sempre em mente que, mesmo exercendo função pericial, a relação médico-paciente, embora neutra e imparcial, deve ser baseada no respeito e atenção ao paciente, que geralmente está fragilizado por motivo de sua própria condição patológica. Suas informações e orientações devem ser esclarecedoras, usando terminologia acessível ao nível de formação do servidor.

Nunca é redundante ressaltar que a relação médico-paciente deve ser pautada por uma abordagem humanística e respeitosa de ambas as partes.

A atual abordagem pericial exige dos profissionais uma postura cada vez mais detalhada e incisiva para que não parem dúvidas em seus pareceres técnicos, para tal, não deve se abster de solicitar pareceres de outros profissionais de saúde, que devem ser anexados ao prontuário do paciente.

## **C - ELABORAÇÃO DO PARECER MÉDICO-PERICIAL**

A perícia médica inicia-se com a identificação do servidor, seu local de trabalho e função.

Nos casos de suspeita de acidente e /ou doença relacionada ao trabalho, deverá se valer ou solicitar a realização de laudo de avaliação ambiental que inclui avaliação do posto e/ou processo de trabalho do servidor e a caracterização do acidente de trabalho por parte da equipe de vigilância à saúde do servidor. No caso de impossibilidade ou em caso de inexistência do referido laudo, o mesmo deverá conhecer o tipo de atividade inerente ao cargo ou emprego, sobretudo investigar em que condições o seu trabalho é exercido: de pé, sentado, exigindo ou não prolongados esforços, atenção continuada, condições ambientais de trabalho, envolvendo até o seu relacionamento social.

Na história da doença, deve-se apurar em que condição ocorreu o afastamento do trabalho e se este é consequência direta ou não do estado mórbido apresentado e solicitar pareceres especializados por parte da equipe multidisciplinar.

Nos casos de doenças profissionais ou relacionadas ao trabalho, além da História da Doença Atual (HDA), deve ser feita a Anamnese Ocupacional, isto é, o questionamento das atividades profissionais anteriores exercidas pelo servidor.

Deve o perito fazer anamnese e exame clínico criterioso, solicitar exames e relatórios quando achar necessário, assim como solicitar pareceres de outros profissionais de saúde, principalmente quando seu diagnóstico divergir do indicado pelo médico assistente do servidor.

O parecer pericial deve ser registrado em documento próprio, Laudo de Exame Médico-Pericial (LAUDO DE EXAME MÉDICOPERICIAL); escrito em linguagem clara, objetiva, e acessível e unificado e deverá ser registrado no LAUDO DE EXAME MÉDICOPERICIAL em linguagem técnica, com caligrafia legível, sem borrões nem rasuras (de forma clara e objetiva).

Encontrando-se o examinado ou impedido de locomover-se ou hospitalizado, a avaliação médica pericial será realizada em sua residência ou no estabelecimento nosocomial.

A licença concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação, independentemente do diagnóstico ([artigo 82 da lei 8.112/90](#)).

Consideram-se espécies de licença: acompanhamento de pessoa da família ([Art. 83](#)), tratamento da própria saúde ([Art. 203](#), [Art. 204](#)), licença maternidade ([Art. 207](#)) e acidente de trabalho/doença profissional ([Art. 211/212](#)).

Os tratamentos dos acidentes de trabalho/doenças profissionais são de responsabilidade exclusiva do serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade, dos Parceiros Institucionais do Serviço Integral de Atenção à Saúde do Servidor - SISOSP, e, na sua ausência, do órgão ao qual o servidor encontra-se vinculado, administrativamente. ([art. 213 da lei 8.112/90](#)).

O servidor que apresentar sinais evidentes de lesão orgânica ou funcional, mesmo que não disponha de médico assistente nem apresente atestado, será mesmo assim, submetido a exame pericial, requerido pela respectiva chefia e dirigido ao titular da unidade de recursos humanos, que encaminhará quando couber ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade à qual está vinculado. O requerimento, devidamente justificado, tramitará sob sigilo, cabendo ao titular da unidade de recursos humanos proceder à convocação do servidor, fixando-lhe data e hora de apresentação ao Órgão de Perícia Oficial.(ex officio).

Será punido com suspensão de até 15 (quinze) dias o servidor que, sem justificativa, recusar-se a ser submetido aos exames médico-periciais e aos exames periódicos para os servidores expostos à radiação ionizante determinados pelo titular da unidade regional de recursos humanos, cessando os efeitos da penalidade a partir da data em que for cumprida a determinação ([Art. 130, Parágrafo 1º da lei 8.112/90](#)).

Quando houver conveniência para o serviço, a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa, na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento ou remuneração, ficando o servidor obrigado a permanecer em serviço. ([Art. 130, Parágrafo 2º da lei 8.112/90](#)).

Os elementos apurados no exame deverão ser registrados detalhadamente no LAUDO DE EXAME MÉDICOPERICIAL; padronizado e apresentado como base de todo o processo, que constituirá o instrumento médico-legal.

Não deve, portanto apresentar: - insuficiência e imprecisão nos dados; - incoerência entre os dados semióticos encontrados e o diagnóstico firmado; - indecisão e dúvida do perito, que possa comprometer a justiça da decisão; - espaços em branco ou traços - quando nada for encontrado, deverão ser usadas expressões que traduzam a ausência de normalidade; - diagnósticos não relacionados pela Organização Mundial da Saúde (OMS) na Classificação Internacional de Doenças (CID).

Na impossibilidade do estabelecimento de diagnóstico nosológico, os prazos de afastamento deverão, a critério da perícia médica, serem suficientes para a realização de exames complementares, emissões de pareceres especializados de outros membros da equipe de saúde, ou ainda o processamento da licença ou benefício, a fim de não retardar o pagamento aos servidores.

A avaliação médico-pericial poderá ser decisiva nos processos de licença, aposentadoria, etc., mas a sua concessão prevista em ato específico é atribuição da autoridade administrativa. Deve o médico-perito limitar-se a fazer referência à capacidade ou incapacidade, mas nunca à sua concessão, que está fora de sua alçada e habilitação.

Os laudos médico-periciais indicarão obrigatoriamente e de forma expressa os seguintes itens: a) se a licença para tratamento de saúde ou a aposentadoria por invalidez do servidor decorre ou não de acidente em serviço, de moléstia relacionada ao trabalho,ou doença especificada em lei; b) se o servidor aposentado com proventos proporcionais ao tempo de serviço ou o titular de pensão vitalícia se encontre ou não acometido de doença grave especificada em lei;

c) se a pessoa economicamente dependente do servidor apresenta ou não invalidez para o trabalho, consignando, na hipótese afirmativa, a duração provável de invalidez; d) se o servidor se encontra ou não apto para os atos da vida civil; e) se a insalubridade ou periculosidade é ou não passível de neutralização ou de eliminação, indicando, na primeira hipótese, as medidas de proteção coletiva e/ou individual a serem adotadas; f) se o examinado é portador de deficiência, o que exigirá a colocação do seu grau e a categoria desta.

## **D - QUESITOS DO LAUDO MÉDICO-PERICIAL**

A conclusão da perícia médica, fundamentada nos elementos colhidos e registrados, (no laudo), também basear-se-á nas respostas de questionário específico com quesitos que nortearão o laudo final

### **Quesito 1 - "DIANTE DO RESULTADO DO EXAME, ESTÁ**

**O SERVIDOR TEMPORÁRIAMENTE INCAPAZ PARA O EXERCÍCIO DO CARGO? EM CASO AFIRMATIVO, NECESSITA O SERVIDOR DE LICENÇA?"**.

A resposta a esse quesito constitui o fundamento do exame médico-pericial. A simples resposta sim ou não do perito condensa todos os seus conhecimentos médico-periciais de legislação, de normas específicas de perícia médica e, às vezes, de medicina ocupacional, neste caso deve solicitar avaliação por parte da equipe multiprofissional de saúde ocupacional.

O julgamento inadequado sobre a existência ou não de incapacidade traz inconvenientes de ordem administrativa e prejuízos tanto para o servidor, ao se denegar um direito, quanto para a instituição, onde o absenteísmo condiciona maior custo na produção de seus serviços.

Havendo necessidade de exames complementares ou pareceres especializados, o perito os indicará e anotará no laudo.

### **Quesito 2 - "POR QUANTO TEMPO? A PARTIR DE \_\_\_\_"**.

O perito deve fixar prazo durante o qual haja viabilidade de recuperação do servidor.

Prazos curtos nas doenças prolongadas são prejudiciais não apenas à instituição, como ao paciente, que fica obrigado a atender a sucessivas convocações, o que pode, inclusive, prejudicar seu estado patológico, prolongando seu período de recuperação. Prazos curtos podem representar indício de insegurança do médico-perito.

Do mesmo modo, prazos longos para doenças de curta duração constituem graves erros técnicos, representando pesado ônus para a instituição.

A fixação de data "indeterminada" só será admitida em face da incapacidade permanente por invalidez, no momento de propor a aposentadoria.

"A partir de...", é a data do início da incapacidade e deve ser determinada em razão das manifestações da doença que provocaram alterações de tal ordem que impediram o desempenho das tarefas específicas do cargo e poderá ou não coincidir com a data do início do afastamento.

### **Quesito 3 - "ESTÁ O EXAMINADO INVÁLIDO PARA O EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES OU OUTRAS CORRELATAS?". A PARTIR DE \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_**

Deve ser respondido para transformar a licença em aposentadoria por invalidez e a resposta afirmativa implica parecer definitivo sobre a invalidez do servidor.

A expressão "ou outras correlatas" envolve a apreciação sobre o processo de readaptação no serviço público, muitas vezes difícil. Não basta o estabelecimento da eletividade pela readaptação, mas sua recondução só poderá ocorrer para o exercício de cargos em funções correlatas e com alteração na posição que ocupa no Plano de Classificação de Cargos (Ofício-Circular nº 37, de 16.08.96 publicado no Diário Oficial da União nº 172, de 04.09.96).

### **Quesito 4 - O SERVIDOR NECESSITA SER READAPTADO? \_\_\_\_\_**

Em caso de resposta afirmativa, qual cargo será indicado devido à sua restrição laborativa seu nível de escolaridade? (para qual cargo?)

O servidor deve evitar (necessita de restrição de) algumas atividades em seu cargo atual?

Especificar a atividade: / Por quanto tempo? \_\_\_\_\_ /Fazer a explicação.

O Setor de Recursos Humanos, de posse do laudo de junta médica, deverá procurar manter o servidor em seu setor de trabalho com limitação de suas atividades; se não for possível, deverá ser indicada a remoção para outro setor,

com mudança ou não de sede e, se também não for viável, indicará a readaptação e, finalmente, aposentadoria.

Os pareceres não podem ser transcritos no processo, limitando-se a chefia médica informar, quando solicitada, que “existem ou não problemas de saúde constatados no exame médico-pericial que vão transcritos no laudo (confidencial) e que se beneficiarão ou não com a readaptação ou restrição da atividade”.

**Quesito 5** - “A DOENÇA SE ENQUADRA NO [ART. 186. INCISO I, § 1º, DA LEI Nº 8.112/90](#)?”. A PARTIR DE \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

A resposta a esse quesito só deverá ser dada se o quesito anterior for positivo - há invalidez para o exercício da função e outras correlatas - porque não é o diagnóstico isolado que determina o enquadramento, mas sim a conjugação dos dois fatores.

“A doença está especificada no parágrafo I, do artigo 186, da Lei 8.112/90?”.

A resposta afirmativa a este quesito independe da constatação de invalidez.

Ver, nos anexos deste Manual, os critérios de invalidez para cada doença especificada no § 1º do artigo 186.

Em resposta a este quesito deverá ser escrito, por extenso, o nome da doença constante no [parágrafo 1º do artigo 186](#). Por exemplo: no caso de carcinoma de próstata deverá ser escrito = NEOPLASIA MALIGNA. ([art. 205 lei 8.112/90](#) “O atestado e o laudo da junta médica não se referirão ao nome ou natureza da doença, salvo quando se tratar de lesões produzidas por acidente em serviço, doença profissional ou qualquer das doenças especificadas no [art. 186. § 1º](#)”)

**Quesito 6** - “O SERVIDOR É PORTADOR DE DOENÇA INCAPACITANTE, CONFORME PREVISTO NESTE MANUAL?”.

**Quesito 7** - “A MOLÉSTIA É DECORRENTE DE ACIDENTE DE TRABALHO OU DOENÇA PROFISSIONAL / OCUPACIONAL?”.  
[INCISO I, ART 186, DA LEI 8.112/90](#)”.

A resposta a esse quesito dependerá de comprovação por meio de declaração da chefia, boletim de atendimento, etc., de conformidade com o que estabelece a legislação, e onde deverá estar registrado não só em que condição se deu o acontecimento, mas o e local, horário, se há possui ou não testemunhas.

Ainda que não constante da relação de agentes patogênicos causadores de doença profissional ou de trabalho, e em casos excepcionais, deverá ser considerado como acidente do trabalho a doença que resultou de condições em que o trabalho é executado e com ele se relacione diretamente.

Quando se investigar a existência ou não de patologia ocupacional, deverá ser feita, não apenas a história da doença atual, mas sim um levantamento de todo o histórico laboral do servidor, já que a doença no momento apresentada pode ser oriunda de exercício profissional anterior, cujas repercussões na saúde são tardias, mas nem por isso deixam de ter o tratamento e conceder os direitos a que o servidor tem direito.

De acordo com o [art. 205](#), em caso de ser a moléstia decorrente de acidente de trabalho ou doença profissional, deverá constar no laudo pericial o nome da doença, por extenso.

A doença degenerativa inerente ao grupo etário e a que não acarreta incapacidade para o trabalho não são consideradas doenças profissionais.

**Quesito 8** - “FOI COMUNICADO AO ÓRGÃO HABILITADOR DA PROFISSÃO?”.

Este quesito evidencia a importância de o médico alertar, administrativamente, o órgão habilitador, como o Conselho Regional de Medicina, quando em sua conclusão pericial declarar o profissional inválido para o exercício da profissão, principalmente quando a continuidade do exercício pode levar a danos de outrem.

**Quesito 9** - “DEVERÁ SER EXIGIDA A NOMEAÇÃO DE CURADOR?”.

A resposta afirmativa somente deverá ser dada quando o médico-perito, baseado em laudo ou parecer de assistente social e psicólogo, dependendo da patologia, concluir pela incapacidade total do servidor para a prática dos atos da vida civil devendo, portanto, ser interditado. É uma atitude que deve ser tomada principalmente no resguardo do interesse de sua família, da sociedade e da instituição.

**Quesito 10** - “O CANDIDATO TEM CONDIÇÕES DE SAÚDE PARA O EXERCÍCIO DO CARGO?”.

Após o exame básico de saúde e outros que se fizerem necessários e de acordo com a categoria funcional em que está incluído o cargo que deverá exercer o candidato, o médico-perito avaliará e responderá a este quesito sempre em relação às atividades inerentes do referido cargo.

É de extraordinária importância que todas as limitações do candidato sejam registradas (assinaladas) no laudo e que, embora não o incapacitem para o exercício, possam subsidiar e servir futuras reivindicações de doenças profissionais.

**Quesito 11** - “É INDISPENSÁVEL À ASSISTÊNCIA PESSOAL E CONSTANTE DO SERVIDOR À PESSOA DA FAMÍLIA EXAMINADA?”. ([ARTIGO 83 LEI 8.112/90](#))

Qualificado o examinado pelo perito, entre aquelas amparadas pelas disposições legais, o seu parecer deve basear-se no fato de que somente poderá ser concedida essa licença quando for imprescindível a presença do servidor junto ao doente, como no caso de ser o único parente em condições de prestar serviços necessários ao parente enfermo, advindo daí que a sua presença virá facilitar o processo de recuperação do enfermo.

Deverá ser observado, em conjunto com a assistente social, o ambiente em que se encontra a pessoa doente, se está na residência ou não do servidor, se existem outras pessoas que, por não exercerem atividades fora da residência, poderiam prestar assistência pois vínculos com o paciente.

Nas internações hospitalares, em que a assistência permanente vem sendo prestada pela infra-estrutura do hospital, torna-se imprescindível a presença do servidor, somente em situações como a de internações de filhos menores ou nos casos em que o próprio hospital requerer a presença de acompanhante <ID721160-3>

**Quesito 12** - “O PEDIDO DE REMOÇÃO JUSTIFICA-SE SOB O PONTO DE VISTA MÉDICO?”. ([ART 36 DA LEI 8.112/90](#))

O médico-perito informará no laudo a razão dos benefícios do ponto de vista médico que advirão dessa remoção, podendo na parte “conclusão” do laudo tecer outras considerações, que deverão ser homologadas pela chefia.

O médico-perito não pode usar expressões: “Justifica-se sob o ponto de vista médico”, sem objetivamente apresentar razões, nem recomendar localidades que apresentam os mesmos problemas do local de origem.

Os pareceres não podem ser transcritos no processo, cabendo à chefia médica informar, quando solicitada, se “existem ou não problemas de saúde constatados no exame médico-pericial que vão transcritos no laudo (confidencial) e que haverá benefícios ou não com a remoção”.

Tratando-se de decisão de autoridade de pessoal, não pode a perícia, no parecer, exprimir-se de modo a estabelecer conflito entre o requerente e a autoridade que detém a atribuição decisória.

O servidor com contrato temporário não tem direito à remoção por motivo de saúde. ([Lei 8.745/93](#))

**Quesito 13** - “O EXAMINADO ESTÁ INVÁLIDO? ([ART. 215 A 225 DA LEI 8.112/90](#))”. QUAL O GRAU DE SUA INVALIDEZ?

Total / Parcial / Permanente / Temporal / Não / Prejudicado.

O laudo de avaliação de invalidez do solicitante de pensão ou de classificação de dependente inválido será emitido por junta médica oficial.

**Quesito 14** - “É O EXAMINADO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA?” ([decreto 3.298 de 20/12/1999](#)).

Permanente/incapacitante Física/auditiva / visual / mental / múltipla Ao avaliar o examinado para constatação de deficiência, a junta médica oficial deverá especificar o grau - permanente, incapacitante assim como as categorias - físicas, auditivas, visuais, mentais, múltiplas.

**Quesito 15** - “O AMBIENTE, PROCESSO OU ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO, PODEM SER CAUSA OU CONCAUSA DO AFASTAMENTO DO SERVIDOR?”.

Ao avaliar a patologia ou o agravo do servidor, correlacioná-lo com o Laudo de Avaliação Ambiental, para determinar se há nexos causal entre ambos. Deverá o profissional utilizar-se da metodologia do Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário do Instituto Nacional do Seguro Social para realizar tal correlação.

## VIII. CONSIDERAÇÕES GERAIS \_\_\_\_\_

Por seu caráter confidencial, os documentos médicos, quando fora do serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade, deverão tramitar em envelope lacrado, no qual deverá estar consignado que sua consulta é restrita à profissional da área de saúde ou aos órgãos julgadores dos atos da administração federal.

As ocorrências médicas do servidor serão registradas na ficha Registro de Ocorrências Médicas (ROM), seja para fins medicopericiais, seja para fins estatísticos.

É proibido ao médico atuar como perito de próprios clientes, inclusive na condição de integrante de Junta médico-pericial. A chefia imediata do servidor licenciado para tratamento de saúde não permitirá que ele reassuma o exercício de seu cargo ou entre em gozo de férias ou licença-prêmio antes de provar, através do RESULTADO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL, a cessação da incapacidade para o trabalho.

As informações das licenças médicas deverão ser entregues ao Setor de Recursos Humanos para as devidas providências quanto ao controle de frequência.

O Serviço de Saúde dos Servidores manterá arquivado, em pastas individuais, os documentos relativos aos antecedentes médicos dos servidores (prontuário médico-pericial), mesmo na existência de prontuário eletrônico.

Na hipótese de remoção de servidor, o respectivo prontuário médico será remetido, em envelope lacrado, à Unidade de Saúde Ocupacional e Perícia em Saúde a que se encontre vinculado no novo órgão de lotação.

Os exames médico-periciais serão registrados diariamente no formulário Boletim Diário do Médico-Perito, e apurados mensalmente no Boletim Mensal de Serviço de Saúde e Perícia Médica.

Ao final do mês, o Boletim Mensal de Serviço de Saúde e Perícia Médica deverão ser encaminhados à Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão que realizará o tratamento estatístico e epidemiológico dos dados. Lembramos que este boletim deverá ser impessoal, com vistas a garantir a não identificação dos portadores de agravos.

O Serviço de Saúde deverá observar o que consta nas orientações sobre “doenças enquadradas no [§ 1º do art. 186 da Lei nº 8.112/90](#)”, anexas a este Manual, quando do exame dos servidores e da documentação dos seus processos de aposentadoria.

Esse serviço deve promover a capacitação de seus profissionais, em todas as áreas de atuação.

O servidor acometido de doença incapacitante durante o período de férias não terá suas férias suspensas ([Art. 80 da lei 8.112/90](#)).

Após o término das mesmas, deverá comparecer ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade, para avaliação da capacidade laborativa. ([Art. 80 da lei 9.527/97](#)) O servidor que solicitar isenção do imposto de renda deverá ser encaminhado ao serviço de Saúde ou de perícia do órgão ou entidade, para ser submetido à avaliação, visando constatação de invalidez e/ ou enquadramento legal da patologia. O parecer técnico da junta médica deve se restringir apenas à condição médico pericial do servidor, se abstendo de emitir opinião sobre a concessão ou não da isenção, ato este puramente administrativo.

Todos os formulários presentes neste manual na medida do possível e dentro dos ditames legais serão progressivamente migrados para uma formatação eletrônica, eliminando ou reduzindo o uso de papéis em trânsito, dentro do contexto do SISOSP.

## **IX. DOENÇAS ENQUADRADAS NO PARÁGRAFO 1º DO ART. 180 DA LEI nº 8.112/90**

Este capítulo, que descreve as patologias relacionadas na lei supracitada, que, quando presentes e dentro dos critérios aqui descritos, concedem aposentadoria integral.

### **ALIENAÇÃO MENTAL CONCEITUAÇÃO**

Alienação Mental é um estado de dissolução dos processos mentais (psíquicos) de caráter transitório ou permanente (onde o volume de alterações mentais pode levar a uma conduta antisocial), representando risco para o portador ou para terceiros, impedindo o exercício das atividades laborativas e, em alguns casos, exigindo internação hospitalar até que possa retornar ao seio familiar. Em geral estão incluídos nesta definição os quadros psicóticos (moderados ou graves), como alguns tipos de esquizofrenia, transtornos delirantes e os quadros demenciais com evidente comprometimento da cognição (consciência, memória, orientação, concentração, formação e inteligência).

Em face de diagnósticos de transtornos psicóticos, toma-se necessário avaliar a sintomatologia apresentada, a forma clínica e a fase de evolução, a fim de identificar com propriedade o enquadramento correspondente.

As juntas Médicas deverão solicitar ao médico psiquiatra assistente a codificação da patologia com 5 itens, parecer constando as informações sobre quais sinais e l ou sintomas que invalidam o servidor para atividades laborativas e l ou para todo e qualquer ato da vida civil À vista dessas informações, identificar nos quadros clínicos de Alienação Mental os seguintes elementos:

- a) transtorno intelectual - atinge as funções mentais em conjunto e não apenas uma delas.
- b) falta de autoconsciência - o paciente ignora o caráter patológico de seu transtorno ou tem dele uma noção parcial ou descontínua;
- c) ausência de utilidade - a perda da adaptabilidade redundando em prejuízo para o paciente e

para a sociedade (Beca Soto).

As Juntas Médicas poderão identificar Alienação Mental no curso de qualquer enfermidade psiquiátrica desde que, em seu estágio evolutivo, estejam satisfeitas todas as condições abaixo discriminadas:

- a) seja enfermidade mental ou neuromental;
- b) seja grave e persistente;
- c) seja refratária aos meios habituais de tratamento;
- d) provoque alteração completa ou considerável da personalidade;
- e) comprometa gravemente os juízos de valor e realidade, com destruição da autodeterminação e do pragmatismo;
- f) tome o paciente total e permanentemente inválido para qualquer trabalho;
- g) haja um eixo sintomático entre o quadro psíquico e a personalidade do paciente;
- h) haja um eixo sintomático entre o quadro psíquico e a personalidade do paciente.

São considerados meios habituais de tratamento:

- i) psicoterapia;
- j) psicofarmacoterapia;
- l) terapêutica biológica (eletroconvulsoterapia, insulino-terapia, etc).

Não é considerado meio de tratamento a utilização de Psicofármacos em fase de experiência laboratorial.

### **QUADROS CLINICOS QUE CURSAM COM A ALIENAÇÃO MENTAL**

São necessariamente casos de Alienação Mental:

- m) estados de demência (senil, pré-senil, arterioesclerótica, luética, coréica, doença de Alzheimer e outras formas bem definidas);
- n) psicoses esquizofrênicas nos estados crônicos;
- o) paranóia e a parafrenia nos estados crônicos;
- p) oligofrenias graves. São excepcionalmente considerados casos de Alienação Mental:
- q) psicoses afetivas, mono ou bipolar, quando comprovadamente crônicas e refratárias ao tratamento, ou quando exibirem elevada frequência de repetição fásica, ou ainda, quando configurarem comprometimento grave e irreversível de personalidade;
- r) psicoses epilêpticas, quando comprovadamente crônicas e resistentes à terapêutica, ou quando apresentarem elevada frequência de surtos psicóticos;
- s) psicoses pós-traumáticas e outras psicoses orgânicas, quando caracterizadamente crônicas e refratárias ao tratamento, ou quando configurarem um quadro irreversível de demência.

Não são casos de Alienação Mental:

- a) nenhuma forma de neurose;
- b) desvios ou transtornos sexuais;
- c) alcoolismo, dependência de drogas e outros tipos de dependência orgânica;
- d) oligofrenias leves e moderadas;
- e) psicoses do tipo reativo (reação de ajustamento, reação ao "stress");
- f) psicoses orgânicas transitórias (estados confusionais reversíveis);
- g) epilepsia por si só.

Os quadros psicóticos leves, controlados ou em período de remissão, não incapacitam para a vida laborativa, podendo o periciado praticar todos os atos da vida civil.

A epilepsia, quando associada (comorbidade) a casos graves de psicose, poderá ser enquadrada como alienação mental, pelo comprometimento mental da psicose.

### **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

A Junta Médica, para maior clareza e definição imediata da situação do periciado, deverá fazer constar, obrigatoriamente, dos laudos declaratórios de invalidez do portador de Alienação Mental, os seguintes dados:

- a) Diagnóstico da enfermidade básica, inclusive o diagnóstico, de acordo com a Classificação Internacional de Doenças versão 10;
- b) modalidade fenomênica;
- c) estágios evolutivo;
- d) expressão "Alienação Mental" entre parênteses.

Se os laudos concluírem por Alienação Mental, deverão ser firmados em diagnósticos que não se confundam com os quadros de reações psíquicas isoladas, intercorrências psico-reativas e distúrbios orgânicos subjacentes, dos quais

sejam simples epifenômenos.

A simples menção do grau ou intensidade da enfermidade não esclarece a condição de "Alienação Mental", se não estiver mencionado o estágio evolutivo da doença.

## **CARDIOPATIA GRAVE CONCEITUAÇÃO**

Para o entendimento de cardiopatia grave toma-se necessário que o conceito englobe todas as doenças relacionadas ao coração, tanto crônicas, como agudas.

São consideradas Cardiopatias Graves:

- a) as cardiopatias agudas, que, habitualmente rápidas em sua evolução, tomarem-se crônicas, caracterizando uma cardiopatia grave, ou as que evoluírem para o óbito, situação que, desde logo, deve ser considerada como cardiopatia grave, com todas as injunções legais;
- b) as cardiopatias crônicas, quando limitarem, progressivamente, a capacidade física, profissional (ultrapassando os limites de eficiência dos mecanismos de compensação), não obstante o tratamento clínico ou cirúrgico adequado, ou quando induzirem à morte prematura.

A limitação da capacidade física, funcional e profissional é definida habitualmente pela presença de uma ou mais das seguintes síndromes: insuficiência cardíaca, insuficiência coronariana, arritmias complexas, bem como hipoxemia e manifestações de baixo débito cerebral, secundárias a uma cardiopatia.

A avaliação da capacidade funcional do coração permite a distribuição dos pacientes em Classes ou Graus, assim descritos:

- a) GRAU I - Pacientes portadores de doença cardíaca sem limitação da atividade física. A atividade física normal não provoca sintomas de fadiga acentuada, nem palpitações, nem dispnéias, nem angina de peito;
- b) GRAU II - Pacientes portadores de doença cardíaca com leve limitação da atividade física. Estes pacientes sentem-se bem em repouso, porém os grandes esforços provocam fadiga, dispnéia, palpitações ou angina de peito;
- c) GRAU III - Pacientes portadores de doença cardíaca com nítida limitação da atividade física. Estes pacientes sentem-se bem em repouso, embora acusem fadiga, dispnéia, palpitações ou angina de peito, quando efetuam pequenos esforços;
- d) GRAU IV - Pacientes portadores de doença cardíaca que os impossibilitam de qualquer atividade física. Estes pacientes, mesmo em repouso, apresentam dispnéia, palpitações, fadiga ou angina do peito.

Os meios de diagnósticos a serem empregados na avaliação da capacidade funcional do coração, cientificamente, são os seguintes:

- a) história clínica, com dados evolutivos da doença;
- b) exame clínico;
- c) eletrocardiograma, em repouso;
- d) eletrocardiografia dinâmica (Holter);
- e) teste ergométrico;
- f) ecocardiograma, em repouso;
- g) ecocardiograma associado a esforço ou procedimentos farmacológicos;
- h) estudo radiológico do tórax, objetivando o coração, vasos e campos pulmonares, usando um mínimo de duas incidências;
- i) cintilografia miocárdica, associada a teste ergométrico (tecnásio );
- j) cintilografia miocárdica associada a dipridamol e outros fármacos;
- l) cinecoronarioventriculografia.

Nos pericardios portadores de doença cardíaca, não identificável com os meios de diagnósticos citados anteriormente, deverão ser utilizados outros exames e métodos complementares, que a medicina especializada venha a exigir.

Os achados fortuitos em exames complementares especializada dos não são, por si só, suficientes para o enquadramento legal de Cardiopatia Grave, se não estiverem vinculados aos elementos clínicos e laboratoriais que caracterizem uma doença cardíaca incapacitante.

O quadro clínico, bem como os recursos complementares, com os sinais e sintomas que permitem estabelecer o diagnóstico de Cardiopatia Grave estão relacionados para as seguintes cardiopatias:

cardiopatia isquêmica, cardiopatia hipertensiva, miocardiopatias, valvopatias, cardiopatias congênitas, arritmias e cor pulmonale crônico.

Em algumas condições, um determinado item pode, isoladamente, configurar Cardiopatia Grave (por exemplo, fração de ejeção < 0,35) porém, na grande maioria dos casos, a princípio, é necessária uma avaliação conjunta dos diversos dados do exame clínico e dos achados complementares para melhor conceituá-la.



## **AFECÇÕES OU DOENÇAS CAPAZES DE CAUSAR CARDIOPATIA GRAVE CARDIOPATIA ISQUÊMICA**

- caracterizada por:

Quadro Clínico:

- a) angina classes III e IV da NYHA e da Canadian Cardiovascular 50 Society, apesar de responder a terapêutica;
- b) manifestações clínicas de insuficiência cardíaca;
- c) arritmias (associar com dados de ECG e Holter);

Eletrocardiograma (repouso);

- a) zona elétrica inativa (localização e magnitude);
- b) alterações isquêmicas de ST- T;
- c) distúrbios de condução atrioventricular e intraventricular;
- d) hipertrofia ventricular esquerda;
- e) fibrilação atrial crônica;
- f) arritmias ventriculares complexas (associar com dados do Holter).

Radiografia do Tórax:

- a) cardiomegalia;
- b) congestão venocapilar pulmonar.

Teste ergométrico:

- a) limitação da capacidade funcional «5 met);
- b) angina, em carga baixa «5met);
- c) infradesnível do segmento ST:

- . precoce (carga baixa);
- . acentuado (>3mm);
- . morfologia horizontal ou descendente;
- . múltiplas derivações.

- a) duração prolongada (> 6 min no período de recuperação);
- supradesnível de ST, sobretudo em área não relacionada a infarto prévio;
- b) comportamento anormal da pressão arterial diastólica (variação de PD > mm Hg);
- c) insuficiência cronotrópica (elevação inadequada da frequência cardíaca);
- d) sinais de disfunção ventricular esquerda associada ao esforço;
- e) arritmias ventriculares, desde que associadas a outros sinais de resposta isquêmica.

Cintilografia Miocárdica associada a Teste Ergométrico (Tálio, MIBI, Tecnécio)

- a) defeitos de perfusão múltiplos ou áreas extensas (áreas hipocaptantes definitivas ou transitórias);
- b) dilatação da cavidade ventricular esquerda ao esforço;
- c) hipercaptação pulmonar;
- d) fração de ejeção (FE) em repouso menor ou igual a 0,35 (valor específico para o método);
- e) comportamento anormal da FE ao exercício (variação da FE menor que 5%);
- f) motilidade parietal regional ou global anormal.

Cintilografia Miocárdica associada a Dipridamol e outros fármacos:

- a) interpretação semelhante à definida para a cintilografia com teste ergométrico.

Ecocardiograma (em repouso):

- a) fração de ejeção menor ou igual a 0,40 (valor específico para método);
- b) alterações segmentares da contratilidade ventricular;
- c) dilatação das câmaras esquerdas, especialmente se associada à hipertrofia ventricular esquerda;
- d) complicações associadas: disfunção dos músculos papilares, insuficiência mitral, comunicação interventricular, pseudo-aneurismas, aneurismas, trombos intracavitários.

Ecocardiograma associado a esforço ou procedimentos farmacológicos:

- a) aparecimento de alterações de contratilidade segmentar inexistentes no Eco em repouso;
- b) acentuação das alterações de contratilidade preexistentes;
- c) comportamento anormal da FE ao exercício (variação da FE menor que 5%).

Eletrocardiografia Dinâmica (Holter):

alterações isquêmicas (ST - T) associadas à dor anginosa ou sintomas de disfunção ventricular esquerda;

isquemia miocárdica silenciosa (magnitude e duração);  
arritmias ventriculares complexas;  
fibrilação atrial associada à isquemia;

Distúrbios de condução atrioventricular e intraventricular relacionados à isquemia.

Cinecoronarioventriculografia:

lesão de tronco de coronária esquerda maior ou igual a 50%;  
lesões triarteriais moderadas a importantes (maior ou igual a 70% do terço proximal ou médio), e "eventualmente" do leito distal, dependendo da massa miocárdica envolvida;  
lesões bi ou uniaxiais menor ou igual a 700/0, com grande massa miocárdica em risco;  
lesões ateromatosas extensas e difusas;  
fração de ejeção menor ou igual a 0,40%;  
hipertrofia ventricular esquerda e dilatação ventricular esquerda;  
áreas significantes de acinesia, hipocinesia e discinesia;  
aneurisma de ventrículo esquerdo;  
complicações mecânicas: insuficiência mitral, comunicação interventricular.

Fatores de risco e condições associadas:

idade maior ou igual a 70 anos, hipertensão, diabetes, hipercolesterolemia familiar;  
vasculopatia aterosclerótica importante, em outros territórios (central, periférico).

Pós-infarto do miocárdio:

disfunção ventricular esquerda (áreas de acinesia, hipocinesia e discinesia);  
isquemia à distância (em outra área que não a do infarto);  
arritmias ventriculares complexas;  
idade avançada;  
condições associadas.

**CARDIOPATIA HIPERTENSIVA** - a gravidade é caracterizada pela presença das seguintes condições:

hipertensão essencial ou hipertensão secundária;  
hipertrofia ventricular esquerda detectada pelo ECG ou Ecocardiograma que regride com o tratamento;  
disfunção ventricular esquerda sistólica, com fração de ejeção menor ou igual a 0,40;  
arritmias supraventriculares e ventriculares relacionadas à hipertensão arterial;  
cardiopatia isquêmica associada.

**MIOCARDIOPATIAS MIOCARDIOPATIAS HIPERTRÓFICAS** - a gravidade é caracterizada pela presença das seguintes condições:

história familiar de morte súbita;  
paciente sintomático, especialmente história de síncope, angina, insuficiência cardíaca e embolia sistêmica;  
diagnóstico na infância (baixa idade);  
hipertrofia moderada ou severa, com alterações isquêmicas de ST-T;  
cardiomegalia;  
disfunção ventricular esquerda sistólica e/ou diastólica;  
fibrilação atrial;  
Síndrome de Wolff Parkinson White;  
arritmias ventriculares complexas;  
regurgitação mitral importante;  
doença arterial coronária associada;  
forma obstrutiva com gradiente de via de saída maior ou igual a 50 mm Hg.

**MIOCARDIOPATIAS DILATADAS** - com as seguintes características:

histórias de fenômenos tromboembólicos;  
cardiomegalia importante;  
ritmo de galope (B3);  
insuficiência cardíaca classe funcional III e IV;

fração de ejeção menor ou igual a 0,30;  
fibrilação atrial;  
arritmias ventriculares complexas;  
distúrbios da condução intraventricular.

**MIOCARDIOPATIA RESTRITIVA** (Endomiocardifibrose, fibroelastose) a gravidade é

caracterizada pela presença das seguintes condições:

história de fenômenos tromboembólicos;  
cardiomegalia;  
insuficiência cardíaca classe funcional III e IV;  
envolvimento do ventrículo direito ou biventricular;  
fibrose acentuada;  
regurgitação mitral e/ou tricúspide importante.

**CARDIOPATIA CHAGÁSICA CRÔNICA** - a gravidade é caracterizada pela presença das seguintes condições:

história de síncope e/ou fenômenos tromboembólicos;  
cardiomegalia acentuada;  
insuficiência cardíaca classe funcional III e IV;  
fibrilação atrial;  
arritmias ventriculares complexas;  
bloqueio bi ou trifascicular sintomático;

**ARRITMIAS CARDÍACAS** - constituem características de maior gravidade:

a) disfunção do nó sinusal sintomática, com comprovada correlação sintomas/arritmias, e, especialmente em presença de síndrome braditaquiaritmica;  
b) bradiarritmias;

Bloqueio atrioventricular (BAV) do 2º grau, tipo II, ou BAV avançado;  
Bloqueio atrioventricular total:

a) sintomático;  
b) com resposta cronológica inadequada ao esforço;

com cardiomegalia progressiva;  
Fibrilação atrial com resposta ventricular baixa;  
Bloqueios de ramo (direito ou esquerdo), permanentes ou alternantes, sintomáticos (claudicação cerebral ou insuficiência cardíaca).

Taquiarritmias:

a) taquicardias ventriculares sintomáticas (claudicação cerebral e/ou comprometimento hemodinâmico), de qualquer etiologia;  
b) taquicardias supraventriculares sintomáticas (claudicação, comprometimento hemodinâmico, taquicardiomiopatia, fenômenos tromboembólicos) de qualquer etiologia e desencadeados por qualquer mecanismo.  
c) síndrome de préexcitação ventricular, com alto risco de morte súbita, determinado por estudos invasivos;

portadores de marcapasso cardíaco definitivo (antibradi ou antitaquicardia), cuja capacidade funcional se mantém limitada pela cardiopatia subjacente.

**COR PULMONALE CRÔNICO** Constituem características de maior gravidade:

Quadro clínico:

a) manifestações de hipóxia cerebral e periférica (dedos em baqueta de tambor);  
b) insuficiência cardíaca direita;  
c) dores anginosas;  
d) crises sincopais;  
e) hiperfoneses canglorosa da segunda bulha no foco pulmonar;  
f) galope ventricular direito (83)  $P02 < 60$  mm Hg;  $PCO2 > 50$  mm Hg.

Eletrocardiograma:

Sinais de sobrecarga importante de câmaras direitas.

- a) hipertrofia ventricular direita com disfunção diastólica eou sistólica;
- b) grande dilatação do átrio direito;
- c) pressão sistólica em artéria pulmonar, calculada a partir das pressões do VD e AD, maior ou igual a 60 mm Hg;
- d) insuficiência tricúspide importante;

inversão do fluxo venoso na sístole atrial.

Estudos hemodinâmicos:

- a) dilatação do tronco da artéria pulmonar;
- b) dilatação do ventrículo direito;
- c) dilatação do átrio direito;
- d) pressão na artéria pulmonar maior ou igual a 60 mm Hg;
- e) pressão no átrio direito maior ou igual a 15 mm Hg;
- f) insuficiência pulmonar;

insuficiência tricúspide.

## **CARDIOPATIAS CONGÊNITAS**

Caracterizam-se como graves as cardiopatias congênitas que apresentam:

Do ponto de vista clínico:

- a) crises hipoxêmicas;
- b) insuficiência cardíaca (classes III e IV);
- c) hemoptises, pela presença de circulação colateral brônquica;
- d) arritmias de difícil controle e potencialmente malignas.

Do ponto de vista anatômico:

- a) doença arterial pulmonar;
- b) necrose miocárdica, por doença coronária ou origem anômala das artérias coronárias;
- c) drenagem anômala total infracardíaca ou origem das artérias coronárias;
- d) drenagem anômala total infracardíaca ou com obstruções severas da conexão das veias pulmonares com as sistêmicas;
- e) hipertrofia ventricular direita;
- f) agenesias valvulares (pulmonar e aórtica);
- g) hipoplasia ou atresia de válvulas pulmonares, aórtica e mitral;
- h) hipoplasia ou atresia do coração esquerdo;
- i) estenose mitral;
- j) transposição das grandes artérias com hiper-resistência pulmonares ou ausência de comunicações;
- l) ventrículos únicos com atresias valvares;
- m) ectopias cardíacas com alterações múltiplas;
- n) cardiopatias complexas.

**VA LVOPATIAS INSUFICIÊNCIA MITRAL** - caracterizada por:

Quadro clínico:

- a) insuficiência cardíaca classes funcionais III e IV;
- b) frêmito sistólico palpável na região da ponta;
- c) primeira bulha inaudível ou acentuadamente hipofonética no foco mitral;
- d) sopro holossistólico, no foco mitral, de intensidade > 3/6, com irradiação em faixa ou círculo;
- e) segunda bulha hiperfonética, no foco pulmonar;
- f) desdobramento amplo e constante da segunda bulha, no foco pulmonar.

Eletrocardiograma:

- a) sinais progressivos de sobrecarga atrial e ventricular esquerdas;
- b) fibrilação atrial.

Estudo radiológico:

- a) aumento acentuado da área, com predominância das cavidades esquerdas;
- b) sinais de congestão venocapilar pulmonar;
- c) sinais de hipertensão pulmonar.

Ecocardiograma:

- a) presença de jato regurgitante, de grande magnitude;
- b) comprometimento progressivo da função ventricular sistólica;
- c) aumento significativo do diâmetro sistólico do ventrículo esquerdo;
- d) inversão do fluxo sistólico, em veia pulmonar;
- e) sinais de hipertensão pulmonar;

Hemodinâmica e angiografia:

- a) onda "v" com valor maior ou igual a 3 vezes, em relação à média do capilar pulmonar;
- b) opacificação do átrio esquerdo igual ou superior que a do ventrículo esquerdo: graus III e IV da classificação de Sellers;
- c) fração de regurgitação maior ou igual a 60% (FR = volume de regurgitação/volume sistólico total).

**ESTENOSE MITRAL** - caracterizada por:

Quadro clínico:

história de comissurotomia mitral prévia;  
fenômenos tromboembólicos;  
insuficiência cardíaca classes funcionais III e IV;  
episódios de edema pulmonar agudo;  
escarros hemoptóicos;  
fibrilação atrial;  
estalido de abertura de valva mitral precoce;  
impulsão sistólica de ventrículo direito;  
segunda bulha hiperfonética, no foco pulmonar;  
sinais de insuficiência tricúspide.

Eletrocardiograma:

fibrilação atrial;  
sinais de sobrecarga de câmaras direitas.

Estudo radiográfico:

inversão do padrão vascular pulmonar;  
sinais de hipertensão venocapilar pulmonar;  
sinais de hipertensão arteriolar pulmonar;

Ecocardiograma: área valvar < 1,0 cm<sup>2</sup> tempo de % pressão > 200 ms;  
gradiente transvalvar mitral médio > 15 mm Hg;

sinais de hipertensão pulmonar (pressão sistólica da artéria pulmonar > 50 mm Hg);  
presença de trombo, no átrio esquerdo.

Hemodinâmica:

área valvar < 1,0 cm<sup>2</sup> gradiente diastólico mitral médio > 15 mm Hg;  
pressão média de capilar pulmonar ou de átrio esquerdo > 20 mm Hg;  
pressão sistólica de artéria pulmonar > 50 mm Hg.

**INSUFICIÊNCIA AÓRTICA** - caracterizada por:

Quadro clínico:

insuficiência cardíaca classes funcionais III e IV;  
manifestações de baixo débito cerebral (tontura, lipotímia, síncope);  
síndrome de Martan associada;  
presença de galope ventricular (S3);  
sopro de Austin-Flint, na ponta;  
ictus hiperclínico, deslocado externamente;  
pressão diastólica próxima a zero;  
queda progressiva da pressão arterial sistólica.

Eletrocardiograma:

sinais de sobrecarga ventricular esquerda, com onda T negativa, em precordiais esquerdas;  
sinais de sobrecarga atrial esquerda;  
fibrilação atrial.

Estudo radiográfico:

aumento importante da área cardíaca com franco predomínio de ventrículo esquerdo (aspecto em "bota");  
dilatação da aorta ascendente, da croça e do segmento descendente;  
dilatação do átrio esquerdo.

Ecocardiograma:

jato regurgitante Ao/VE largo e extenso;  
fluxo reverso holodiastólico da aorta descendente;  
abertura valvar mitral, ocorrendo somente com a sístole atrial;  
piora progressiva dos parâmetros da função sistólica ventricular esquerda;  
queda da fração de ejeção ao ecocardiograma de esforço.

Medicina nuclear associada a teste ergométrico:

a) comportamento anormal da fração de ejeção.

Hemodinâmica e angiografia:

baixa pressão diastólica da aorta, tendendo à equalização das pressões diastólicas aortoventriculares;  
pressão diastólica final do ventrículo esquerdo (Pd2 VE) elevada (maior ou igual a 20 mm Hg);  
opacificação igual ou mais densa do ventrículo esquerdo em comparação com a aorta, durante aortografia (Graus III e IV de Sellers);  
fração de regurgitação igual ou maior do que 60%.

**ESTENOSE AÓRTICA** - caracterizada por:

Quadro clínico:

sintomas de baixo débito cerebral (tontura, lipotímia, síncope);  
angina de peito;  
presença de terceira bulha;  
insuficiência cardíaca;  
pressão arterial diferencial reduzida;  
pico tardio de intensidade máxima do sopro;  
desdobramento paradoxal da segunda bulha;  
fibrilação atrial  
Eletrocardiograma:  
sinais de sobrecarga ventricular esquerda importante, com Infra desnivelamento de ST e onda T negativa, em precordiais esquerdas;  
fibrilação atrial;  
arritmias ventriculares;  
bloqueio atrioventricular total.

Ecocardiograma:

área valvar menor ou igual a 0,75 cm<sup>2</sup>;  
gradiente médio de pressão transvalvar aórtica maior ou igual a 50 mm Hg;  
gradiente máximo maior ou igual a 70 mm Hg;  
sinais de hipocinesia ventricular esquerda.

Hemodinâmica:

área valvar igualou menor a 0,75 mm Hg;  
hipocinesia ventricular esquerda;  
coronariopatia associada.

**PROLAPSO VALVAR MITRAL** - história familiar de morte súbita;

história de síncope;  
fenômenos trombo-embólicos;  
síndrome de Marfan associada;  
arritmias ventriculares complexas;  
fibrilação atrial;

disfunção ventricular esquerda;  
regurgitação mitral importante;  
prolapso valvar tricúspide associado;  
cardiomegalia;  
rotura de cordoalhas tendíneas.

## **TUMORES CARDÍACOS**

Tumores Malignos - deverão ser adotados os parâmetros exigidos para o enquadramento da neoplasia maligna  
Tumores benignos- com alterações funcionais irreversíveis devem ser avaliados dentro dos parâmetros exigidos para o enquadramento como cardiopatia grave.

A ausência de um ou outro aspecto que caracterizam a patologia não afasta o diagnóstico de Cardiopatia Grave, desde que seja identificada a doença pelas características que se fizerem evidentes e que sejam mais marcantes.

## **NORMAS DE PROCEDIMENTOS DAS JUNTAS MÉDICAS**

Os portadores de lesões cardíacas que incidem nas especificações dos Graus III ou IV da avaliação funcional descrita no item 10.4 destas normas serão considerados como portadores de Cardiopatia Grave, pelas Juntas Médicas.

Os portadores de lesões cardíacas que incidem nas especificações dos Graus I e II da avaliação da capacidade funcional do coração, e que puderem desempenhar tarefas compatíveis com a deficiência funcional, somente serão considerados incapazes por Cardiopatia Grave, quando, fazendo uso de terapêutica específica e depois de esgotados todos os recursos terapêuticos, houver progressão da patologia, comprovada mediante exame clínico e exames subsidiários.

A idade do paciente, sua atividade profissional, meio de locomoção usado para ir ao trabalho, e a incapacidade de reabilitação são parâmetros que devem ser considerados na avaliação dos portadores de lesões cardíacas dos graus I e II.

Os portadores de lesões cardíacas susceptíveis de correção cirúrgica, desde que em condições físicas satisfatórias para se submeterem a tal procedimento, serão reavaliados após a cirurgia e, se incapacitados, enquadrados como portadores de cardiopatia grave.

Os portadores de hipertensão arterial secundária, passível de tratamento cirúrgico, desde que em condições físicas satisfatórias para se submeterem a tal procedimento, terão sua capacidade funcional avaliada, após o tratamento da doença hipertensiva.

Os portadores de valvulopatias susceptíveis de correção cirúrgica, desde que em condições físicas satisfatórias para se submeterem a tal procedimento, terão sua capacidade funcional reavaliada após a correção salvo se as alterações cardiovasculares, pela longa evolução ou gravidade, sejam consideradas irreversíveis ou comprometedoras da atividade funcional.

As arritmias graves, comprovadas eletrocardiograficamente resistentes ao tratamento, ou cursando com episódios tromboembólicos, serão consideradas como Cardiopatia Grave, mesmo na ausência de outros sinais clínicos, radiológicos ou ecocardiográficos de alterações cardiovasculares.

As Juntas Médicas somente enquadrarão os pacientes como portadores de Cardiopatia Grave quando afastada totalmente a possibilidade de regressão da condição patogênica, podendo aguardar em tratamento especializado por 24 (vinte e quatro) meses As Juntas Médicas poderão fazer o enquadramento de Cardiopatia Grave, dispensando o prazo de observação e tratamento nos casos de enfermidade cardiovascular sem terapêutica específica ou de evolução rápida elou com mau prognóstico, em curto prazo.

O prazo de observação e tratamento supracitado, poderá ser dispensado nos pacientes que apresentem fatores de risco e condições associadas, tais como: idade igual ou superior a 70 anos, hipertensão arterial, diabetes, hipercolesterolemia familiar, valvulopatia aterosclerótica importante, em outros territórios (central, periférico), pacientes já submetidos a revascularização cardíaca e nos pós-infartados.

As insuficiências cardíacas elou coronarianas classificam-se como Graves quando enquadradas nas classes funcionais III e IV da NYHA e, eventualmente as classes II da referida classificação na dependência da idade, da atividade profissional, das características funcionais do cargo, da coexistência de outras doenças e da Incapacidade de reabilitação, apesar do tratamento médico em curso.

Os laudos das Juntas Médicas deverão conter, obrigatoriamente, os diagnósticos: etiológico, anatômico e funcional (reserva cardíaca), e afirmação ou negação de Cardiopatia Grave, para o enquadramento legal da lesão incapacitante.

Quando não for possível firmar-se o diagnóstico etiológico, esse deverá ser citado como sendo desconhecido.

Os laudos encaminhados às Juntas Médicas pelo médico acompanhante deverão conter, obrigatoriamente, a classe funcional, os elementos que foram utilizados para a classificação e os exames que comprovem o correto enquadramento.

### **CEGUEIRA CONCEITUAÇÃO:**

Cegueira ou amaurose é um estado patológico no qual a acuidade visual de ambos os olhos é igual a zero, sem percepção luminosa, após esgotados os recursos de correção óptica.

São equivalentes à cegueira e como tais considerados: os casos de perda parcial da visão, nos limites previstos nesta norma, não susceptíveis de correção óptica, nem capazes de serem beneficiados por tratamento médico-cirúrgico.

Os casos de redução muito acentuada e irreversível do campo visual (visão tubular), comprovados por campimetria, independente do grau de acuidade visual central, que motivem dificuldade de locomoção e de orientação espacial do paciente, exigindo a ajuda de terceiros;

### **GRAUS DE PERDA PARCIAL DA VISÃO EQUIVALENTE À CEGUEIRA**

GRAU I - quando a acuidade visual máxima, em ambos os olhos e com a melhor correção óptica possível, for inferior a 20/70 na escala SNELLEN, e a mínima igual ou superior a 20/700 na escala SNELLEN; bem como, em caso de perda total da visão de um dos olhos quando a acuidade no outro olho, com a melhor correção óptica possível, for inferior a 20/50 na escala de SNELLEN;

GRAU II - quando a acuidade visual máxima, em ambos os olhos, e com a melhor correção óptica possível, for inferior a 20/200 SNELLEN, e a mínima for igual ou superior a 20/400 SNELLEN;

GRAU III - quando a acuidade visual máxima, em ambos os olhos e com melhor correção óptica possível, for inferior a 20/400 SNELLEN, e a mínima igual ou superior a 20/1200 SNELLEN;

GRAU IV - quando a acuidade visual máxima, em ambos os olhos, e com melhor correção óptica possível, for inferior a 20/20.000 SNELLEN ou apresentar, como índice máximo, a capacidade de contar dedos à distância de 01 (um) metro e a mínima limitar-se à percepção luminosa.

Serão enquadrados nos Graus I, II e III os pacientes que tiverem redução do campo visual, no melhor olho, entre 20° e 10°, entre 10° e 5° e menor que 5°, respectivamente.

### **AValiação DA ACUIDADE VISUAL - ESCALAS ADOTADAS**

Para uniformidade de linguagem e facilidade de julgamento dos graus de perda da acuidade visual, as Juntas Médicas de Saúde adotarão as escalas SNELLEN e DECIMAL na avaliação da acuidade visual para longe, e a escala JAEQUER na avaliação da acuidade visual para perto.

Equivalência das escalas usadas na avaliação da acuidade visual para longe:

<b>SNELLEN</b>	<b>DECIMAL</b>	<b>% DE VISÃO</b>
20/20	1,0	100
20/22	0,9	98,0
20/25	0,8	95,5
20/29	0,7	92,5
20/33	0,6	88,5
20/40	0,5	84,5
20/50	0,4	76,5
20/67	0,3	67,5
20/100	0,2	49,0
20/200	0,1	20,0



Equivalência das escalas usadas na avaliação da acuidade visual para perto

JAEQUER	1	2	3	4	6	7	8	10	11	14
% DE VISÃO	100	100	90	80	50	40	30	20	15	5

Após a avaliação da acuidade visual de cada olho em separado, sendo dado o peso 3 ao percentual de visão do olho melhor e peso 1 ao percentual de visão do olho pior, saberemos a Eficiência Visual Binocular (EVB) somando os valores percentuais multiplicados por seus pesos e dividindo-se por 4.

assim, se a eficiência de QD = 90% e de OE= 30%, teremos:  $EVB = (3 \times 90 + 1 \times 30) \div 4 = 75\%$ .

## **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

As Juntas Médicas concluirão pela incapacidade definitiva dos portadores de perda total de visão (cegueira), sem percepção luminosa, determinada por afecção crônica progressiva e irreversível, à luz de parecer especializado.

As Juntas Médicas, de acordo com a amplitude de conceito legal, também concluirão pela incapacidade definitiva por cegueira, dos periciados que apresentarem diminuição acentuada da acuidade visual, em qualquer dos graus já descritos neste documento, em decorrência de afecção crônica, progressiva, não susceptível de correção óptica, nem removível por tratamento medicocirúrgico, à luz de parecer especializado.

As Juntas Médicas, para fins de enquadramento, dos casos de acentuada diminuição de acuidade visual após correção, que são equiparados à cegueira, considerará como limites: 0,05 em cada um dos olhos; ou 0 em um olho e até 0,20 no outro.

Os casos de perda de visão transitória não poderão ser enquadrados por esse critério, que só é aplicável aos casos de deficiência visual por afecção crônica, progressiva e irreversível, que venha ocasionar cegueira ou lesão a ela equiparada.

Nos casos de portadores de deficiência visual ou cegueira, as Juntas Médicas deverão levar em consideração os registros do exame Médico Admissional, para avaliar a situação do periciado.

## **ESPONDILITE ANQUILOSANTE CONCEITUAÇÃO**

Espondilite Anquilosante, inadequadamente denominada de Espondiloartrose Anquilosante nos textos legais, é uma doença inflamatória de etiologia desconhecida, que afeta principalmente as articulações sacroilíacas, interapofisárias e costovertebrais, os discos intervertebrais e o tecido conjuntivo frouxo que circunda os corpos vertebrais, entre estes e os ligamentos da coluna. O processo geralmente se inicia pelas sacroilíacas e, ascensionalmente, atinge, a coluna vertebral.

Há grande tendência para a ossificação dos tecidos inflamados e desta resulta rigidez progressiva da coluna. As articulações periféricas também podem ser comprometidas, principalmente as das raízes dos membros (ombros e coxofemorais), daí a designação rizomélica.

Entende-se por Anquilose ou Ancilose, a rigidez ou fixação de uma articulação, reservando-se o conceito de anquilose óssea verdadeira à fixação completa de uma articulação em consequência de fusão patológica que a constitui.

Dentre as denominações comumente dadas à Espondilite Anquilosante podemos destacar as seguintes: espondilite (ou espondilose) rizomélica, doença de Pierre-Marie-Strumpell, Espondilite Ossificante Ligamentar, Síndrome (ou doença) de Veu-Bechterew, Espondilite Reumatóide, Espondilite Juvenil ou do adolescente, Espondiloartrite Anquilopoética, Espondilite Deformante, Espondilite Atrófica Ligamentar, Pelviespondilite Anquilosante, apesar de a Escola Francesa utilizar a designação de Pelviespondilite Reumática.

As artropatias degenerativas da coluna vertebral, também conhecidas como artroses, osteoartrites hipertróficas, acarretam maior ou menor limitação dos movimentos da coluna pelo comprometimento das formações extra-articulares e não determinam Anquilose.

## **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

As Juntas Médicas procederão ao enquadramento legal dos portadores de Espondilite Anquilosante, pela incapacidade total e permanente acarretada por essa doença.

Ao firmarem seus laudos, as Juntas Médicas deverão fazer constar:

O diagnóstico nosológico;

A citação expressa da existência da anquilose da coluna vertebral;

A citação dos segmentos da coluna vertebral atingidos.

As Juntas Médicas farão o enquadramento legal, equiparado ao da Espondiloartrose Anquilosante, aos portadores de artropatias degenerativas da coluna vertebral em estado grave, com extenso comprometimento e acentuado prejuízo à mobilidade da coluna vertebral.

As Juntas Médicas poderão aposentar por invalidez para o serviço os portadores de afecções da coluna vertebral que, por seu grave comprometimento e extensa imobilidade, se tomarem incapacitados para qualquer trabalho.

As Juntas Médicas, além dos elementos clínicos de que dispõem e dos pareceres da Medicina especializada, deverão ter os seguintes exames subsidiários elucidativos:

comprovação radiológica de anquilose ou do comprometimento da coluna vertebral e bacia (articulações sacroilíacas);  
cintilografia óssea;  
teste sorológico específico HLA B27;  
tomografia computadorizada de articulações sacroilíacas e da coluna.

## **ESTADOS AVANÇADOS DA DOENÇA DE PAGET (OSTEÍTE DEFORMANTE)**

### **CONCEITUAÇÃO**

A Doença de Paget é uma afecção óssea crônica, caracterizada por deformações ósseas de evolução lenta e progressiva, de etiologia desconhecida, geralmente assintomática e acometendo um só osso ou, menos frequentemente, atingindo várias partes do esqueleto.

A evolução da doença, que pode ser acompanhada de Sintomatologia dolorosa e fraturas espontâneas, processa-se em duas fases:

- a) fase ativa ou osteoporótica, caracterizada pela formação de tecido ricamente vascularizado, onde são comuns fraturas com consolidação rápida;
- b) fase de relativa inatividade, com formação de tecido ósseo denso e menos vascularizado, onde as fraturas têm retardo de consolidação.

Os Estados Avançados da Doença de Paget apresentam as seguintes características:

- a) lesões ósseas generalizadas, deformidades ósseas, osteoartrites secundárias, fraturas espontâneas e degeneração maligna (sarcoma osteogênico, fibrossarcoma e sarcoma de células redondas);
- b) complicações neurológicas e sensoriais: surdez, perturbações olfativas e neuralgias;
- c) complicações cardiovasculares: insuficiência cardíaca, arteriosclerose periférica e hipertensão arterial.

### **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

As formas localizadas da Doença de Paget, assintomáticas, detectadas em exames radiológicos de rotina, ou oligossintomáticas, não serão legalmente enquadradas nessa afecção.

As Juntas Médicas enquadrarão em incapacidade definitiva por Estados Avançados da Doença de Paget (Osteíte Deformante) os periciados que apresentarem as formas extensas da doença de acordo com as características já citadas na página anterior.

Também serão enquadradas em incapacidade definitiva as formas monostóticas com deformidades acentuadas e dolorosas e aquelas que apresentarem dificuldade para marcha, característica da coxopatia Pagética.

Ao firmarem o diagnóstico, as Juntas Médicas deverão registrar a extensão das deformidades e partes ósseas atingidas, o tipo de complicação que determinou a incapacidade e os exames subsidiários que comprovem o diagnóstico.

Exames subsidiários elucidativos e indispensáveis:

- a) exame radiológico;
- b) dosagem da fosfatase alcalina;
- c) dosagem da hidroxiprolina urinária nas 24 horas.

### **HANSENÍASE**

#### **CONCEITUAÇÃO:**

A Hanseníase é uma doença infecto-contagiosa de notificação compulsória, causada pelo *Mycobacterium Leprae* (bacilo de Hansen), de curso crônico, podendo apresentar surtos reacionais intercorrentes.

Fica proscrita a sinonímia "LEPRA" nos documentos oficiais do Serviço Médico.

## CLASSIFICAÇÃO

A Hanseníase pode ser classificada nas seguintes formas clínicas:

- a) Paucibacilares (PB) Baciloscopia negativa 1) Tuberculóide (T); 2) Indeterminada (I) Mitsuda positiva.
- b) Multibacilares (MB) Baciloscopia positiva 1) Virchowiana (V); 2) Dimorfa (D); 3) Indeterminada (I) Mitsuda negativa.

O teste de Mitsuda é recomendado para agrupar as formas clínicas I em PB ou MB. A forma clínica I com Mitsuda negativa é potencialmente MB.

Principais características das formas clínicas de Hanseníase:

Hanseníase Tuberculóide (I) apresenta lesões tórpidas ou reacionais anestésicas ou hipoestésicas circunscritas, acompanhadas de anidrose ou hipoidrose e alopecia com acentuada estabilidade dentro do tipo.

Lesões Tórpidas:

reação de Mitsuda sempre positiva;

o exame bacterioscópico revela ausência de bacilos nas lesões e na linfa cutânea;

o exame histológico evidencia a presença de granuloma tipo tuberculóide de células epitelióides e células gigantes tipo Langhans;

o exame clínico identifica as lesões em pápulas e tubérculos bem delimitados, nas quais as micropápulas, numerosas ou únicas, se desenvolvem em pele aparentemente normal ou sobre manchas do grupo indeterminado, ou sobre lesões tuberculóides em reação na fase involutiva. As micropápulas podem ser mais coradas que a pele normal, acastanhadas ou avermelhadas, com tendência a coalescerem.

Podem apresentar descamação ptiirônica. Da erupção de novas pápulas resultam hansênides figuradas ou marginadas, anulares, ovais elípticas, bem delimitadas, de centro claro e bordas elevadas. A discreta atrofia na área central indica a progressão centrífuga da hansênide. São freqüentes as neurites (mononeurites), podendo aparecer lesões cutâneas e espessamento dos nervos.

Lesões Reacionais:

a) reação de Mitsuda positiva;

b) o exame bacterioscópico pode ser positivo;

c) o exame histológico revela o granuloma tuberculóide com edema inter e intracelular;

o exame clínico mostra placas eritemato-violáceas edematosas, escamosas, elevadas, com contornos nítidos, de localização palmoplantar, periorifical da face e occipital, ou tomam extremidades dos membros à maneira de bota ou luva. As lesões geralmente são polimorfas e os tubérculos e extremidades dos membros à maneira de bota ou luva. As lesões geralmente são polimorfas e os tubérculos e nódulos eritematovioláceos são sugestivos do diagnóstico.

Hanseníase Virchowiana (V) apresenta lesões da pele, mucosas, olhos, nervos periféricos (polineurites) vísceras sempre tendentes à difusão e expansão.

Características principais:

a) reação de Mitsuda negativa;

b) o exame bacteriológico evidencia numerosos bacilos e globias nas lesões e na tinfa cutânea;

c) ao exame histopatológico: infiltrado perineural, perivascular e periglandular dos histócitos contendo bacilos, com a formação de globias (células de Virchow degeneração lipoídica), formando a estrutura hansenomatosa patognomônica;

d) as lesões cutâneas, em geral anestésicas, consistem em: eritema e infiltração difusa, máculas eritemato-pigmentadas acompanhadas de tubérculos e nódulos formando hansenomas, alopecia (principalmente dos supercílios madarose), atrofia da pele e músculos, infiltração da face com intumescimento nasal e dos pavilhões auriculares (fácies leonina). No comprometimento das mucosas, é precoce o aparecimento de rinite posterior e destruição do septo nasal.

Podem ocorrer também lesões viscerais principalmente do fígado, baço e testículos. Os nervos mais comumente atingidos são: cubital, ciático, poplíteo externo e auricular magno. Hanseníase Indeterminada (I) assim classificada porque na ausência de tratamento pode evoluir para forma Tuberculóide ou para Virchowiana. Apresenta as seguintes Características:

a) reação de Mitsuda positiva ou negativa

b) bacterioscopia das lesões e linfa negativos;

c) histologicamente apresenta infiltrados discretos de linfócitos e fibroblastos ao redor dos capilares, anexos cutâneos e a terminações nervosas;

. ao exame clínico encontram-se manchas com alteração da sensibilidade superficial, de bordas imprecisas, hipocrônicas ou ligeiramente eritematosas, acompanhadas de alopecia e distúrbios da sudorese (hipohidrose ou anidrose), isoladas, geralmente planas.

Hanseníase Dimorfa (D) Apresenta lesões cutâneas semelhantes tanto às da forma Virchowiana quanto às da forma Tuberculóide, e que tendem, freqüentemente, a evoluir para a forma Virchowiana na ausência de tratamento.

Apresenta as seguintes características

a) Clinicamente, as lesões dermatológicas lembram, pelo aspecto e distribuição, as da reação tuberculóide das quais se distinguem pela imprecisão dos limites externos e pela pigmentação ocre ou ferruginosa, dando uma tonalidade fulva ou acastanhada, próprias da Hanseníase Virchowiana.

As lesões, geralmente cervicais, apresentam anestesia, anidrose e alopecia e cursam com surtos eruptivos. Mãos túmidas, cianóticas e com extremidades afiladas;

b) a bacterioscopia da pele é fortemente positiva nas lesões fulvas e menos nas lesões semelhante às da reação tuberculóide;

c) histologicamente, apresenta granulomas tuberculóides e infiltrados de células de Virchow;

reação de Mitsuda negativa ou fracamente positiva.

### GRAUS DE INCAPACIDADE

Os doentes de hanseníase, independentemente da forma clínica, deverão ser avaliados no momento diagnóstico e, no mínimo anualmente, classificados quanto ao grau de incapacidade física que apresentem. Toda a atenção deve ser dada ao comprometimento neural e, para tanto, os profissionais de saúde e pacientes devem ser orientados para uma atitude de vigilância do potencial incapacitante da hanseníase.

GRAUS	MÃO		PÉ		OLHO	
	E	D	E	D	E	D
	Sinais e/ou sintomas		Sinais e/ou sintomas		Sinais e/ou sintomas	
<b>0</b>	Nenhum problema com as mãos devido à hanseníase		Nenhum problema com os pés devido à hanseníase		Nenhum problema Com os olhos devido à hanseníase	
<b>1</b>	Anestesia		Anestesia		Anestesia	
<b>2</b>	Úlceras e lesões traumáticas, garra móvel da mão, reabsorção discreta		Úlceras trópicas, garra dos artelhos, pé caído, reabsorção discreta		Lagofalmo e/ou ectrópio, triquíase, opacidade corneana	
<b>3</b>	Lagofalmo e/ou ectrópio, triquíase, opacidade corneana		Contratura, reabsorção intensa		Acuidade visual menor que 0,1 ou não conta dedos a 6 metros	
<b>SOMA</b>	Maior grau atribuído					

### NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS

Os portadores de Hanseníase Indeterminada (I) realizarão tratamento sem afastamento do serviço ativo.

Os portadores de Hanseníase Tuberculóide (T) farão o tratamento sem o afastamento do serviço ativo com exceção dos casos em que:

- a) apresentarem manifestações cutâneas e/ou neurológicas incompatíveis com o desempenho de suas atividades;
- b) cursarem com surtos reacionais.

Os portadores de Hanseníase Virchowiana e Dimorfa farão o tratamento licenciados para tratamento de saúde, enquanto permanecem com as lesões em atividade ou quando evoluírem com surtos reacionais.

Os portadores de Hanseníase, mesmo nos casos de tratamento sem afastamento de suas atividades, obrigatoriamente, serão submetidos a exame médico nas seguintes situações:

- a) logo que firmado o diagnóstico;
- b) a cada 6 (seis) meses, no máximo, durante o tratamento;

c) após o término de tratamento.

Todos os periciados portadores de Hanseníase, permanecerão sob rigoroso controle médico e deverão submeter-se a exames periódicos, determinados pela clínica especializada.

### **MAL DE PARKINSON CONCEITUAÇÃO:**

O Mal de Parkinson (Doença de Parkison), também chamado de Paralisia Agitante, é um quadro mórbido de etiologia ainda não estabelecido, resultante do comprometimento do Sistema Nervoso Extra Piramidal e caracterizado pelos seguintes sinais:

- a) tremor hipercinesia, predominantemente postural, rítmica e não intencional, que diminui com a exceção de movimentos voluntários e pode cessar com o relaxamento total;
- b) rigidez muscular que é um sinal característico e eventualmente dominante, acompanhado do exagero de reflexos tônicos de postura e determina o aparecimento de movimentos em sucessão fracionária, conhecidos como "sinal da roda dentada" (Negro);
- c) oligocinesia - diminuição da atividade motora espontânea e conseqüente lentidão de movimentos.

A expressão Doença de Parkinson, por sua maior abrangência e por melhor atender aos conceitos científicos mais modernos sobre a enfermidade, é preferida à de Mal de Parkinson, como se refere a [Lei 8.112/90](#) O Parkinsonismo Secundário, também chamado Síndrome de Parkinson, é conseqüente de lesões degenerativas infecciosas, parasitárias, tóxicas (inclusive medicamentos), endócrinas ou produzidas por traumatismo, choque elétrico e tumores intracranianos.

### **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

Quaisquer das formas clínicas do Mal de Parkinson ou Parkinsonismo Secundário podem levar à incapacidade definitiva para o serviço, quando determinarem impedimento do periciado para o desempenho das atividades normais e não for possível o controle terapêutico da doença.

As Juntas Médicas não deverão enquadrar como incapazes definitivamente para o serviço os portadores de Parkinsonismo Secundário, derivado do uso de medicamentos quando, pela supressão destes, houver regressão e desaparecimento do quadro clínico.

As Juntas Médicas deverão especificar a etiologia da Síndrome de Parkinson responsável pela incapacidade do periciado, sempre que possível.

### **NEFROPATIA GRAVE CONCEITUAÇÃO:**

São consideradas Nefropatias Graves as patologias de evolução aguda, subaguda ou crônica que, de modo irreversível, acarretam insuficiência renal, determinando incapacidade para o trabalho e ou risco de vida.

As Nefropatias Graves são caracterizadas por manifestações clínicas e alterações nos exames complementares.

Manifestações Clínicas:

- a) ectoscópicas - palidez amarelada, edema, hemorragia cutânea e sinais de prurido;
- b) cardiovasculars - pericardite sero-fibrinosa, hipertensão arterial e insuficiência cardíaca;
- c) gastrointestinais - soluço, língua saburrosa, hálito amoniacal, náuseas, vômitos, hemorragias digestivas, diarreia ou obstipação;
- d) neurológicas - cefaléia, astenia, insônia, lassidão, tremor muscular, convulsão e coma;
- e) oftalmológicas - retinopatia hipertensiva e retinopatia arteriosclerótica;
- f) pulmonares - pulmão urêmico e derrame pleural;
- g) urinárias - nictúria.

Alterações nos exames complementares

a) alterações laboratoriais:

- 1) diminuição da filtração glomerular
- 2) diminuição da capacidade renal de diluição e concentração (isostenúria)
- 3) Aumento dos níveis sanguíneos de uréia, creatinina e ácido úrico;
- 4) distúrbios dos níveis de sódio, potássio, cálcio, fósforo, glicose e lipídios;
- 5) acidose

b) alteração nos exames por imagem:

- 1) diminuição das áreas renais nas patologias crônicas ou nas isquemias agudas intensas;

- 2) distorções da imagem normal conseqüente e cicatrizes, cistos, hematomas, abscessos ou tumores;
- 3) distensão do sistema coletor nos processos primariamente obstrutivos;

## **CLASSIFICAÇÃO**

Considerado os níveis de alteração da função renal e o grau de insuficiência renal, as nefropatias cursam conforme a classificação que se segue:

a) insuficiência renal leve - Classe I:

- 1) filtração glomerular maior que 50 ml/min;
- 2) creatinina sérica entre 1,4 e 3,5 mg%.

b) insuficiência renal moderada - Classe II:

- 1) filtração glomerular entre 20 e 50 ml/min;
- 2) creatinina sérica entre 1,4 e 3,5 mg%.

c) insuficiência renal severa - Classe III:

- 1) filtração glomerular inferior a 20 ml/min;
- 2) creatinina sérica acima de 3,5 mg%.

Principais grupos de patologias que cursam com insuficiência renal e são capazes de produzir Nefropatias Grave:

- a) glomerulonefrites crônicas conseqüentes a depósitos de imunocomplexos;
- b) glomerulonefrite crônica conseqüente a anticorpo anti membrana basal;
- c) vasculites;
- d) nefropatia diabética;
- e) nefropatia hipertensiva;
- f) amiloidose renal;
- g) nefropatia por irradiação;
- h) nefropatia conseqüente à obstrução do fluxo urinário;
- i) neoplasias (hipernefroma, linfoma, infiltração leucêmica);
- j) necrose cortical difusa;
- k) necrose medular bilateral;
- l) pielonefrite crônica;
- m) obstrução arterial e/ou venosa grave (aguda ou crônica);
- n) nefrite intersticial crônica;
- o) nefropatias hereditárias (rins policísticos, Alport e outras).

## **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

As nefropatias que cursam com insuficiência renal leve, Classe I, não são enquadradas como Nefropatias Graves, salvo quando firmado o diagnóstico de afecção irreversível de mau prognóstico.

As nefropatias que cursam com insuficiência renal moderada, Classe II, são enquadradas como Nefropatias Graves quando acompanhadas de sintomas e sinais que determinam a incapacidade laborativa do periciado.

As Nefropatias que cursam com insuficiência renal severa, Classe III, são enquadradas como Nefropatias Graves.

As Juntas Médicas deverão, identificar o tipo de nefropatia seguido da afirmativa ou negativa de Nefropatia Grave, para fim de enquadramento legal.

## **NEOPLASIA MALIGNA CONCEITUAÇÃO:**

É um grupo de doenças caracterizadas pelo desenvolvimento incontrolado de células anormais que se disseminam a partir de um sítio anatômico primitivo.

**PROGNÓSTICO** - é determinado pelo grau de malignidade da neoplasia influenciado pelos seguintes fatores:

- a) grau de diferenciação celular;
- b) grau de proliferação celular;
- c) grau de invasão vascular e linfática;
- d) estadiamento clínico e/ou cirúrgico;
- e) resposta à terapêutica específica;
- f) estatísticas de morbidade e mortalidade de cada tipo de neoplasia.

**AVALIAÇÃO DIAGNÓSTICA E ESTADIAMENTO DIAGNÓSTICO** - o diagnóstico e a extensão da neoplasia

maligna podem ser determinados pelos seguintes meios propedêuticos:

- a) exame clínico especializado;
  - b) exame radiológico;
  - c) exames ultrassonográficos;
  - d) exames endoscópicos;
  - e) exames de tomografia computadorizada;
  - f) exames de ressonância nuclear magnética;
  - g) exames cintilográficos;
  - h) pesquisa de marcadores tumorais específicos;
- biópsia da lesão com estudo histopatológico;  
exames citológicos.

São consideradas Neoplasias Malignas as relacionadas na Classificação Internacional de Doenças (CID).

## **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

As Juntas Médicas farão o enquadramento da invalidez definitiva por Neoplasia Maligna dos periciados quando manifestada a incapacidade para o trabalho em consequência de:

- a) neoplasia com mau prognóstico em curto prazo;
- b) forem portadores de neoplasias incuráveis;
- c) existência de seqüelas do tratamento, mesmo quando extirpada a lesão neoplásica maligna;
- d) recidiva ou metástase de neoplasia maligna.

Não serão considerados portadores de Neoplasia Maligna, os periciados submetidos a tratamentos cirúrgicos, radioterápicos e I ou quimioterápicos, que após acompanhamento clínico e laboratorial, não apresentarem evidência de atividade neoplásica.

As Juntas Médicas deverão citar no laudo da perícia o tipo anátomo-patológico da neoplasia, sua localização, presença ou não de metástases, estadiamento clínico e acrescentar a expressão Neoplasia Maligna para fins de enquadramento legal.

Nos casos de periciados que foram submetidos à ressecção cirúrgica de Neoplasia Maligna, as Juntas Médicas deverão registrar esse procedimento no prontuário do periciado

## **ALZHEIMER**

### **CONCEITUAÇÃO:**

A Doença de Alzheimer é uma doença crônica, incurável, progressiva, degenerativa, que provoca a deterioração das células do cérebro. Seus principais sintomas são perda de memória, alteração de personalidade, incapacidade de compreender e julgar, dificuldades de locomoção e de comunicação.

### **SINAIS E SINTOMAS**

Dificuldades de funções dos lobos parietal e temporal, com perda de memória e desorientação espacial. Disfunção do lobo frontal com perda de inibições sociais, incontinência de esfíncteres e abulia (perda de espontaneidade). Como a degeneração cortical é difusa, pode-se esperar que praticamente todas as partes do córtex cerebral apresentem várias disfunções tais como: afasia, apraxia, distúrbios do movimento, incluindo acinesia, distonias e mioclonia, depressão, agitação e confusão mental.

Os portadores da Doença de Alzheimer podem ser classificados em 3 estágios:

Primeiro Estágio:

Duração de 02 a 04 anos.

Sintomas: esquecimento, confusão, esquecimento de fatos e lugares, perda de iniciativa; mudanças de humor e personalidade, dificuldade em lidar com dinheiro, irritação fácil.

Segundo Estágio:

Duração de 02 a 10 anos.

Sintomas: crescente perda de memória; tempo de atenção reduzido; dificuldade de reconhecer amigos e familiares; movimentos e falas repetitivos; agitação, choro, ocasionais tremores musculares e cacoetes; alterações de percepção e de ordem motora; dificuldade em organizar o raciocínio e pensar logicamente (não encontra as palavras certas), dificuldades para ler, escrever e em lidar com números; incapacidade de assumir sua higiene pessoal sem ajuda externa, apresentando, às vezes, medo de banho;

idéias fixas, delirantes e desconfiança.  
Precisa de supervisão em tempo integral.

Terceiro Estágio - estágio final  
Duração de 01 a 03 anos.

Sintomas: não se reconhece no espelho, não reconhece a família, perda de peso mesmo com boa dieta, pouca capacidade tomar conta de si mesmo, não consegue se comunicar com palavras, não controla esfíncteres, apresenta dificuldade em segurar objetos e engolir, precisa de ajuda para todas as atividades comuns do ser humano tais como: comer, vestir-se, tomar banho, ir ao banheiro, etc; resmunga, geme, grita, produz sons com a boca, dorme demais. Risco de crises convulsivas, pneumonias aspirativas, infecções urinárias e distúrbios metabólicos.

## **NORMAS E PROCEDIMENTOS DAS JUNTAS MÉDICAS**

A análise pericial irá se basear no quadro demencial apresentado pelo periciado. Para considerá-lo como portador ou não de alienação mental deverá ser realizado o mini exame mental.

As Juntas Médicas, em constatando o quadro demencial, deverão fazer constar do laudo conclusivo a necessidade de curatela definitiva para o examinado.

## **PARALISIA IRREVERSÍVEL E INCAPACITANTE CONCEITUAÇÃO**

Entende-se por paralisia a incapacidade de contração voluntária de um músculo ou grupo de músculos, resultante de uma lesão orgânica de natureza destrutiva ou degenerativa, a qual implica a interrupção de uma das vias motoras, em qualquer ponto, desde o córtex cerebral até a própria fibra muscular, pela lesão do neurônio motor central ou periférico.

A abolição das funções sensoriais, na ausência de lesões orgânicas das vias nervosas, caracteriza a paralisia funcional.

A paralisia será considerada irreversível e incapacitante quando, esgotados os recursos terapêuticos da medicina especializada e os prazos necessários à recuperação motora, permanecerem distúrbios graves e extensos que afetem a mobilidade, a sensibilidade e a troficidade e que tornem o periciado total e permanentemente impossibilitado para qualquer trabalho.

Não se equiparam às paralisias, as lesões ósteo-músculo-articulares envolvendo a coluna vertebral.

São consideradas paralisias as paresias das quais resultem alterações extensas das funções nervosas e da mobilidade, esgotados os recursos terapêuticos da medicina especializada e os prazos necessários à recuperação.

## **CLASSIFICAÇÃO DAS PARALISIAS**

Considerando-se a localização e a extensão das lesões, as paralisias classificam-se em:

- a) paralisia isolada ou periférica - quando é atingido um músculo ou um grupo de músculos;
- b) monoplegia - quando são atingidos todos os músculos de um só membro;
- c) hemiplegia - quando são atingidos os membros superiores e inferiores do mesmo lado, com ou sem paralisia facial homolateral;
- e) paraplegia ou diplegia - quando são atingidos os membros superiores ou os inferiores, simultaneamente;
- f) triplicia - quando resulta da paralisia de três membros;
- g) tetraplegia - quando são atingidos os membros superiores e os inferiores.

## **NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

Os portadores de paralisias irreversíveis e incapacitantes de um dos tipos descritos, satisfeitas as condições conceituais já especificadas, serão considerados total e permanentemente impossibilitados para qualquer trabalho.

As Juntas Médicas deverão citar nos laudos de perícia os diagnósticos, tanto o etiológico quanto o anatômico, caracterizando como condição indispensável para o enquadramento legal de que tratam estas normas, considerando como uma lesão definitiva e permanente.

## **ESCLEROSE MÚLTIPLA**

### **CONCEITUAÇÃO**

A Esclerose Múltipla é uma complexa doença degenerativa do sistema nervoso, de caráter geralmente progressivo, na qual a inflamação e desmielinização da substância branca do sistema nervoso central resultam em vários sinais e sintomas neurológicos.



O processo patológico pode ocorrer em qualquer ponto do Sistema Nervoso Central, geralmente em adultos jovens, por volta de 30 anos, com um brusco decréscimo de seu aparecimento depois dos 45 anos.

A evolução da Esclerose Múltipla é variável e imprevisível. Identificam-se dois cursos distintos:

O primeiro denomina-se remitente recorrente, com sinais e sintomas neurológicos transitórios; é o mais comum.

O segundo, denomina-se curso progressivo, quando os sintomas e sinais neurológicos se intensificam, sem remissão, sendo o quadro neurológico mais sistematizado e geralmente com comprometimento motor.

Evolução:

A evolução é variável e imprevisível após 10 anos de início dos sintomas, 500/0 dos pacientes poderão estar inaptos para as atividades profissionais e mesmo domésticas.

## **SINTOMAS E SINAIS**

**SINTOMA** : crises de longa duração, dormência, fraqueza, desequilíbrio, diplopia (visão dupla) ou baixa acuidade visual, disfunção intestinal e/ou de bexiga, vertigem, dor facial e nos braços, perda de audição, e outros. O calor ou a atividade intensa agrava a sintomatologia.

**SINAIS**: fraqueza simétrica (igual dos dois lados), ataxia (marcha anormal), acuidade visual diminuída (visão pobre), hiperreflexia (reflexos aumentados), perda sensitiva irregular.

## **DIAGNÓSTICO DIFERENCIAL**

O diagnóstico diferencial é o primeiro passo já que várias são as doenças que têm uma apresentação temporal e espacial com os mesmos sinais e sintomas. As mais comuns são:

- Lupus eritematoso sistêmico;
- Rotura de disco intervertebral;
- Infecções;
- Derrame;
- Tumores.

## **AVALIAÇÃO DIAGNÓSTICA:**

O diagnóstico e a confirmação da doença podem ser feitos mediante as informações da anamnese para caracterizar os surtos da doença e a frequência com que ocorrem, além de exames neurológicos para caracterizar a estrutura do sistema nervoso central lesada:

Ressonância magnética; e Exame do líquido céfalo-raquidiano;  
Exames laboratoriais (ex: Critérios de Poser et al, de 1983).

As diferentes classificações propostas distinguem um diagnóstico denominado definido, quando se identificam pelo menos dois surtos separados de pelo menos um mês, com sinais neurológicos revelando duas lesões distintas, em diferentes níveis topográficos da substância branca do sistema nervoso central.

## **NORMAS E PROCEDIMENTOS DAS JUNTAS MÉDICAS**

As Juntas Médicas farão o enquadramento de invalidez permanente por Esclerose Múltipla, nos casos de curso progressivo, com comprometimento motor ou outros distúrbios orgânicos que caracterizem a incapacidade para o exercício de suas atividades.

## **SÍNDROME DA IMUNODEFICIÊNCIA ADQUIRIDA (SIDA/AIDS)**

### **CONCEITUAÇÃO:**

A SIDA/AIDS é a manifestação mais grave da infecção pelo vírus da Imuno deficiência humana (HIV), caracterizando-se por apresentar uma severa deficiência imunológica, manifestada no aparecimento de inúmeras doenças oportunistas.

### **CLASSIFICAÇÃO E MANIFESTAÇÕES CLÍNICAS**

A Infecção pelo HIV pode ser classificada de acordo com as manifestações clínicas e a contagem de linfócitos Cd4.

Quanto às manifestações clínicas, os pacientes podem ser classificados dentre as seguintes categorias:

a) CATEGORIA "A":

- 1) infecção assintomática - Indivíduos com sorologia positiva para o HIV, sem apresentar sintomas;
- 2) linfadenopatia generalizada persistente - linfadenomegalia, envolvendo duas ou mais regiões extra-inguinais, com duração, no mínimo, de 3 (três) meses, associada à sorologia positiva para o HIV; infecção aguda - síndrome de mononucleose, caracterizada por febre, linfadenomegalia e esplenomegalia. A sorologia para o HIV é negativa, tornando-se positiva geralmente duas a três semanas após o início do quadro clínico.

b) CATEGORIA "B" indivíduos com sorologia positiva para o HIV, sintomáticos, com as seguintes condições clínicas:

- 1) angiomatose bacilar;
- 2) candidíase orofaríngea; sintomas constitucionais (febre maior que 38,5° C ou diarreia com mais de um mês de duração).

c) CATEGORIA "C" pacientes soropositivos e sintomáticos que apresentem infecções oportunistas ou neoplasias:

- 1) candidíase esofágica, traqueal ou brônquica;
- 2) criptococose extrapulmonar;
- 3) câncer cervical uterino;
- 4) reinite, esplenite ou hepatite por citomegalovirus;
- 5) herpes simples mucocutâneo com mais de um mês de evolução;
- 6) histoplasmose disseminada;
- 7) isosporíase crônica;
- 8) microbacteriose atípica;
- 9) tuberculose pulmonar ou extrapulmonar;
- 10) pneumonia por P. carinii;
- 11) pneumonia recorrente com mais de dois episódios em um ano;
- 12) bacteremia recorrente por "salmonella";
- 13) toxoplasmose cerebral;
- 14) leucoencefalopatia multifocal progressiva;
- 15) criptosporidiose intestinal crônica;
- 16) sarcoma de Kaposi;
- 17) linfoma de Burkitt, imunoblástico ou primário de cérebro;
- 18) encefalopatia pelo HIV;
- 19) síndrome consumptiva pelo HIV.

Quanto à contagem de linfócitos CD4, os pacientes pertencem aos seguintes grupos:

- a) Grupo I - Indivíduos com número absoluto de linfócitos T auxiliares (CD4) igual ou acima de 500/mm<sup>3</sup>;
- b) Grupo II - Indivíduos com número absoluto de linfócitos T auxiliares (Cd4) entre 200 e 499/mm<sup>3</sup>;
- c) Grupo III - Indivíduos com número absoluto de linfócitos T auxiliares (CD4) menor que 200/mm<sup>3</sup>.

**QUADRO DE CLASSIFICAÇÃO CLÍNICA E LABORATORIAL:**

GRUPO I	CD4	CATEGORIA CLÍNICA		
		A	B	C
I	500/mm <sup>3</sup>	A1	B1	C1
II	200 - 499/mm <sup>3</sup>	A2	B2	C2
III	200/mm <sup>3</sup>	A3	B3	C3

A3, B3 e C são considerados SIDA/AIDS.

**NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS**

Em princípio, serão considerados incapazes definitivamente para o serviço os periciados classificados nas categorias A3, B3 e C.

Em princípio, serão considerados incapazes temporariamente para o serviço os periciados classificados nas categorias A 1, A2, B1 e B2.

Os portadores assintomáticos ou em fase de Linfadenopatia Persistente Generalizada (LPG) não serão afastados de suas atividades.

## **TUBERCULOSE ATIVA CONCEITUAÇÃO:**

A tuberculose é uma doença infecto-contagiosa causada pelo Mycobacterium Tuberculosis, de evolução aguda ou crônica, de notificação compulsória. Pode acometer qualquer órgão, tendo no entanto nítida predileção pelo pulmão.

## **CLASSIFICAÇÃO:**

As lesões tuberculosas são classificadas em:

Ativas;  
Inativas;

De atividade indeterminada (potencial evolutivo incerto);

Curadas.

Os pacientes são distribuídos em classes, com as seguintes características:

- a) Classe I - Pacientes com história de exposição à tuberculose, porém sem evidência de infecção tuberculosa (teste cutâneo tuberculínico negativo);
- b) Classe II - Pacientes com infecção tuberculosa caracterizada pela positividade da prova cutânea tuberculínica, porém sem tuberculose;
- c) Classes III- Pacientes com tuberculose doença. Apresentam quadros clínico, bacteriológico, radiológico e imunológico que evidenciam e definem as lesões tuberculosas.

## **AValiação DO POTENCIAL EVOLUTIVO DAS LESÕES TUBERCULOSAS**

Avaliação clínica: presença de sinais e l ou sintomas relacionados com a doença.

Avaliação Imunológica: prova tuberculínica.

Avaliação bacteriológica: pesquisa do Mycobacterium Tuberculosis nos diferentes materiais, ao exame direto, cultura e inoculação em animais sensíveis.

Avaliação radiológica: estudo radiológico, com destaque dos aspectos infiltrativo, cavitário, nodular e linear, entre outros, e da característica de estabilidade ou instabilidade das lesões estudadas por meio de séries de radiografias, obtidas ao longo da evolução da doença.

Avaliação anátomo-patológica das peças de ressecção ou biópsia com pesquisa bacteriológica.

## **AValiação DO ESTADO EVOLUTIVO DAS LESÕES TUBERCULOSAS**

As lesões ativas apresentam as seguintes características:

- a) bacteriológicas: presença do Mycobacterium Tuberculosis ao exame direto elou cultura de qualquer secreção ou material, colhidos para exame em amostras diferentes;
- b) radiológicas;

- 1) caráter infiltrativo-inflamatório das lesões, evidenciado pela reação perifocal
- 2) instabilidade das lesões infiltrativas, observadas nas séries de radiografias;
- 3) presença de cavidades com paredes espessas, com ou sem nível líquido e reação perifocal;
- 4) derrame pleural associado;
- 5) complexo gânglio-pulmonar recente.

c) imunológicas: evidência de viragem tuberculínica recente, na ausência de vacinação BCG (PPD reator forte).

d) clínicas: presença de sinais clínicos e sintomas compatíveis com a doença tuberculosa.

As lesões inativas apresentam as seguintes características:

a) bacteriológicas - ausência de Mycobacterium Tuberculosis no exame direto elou cultura do material colhido, com negatividade nos resultados dos exames mensais durante pelo menos 3 (três) meses,inclusive em material obtido por bronco-aspiração e negatividade dos exames das peças de ressecção;

b) radiológicas - "limpeza" radiológica completa ou muito acentuada, onde os resíduos de lesão deverão apresentar-se estáveis em séries de radiografias. Se permanecerem cavidades, estas devem apresentar saneamento, paredes finas com nível líquido ou reação perifocal, aspectos císticos ou bulhoso;

c) clínicas;

- 1) ausência de sinais e sintomas relacionados à tuberculose;
- 2) existência eventual de manifestações de entidades mórbidas não tuberculosas conseqüentes à doença e à cura (resíduos sintomáticos com lesões tuberculosas inativas);
- 3) persistência das condições clínicas favoráveis com duração de, pelo menos, 3 (três) meses.

As lesões de atividade indeterminada são aquelas que, por faltarem elementos elucidativos para caracterizar seu estado evolutivo, são temporariamente assim classificadas, até que a obtenção de dados possibilite sua inclusão no grupo das lesões ativas ou no das inativas ou curadas.

As lesões tuberculosas são ditas curadas quando após o tratamento regular com esquema tríplice, durante 6 (seis) meses, apresentem características de inatividade já descritas.

## NORMAS DE PROCEDIMENTO DAS JUNTAS MÉDICAS

Os periciados portadores de Tuberculose Ativa permanecerão em Licença para Tratamento de Saúde até que a baciloscopia no escarro seja negativa e que ocorra recuperação clínica do paciente, quando poderão ser julgados aptos, a despeito da necessidade da e continuação dos tratamentos, pelo tempo necessário.

De modo a comprovar, com segurança a atividade da doença, as Juntas Médicas deverão reavaliar o paciente ao término do tratamento, que tem a duração de 6 (seis) meses, e basear suas conclusões, obrigatoriamente, em observações clínicas e exames subsidiários.

O parecer definitivo a ser adotado pelas Juntas Médicas para os portadores de lesões tuberculosas aparentemente inativas ficará condicionado a um período de observação nunca inferior a 6 (seis) meses, contados a partir do término do tratamento.

Os periciados considerados curados, em período inferior a 2 (dois) anos de licença para tratamento de saúde, retornarão ao serviço ativo.

Os periciados que apresentarem lesões em atividade após 2 (dois) anos de afastamento do serviço para efetivo tratamento de saúde, e naqueles que ainda restarem dúvidas quanto ao estado evolutivo de suas lesões tuberculosas, após o mesmo período de tratamento, serão aposentados.

Os periciados que apresentarem "Cor pulmonale" crônico, acompanhado de sinais de insuficiência cardíaca congestiva, em consequência da gravidade ou extensão das lesões pulmonares tuberculosas, serão julgados de acordo com as normas referentes à Cardiopatia Grave, deste Manual.

Os periciados portadores de lesões tuberculosas extrapulmonares serão julgados pelas Juntas Médicas à luz dos critérios gerais descritos nestas Normas e daqueles pertinentes a cada caso, conforme parecer das clínicas especializadas.

As Juntas Médicas, ao concluírem pela incapacidade definitiva dos periciados, deverão fazer constar dos laudos o diagnóstico de "Tuberculose Ativa", complementando com os dados que permitam o enquadramento legal, aplicável ao caso.

## CONSIDERAÇÕES GERAIS

Para concessão de aposentadoria por invalidez, por qualquer das doenças especificadas na [Lei nº 8.112/90, artigo 186, § 1º](#), o servidor tem que ser considerado inválido para o trabalho. Ser apenas acometido pela patologia não é a condição fundamental que assegura o direito à aposentadoria Na avaliação da condição de sanidade mental do periciado, deverá ser aplicado o "MINIMENTAL"., que apresentamos detalhadamente a seguir.

<b>MINIEXAME DO ESTADO MENTAL (Minimental)</b>		
Nome do Paciente:	MÁXIMO	SCORE
Idade:		
Anos de escolaridade com sucesso:	5	
Anos sem sucesso:		
Orientação:		
Em que ano, mês, dia do mês, dia da semana e hora aproximadamente estamos?		
Onde estamos:	5	
Estado, cidade, bairro, hospital e andar?		
Atenção e registro:		
Nomeie três objetos: eu o ajudo a dizer cada um deles. Então pergunte ao paciente todos os três após tê-los	3	

nomeado. Conte 1 ponto para cada resposta correta. Repita-os até que ele tenha aprendido os três.		
Atenção e cálculo: subtraia a partir de 100 de 7 em 7. Dê 1 ponto para cada subtração correta. Pare após 5 respostas. Alternativamente, peça para soletrar mundo de trás para frente (Para pacientes com nível de escolaridade inferior a quatro anos do 1º grau, deve ser solicitado para subtrair de 3 em 3 a partir de 20).	5	
Lembrança (memória imediata): Pergunte os três objetos repetidos a cima. Dê um ponto para cada objeto correto.	3	
Linguagem: Mostre ao paciente uma caneta e um relógio e peça que eles os nomeie.	2	
Peça ao paciente que repita: nem aqui, nem ali, nem lá	1	
Linguagem e praxia: Peça ao paciente para que siga um comando de três estágios: pegue este papel com sua mão direita, dobre-o ao meio (pode usar as duas mãos) e coloque-o no chão.	3	
Leia e obedeça ao seguinte: (escreva em uma folha de papel a frase: feche os olhos - mostre ao paciente e verifique se ele realiza a ordem contida na frase).	1	
Peça ao paciente que escreva uma frase completa. (A frase será considerada correta se contiver pelos menos três elementos sintáticos, isto é, sujeito, verbo e predicado).	1	
Por exemplo: "A vida é boa" - correto; "liberdade, paz" - errado.		
Copie um desenho (desenhe para o paciente dois pentágonos com pelo menos um ângulo entrecruzado entre eles)	1	
ESCORE TOTAL	30	
Resultados abaixo de 24 em indivíduos alfabetizados e não idosos, indicam déficit cognitivo que pode ser devido à demência ou delírium. Um resultado igual ou superior a 28 indica um estado cognitivo provavelmente normal. Escores de 24 a 27 são de difícil interpretação. Em indivíduos		
analfabetos, o ponto de corte é 13 e em indivíduos com escolaridade inferior à 8ª série o ponto de corte é 18. Relativize o valor do exame segundo os itens abaixo (nível de consciência, motivação e concentração, além da idade e escolaridade do paciente).		
Avalie durante o minimental o nível de concentração ao longo do continuum: muito concentrado; concentrado; regular/concent; pouco concentrado; muito pouco concentrado.		
Avalie durante o minimental o nível de motivação ao longo do continuum: muito motivado; motivado; regular/motivado; pouco motivado; muito pouco motivado.		

e sob vigilância

## X. OUTRAS PATOLOGIAS

Detalharemos, a seguir, características de outras patologias, que, embora não estejam entre as citadas na lei que

concede aposentadoria integral, são de importância relevante por sua frequência, gravidade e /ou grau de comprometimento funcional do servidor.

## **HEPATOPATIA GRAVE ABORDAGEM PERICIAL**

Na maioria dos casos, o diagnóstico de doença hepática requer uma anamnese detalhada associada à inspeção física, além de suporte laboratorial e exames de imagem. A biópsia hepática, considerada padrão na avaliação das doenças hepáticas, atualmente é menos necessária para o diagnóstico do que para a classificação e o estadiamento da doença.

Doenças Hepáticas Apresentam-se classificadas geralmente em duas categorias: hepatocelular e colestática (obstrutiva).

Nas doenças hepatocelulares (como a hepatite viral ou a doença hepática alcoólica), inflamação e necrose hepáticas predominam como características do dano celular.

Nas doenças colestáticas (como a colelitíase, a obstrução maligna, a cirrose biliar primária e muitas doenças induzidas por fármacos), sobressai a inibição da excreção biliar. A exuberância dos sintomas iniciais pode sugerir de imediato um diagnóstico, particularmente se os principais fatores de risco forem considerados, como a idade, o sexo e a história de exposição ou comportamentos de risco.

Os sintomas típicos da doença hepática incluem icterícia, fadiga, prurido, dor no quadrante superior direito, distensão abdominal e hemorragia digestiva. Frequentemente, porém, muitos pacientes que têm diagnóstico de doença hepática crônica não possuem sintomas. As anormalidades aparecem nos exames bioquímicos hepáticos como parte de um exame de rotina ou na triagem para doação de sangue, para seguro de vida ou admissão no emprego. Os múltiplos exames disponíveis facilitam a identificação de hepatopatia.

A constatação de icterícia, hepatomegalia, dor no hipocôndrio direito, esplenomegalia, aranhas vasculares, eritema palmar, ascite, perda de peso, equimoses, edema, veias abdominais dilatadas, hálito hepático, asterixe, encefalopatia e coma são comemorativos presentes em maior ou menor grau nas doenças hepáticas.

Biopsia Hepática Permanece como padrão na avaliação de pacientes com doença hepática, particularmente naqueles com hepatopatias crônicas o desempenha um papel importante no diagnóstico de hepatite auto-imune, cirrose biliar primária, esteato-hepatite não alcoólica e alcoólica e doença de Wilson. A biopsia hepática pode ser útil no diagnóstico de hepatite alcoólica aguda e nos casos agudos em que o diagnóstico permanece obscuro apesar da investigação clínica e laboratorial completas. Com maior frequência, é útil na avaliação da gravidade (grau) e do estágio da lesão hepática, na predição do prognóstico e na monitoração da resposta ao tratamento.

Diagnóstico de doença hepática As causas mais comuns de doença hepática aguda são:

hepatite viral (particularmente hepatite A, B e C, citomegalovírus, Epstein Baar vírus, etc.);  
hepatite criptogênica (causa desconhecida);  
lesão hepática induzida por fármacos, drogas ilícitas, chás;  
colangite supurativa aguda na obstrução biliar, doença de Wilson.

Manifestação agudizada:

doença hepática alcoólica;  
hepatite auto-imune.

As causas mais comuns de doença hepática crônica na ordem geral de frequência são:

hepatite C crônica;  
doença hepática alcoólica;  
esteato-hepatite não alcoólica;  
hepatite B crônica;  
doença auto-imune;  
colangite esclerosante;  
cirrose biliar primária;  
hemocromatose;  
doença de Wilson.

Classificação e estadiamento das doenças hepáticas A classificação se refere à avaliação da gravidade ou a atividade da doença hepática, se aguda ou crônica, ativa ou inativa, e leve, moderada ou grave. Os níveis séricos de aminotransferases são usados como meio conveniente e não-invasivo de acompanhar a atividade da doença, mas nem sempre são confiáveis para exprimir a real dimensão da enfermidade.

A biopsia hepática é também o meio mais preciso para avaliar o estágio da doença como precoce ou avançada, pré-

cirrótica e cirrótica. O estadiamento da doença está ligado amplamente a moléstias hepáticas crônicas, nas quais pode ocorrer progressão para cirrose e doença hepática terminal, mas cujo desenvolvimento pode demorar anos ou décadas. As manifestações clínicas, os testes bioquímicos e os estudos de imagem hepática são úteis na avaliação do estágio, mas em geral se tornam anormais somente nas etapas intermediárias a tardias da cirrose. As fases iniciais da cirrose são geralmente detectáveis somente pela biópsia hepática, contudo alterações em métodos de imagem associados à hipertensão portal podem fortemente sugerir esse diagnóstico.

Na avaliação do estágio, o grau de fibrose é geralmente usado como medida quantitativa. No caso da hepatite viral, a quantidade de fibrose portal é geralmente classificada de O a 4+ (índice de atividade histológica) ou escala de O a 6+ (escala de Ishak). As doenças metabólicas e tóxicas (drogas e álcool) tendem a ter agressão centrolobular com fibrose neste, na zona 111 do ácino hepático e fibrose perisinusoidal.

"Na avaliação do estágio ou estadiamento, o grau de alteração estrutural é semiquantificado de O a 4 ou de O a 6 (por diferentes classificações nacionais e estrangeiras). A presença e a localização da fibrose em relação aos vasos intra-hepáticos permitem o estadiamento, enquanto a semiquantificação do processo inflamatório fornece o grau de atividade histológica. A representatividade da biópsia, principalmente em hepatites crônicas, está diretamente relacionada com o comprimento maior do que 1,6cm e/ou com o número de espaços porta igual ou superior a 10" (Texto da Dr.a Edna Strauss - Sociedade de Hepatologia - fevereiro de 2005).

A cirrose também pode ser classificada clinicamente. Um sistema de estadiamento é a classificação de Child-Pugh modificada, com um sistema de escore de 5 a 15:

escores de 5 a 6 são a classe A de Child-Pugh ("cirrose compensada");  
 escores de 7 a 9 indicam a classe B;  
 escores de 10 a 15 a classe C.

Esse sistema de pontuação foi desenvolvido inicialmente para estratificar pacientes em grupos de risco antes de serem submetidos à cirurgia de descompressão portal. Atualmente, é utilizado para avaliar o prognóstico da cirrose e orienta o critério padrão para inscrição no cadastro de transplante hepático (classe B de Child-Pugh). A classificação de Child-Pugh é um fator preditivo razoavelmente confiável de sobrevida de várias doenças hepáticas e antecipa a probabilidade de complicações importantes da cirrose, como sangramento por varizes e peritonite bacteriana espontânea.

"A Sociedade Brasileira de Hepatologia considera que, pelo princípio democrático, todo direito deve ser universal e igualmente distribuído. Direito não universal torna-se privilégio. Por outro lado, tratar de maneira idêntica indivíduos incapacitados passa a ser injustiça e conceder-lhes um benefício pode ser a maneira de restaurar-lhes o direito.

Para definir de maneira exata e objetiva a dimensão dessa incapacidade em doenças do fígado, o benefício da lei, nestes casos deve ser concedido apenas aos hepatopatas crônicos que apresentem redução da capacidade produtiva e da qualidade de vida, com perspectiva inexorável dessa redução.

Assim, a única forma segura, passível de auditoria e, portanto, imune a fraudes é a aplicação de qualquer uma dentre as duas classificações de gravidade de doenças hepáticas amplamente conhecidas e utilizadas na medicina hepatológica, citadas a seguir:

1) Modelo Matemático MEID, o qual utiliza três parâmetros laboratoriais, que se obtêm facilmente na rotina de qualquer hepatopatia crônica. A equação para calcular o escore MEID =  $\{9,57 \times \log_e \text{ creatinina mg/dl} + 3,78 \times \log_e \text{ bilirrubina (total) mg/dl} + 11,20 \times \log_e \text{ INR} + 6,42\}$ , arredondando-se o resultado para o próximo número inteiro. O valor máximo de creatinina vai até 4 (ref. 1). A fórmula do MEID pode ser calculada, rapidamente, na internet, no sítio a seguir:

[www.mayoclinic.org/gi-rs-t-t-m-o-d-e-l-s-h-t-m-l](http://www.mayoclinic.org/gi-rs-t-t-m-o-d-e-l-s-h-t-m-l).

Para conceituação de hepatopatia grave, aceita-se atualmente o valor do MEID igualou maior que 15 (ref 2).

Cirrose - classificação de Child-Pugh

Fator	1 ponto	2 pontos	3 pontos
Bilirrubina Sérica, mol/l (mg/dl)	< 34 «2,0)	34-51 (2,0-3,0)	> 51 (> 3,0 )
Albumina sérica, g/l (g/dl)	> 35 (> 3,5)	30-35 (3,0-3,5)	< 30 « 3,0)
Ascite	Nenhuma	Facilmente controlada	Mal controlada
Distúrbio neurológico	Nenhum	Mínimo	Coma avançado
Tempo de protrombina (segundos de prolongamento) INR	0-4 <1,7	4-6 1,7 - 2,3	>6 >2,3

---

Nota: o escore de Child-Pugh é calculado somando os pontos dos cinco fatores e varia de 5 a 15. A classe de Child-Pugh é A (escore de 5 a 6), B (7 a 9), ou C (acima de 10). Em geral, a "descompensação" indica cirrose com um escore de Child-Pugh > 7 (classe B de Child-Pugh) e esse nível é um critério aceito para inclusão no cadastro do transplante hepático.

2) Classificação Prognóstica de Child-Pugh, que utiliza três variáveis laboratoriais, igualmente rotineiras em qualquer hepatopatia crônica e duas variáveis de avaliação subjetiva, a saber: ascite e encefalopatia hepática. Dessa forma, considera-se como inquestionavelmente graves os pacientes da classe C, (maior ou igual a 10 pontos), conforme tabela a seguir.

Observação importante: casos raros, eventualmente não contemplados pelas classificações referidas, poderão ser reavaliados por comissão formada por três especialistas em Hepatologia" (texto do parecer da Sociedade Brasileira de Hepatologia).

hepatite C crônica;  
doença hepática alcoólica; esteato-hepatite não alcoólica; hepatite B crônica;

hepatite C crônica;

Considera-se como portador de hepatopatia grave aquele que apresentar doença hepática que se enquadre na classe C do escore Child-Pugh ou MEID igual ou maior que 15 e os candidatos a transplante, já em lista, independentemente das classificações acima mencionadas. Quanto aos examinados inseridos na classe B, deverão ser avaliados por especialista na área, para seu enquadramento.

Os portadores de hepatopatia grave serão isentos do desconto de imposto de renda na fonte, em conformidade com o inciso XIV, do [art. 6º da lei nº 7.713, de 23 de dezembro de 1988](#), [art. 47 da lei nº 8.541, de 23 de dezembro de 1992](#), art. 30 da [lei nº 9.250](#), Os portadores de hepatopatia grave serão isentos do desconto de imposto de renda na fonte, em conformidade com o inciso XIV. Os portadores de hepatopatia grave serão isentos do desconto. Os portadores de hepatopatia grave serão isentos do desconto de imposto de renda na fonte, em conformidade com o inciso XIV, do [art. 6º da lei nº 7.713, de 23 de dezembro de 1988](#), [art. 47 da lei nº 8.541, de 23 de dezembro de 1992](#), art. 30 da [lei nº 9.250 de 26 de dezembro de 1995](#), e art. 1º da [lei nº 11.052, de 29 de dezembro de 2004](#).

LESÕES POR ESFORÇO REPETITIVO - LER e Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho - DORT  
Áurea Magalhães Psicóloga da área de Recursos Humanos da Anvisa A revolução eletrônica é uma das grandes mudanças ocorridas no mundo do trabalho nas últimas décadas. Com o processo de automação crescente, um número cada vez maior de trabalhadores é levado a ficar mais e mais tempo sentado na frente de computadores. Esta atividade tem sido apontada como a principal causa das afecções conhecidas como LER/DORT. Estudos Mostram no entanto que vários são os fatores existentes no trabalho que podem contribuir para incidência dessas afecções, tais como: fatores biomecânicos, psicosociais e fatores ligados à psicodinâmica do trabalho.

Os fatores biomecânicos incluem a repetitividade de movimentos, a manutenção de posturas inadequadas por tempo prolongado, o esforço físico e a invariabilidade das tarefas. Incluem também a pressão mecânica sobre determinados segmentos do corpo, o trabalho muscular estático, choques, impactos, vibração e frio.

Os fatores psico-sociais estão relacionados às interações hierárquicas com chefias imediatas e chefias superiores, às interações coletivas intra e intergrupos e às características individuais do trabalhador, como os traços de personalidade e o seu histórico de vida.

Os fatores ligados à psicodinâmica do trabalho estão relacionados à maneira como o trabalhador organiza suas atividades, de acordo com a liberdade que lhe é dada, à forma como ele percebe o seu trabalho e qual o significado deste para ele.

A organização do trabalho frequentemente caracterizada pela exigência de ritmo intenso de trabalho; pelo conteúdo pobre das tarefas; pela pressão e autoritarismo das chefias; pelos mecanismos de avaliação, punição e controle da produção dos trabalhadores em busca da produtividade, desconsiderando a diversidade própria do homem; e pela falta de estratégias operatórias que permitam reduzir o custo humano do trabalho, configura um ambiente fértil para a incidência de LER/DORT.

Os sinais e sintomas de LER/DORT são múltiplos e diversificados, caracterizando-se por dor espontânea ou decorrente da movimentação; por alterações sensitivas de fraqueza, cansaço, dormência e formigamento; por sensação de diminuição, perda ou aumento de sensibilidade (agulhadas e choques); por dificuldades para o uso dos membros, particularmente das mãos; por sinais flogísticos e áreas de hipotrofia ou atrofia. (MS/OPAS, 2001) Segundo a Norma Técnica do INSS sobre DORT, LER é "uma 'síndrome clínica', caracterizada por dor crônica, acompanhada ou não por alterações objetivas e que se manifesta principalmente no pescoço, cintura escapular e/ou membros superiores em decorrência do trabalho". "O comportamento do indivíduo frente a um processo de dor não segue um curso linear, nem possui estágios bem definidos". Ao contrário, ele depende da interação de vários elementos, como a percepção do sintoma, sua interpretação, expressão e comportamentos de defesa. Nesse



contexto, os fatores culturais e sociais devem ser considerados. A sensação dolorosa é acompanhada de reações cognitivas e emocionais, podendo explicar o comportamento dos indivíduos.

A dor não deve ser analisada somente do ponto de vista fisiológico, ou seja, como resultado de uma estimulação dos receptores do sistema sensorial. Ela envolve uma conceituação mais ampla, pois o tipo e a intensidade com que é sentida e expressada dependem da experiência prévia do indivíduo e da sua percepção quanto às implicações futuras da injúria. Segundo resume Moon:

dor não é uma sensação simples, mas uma experiência sensorial e emocional complexa;  
 dor aguda e crônica diferem-se fundamentalmente;  
 dor que cursa com neurofisiologia central reflete componentes sensoriais discriminativos (localização e qualidade) e afetivo-emocionais;  
 os conhecimentos atuais em neurofisiologia permitem hipóteses ainda não completamente testadas;  
 a ausência de danos ou de lesões físicas não justifica a aceitação de que a dor seja menos real ou menos severa “. (MS/OPAS, 2001)”.

De difícil diagnóstico, particularmente em casos subagudos e crônicos, a LER/DORT tem sido objeto de questionamento, apesar das evidências epidemiológicas e ergonômicas, no que diz respeito ao nexa com o trabalho, principalmente porque, de acordo com a NT/DORT - INSS, o que deve ser considerado “... não é tanto a integridade física ou funcional, mas a integridade produtiva, isto é, o indivíduo enquanto portador de uma determinada potencialidade de trabalho (rendimento), não basta à existência da doença, mas sim a repercussão da doença em sua capacidade laborativa...”. O termo DORT não é aceito como diagnóstico clínico, fazendo-se necessário ser mais específico, definindo exatamente qual das doenças está sendo referida e que deverá constar no LEM (Laudo de Exame Médico), inclusive com os exames subsidiários pertinentes. “Isto significa que haverá dois momentos: um primeiro, em que se define uma doença ou um quadro clínico específico, e um segundo, em que se estabelece ou não a relação com o trabalho, que, caso confirmado, define-se como DORT”. (INSS, 1988).

Diante do exposto, pode-se dizer que a complexidade do fenômeno da LER/DORT se deve à heterogeneidade do quadro clínico, à dificuldade de diagnóstico em alguns casos, às influências sócio-econômicas no reconhecimento como doença ocupacional, às repercussões psico-sociais, aos conflitos de interesses, e à dificuldade de tratamento e reabilitação.

A contribuição da análise ergonômica do trabalho, no que diz respeito a LER/DORT, reside no fato de que os estudos sistemáticos das situações de trabalho, através da análise ergonômica da atividade, têm como objetivo compreender o esforço despendido pelo trabalhador no desenvolvimento e realização de suas tarefas. Por isso, os fatores de risco devem ser avaliados no contexto organizacional onde o trabalhador está inserido.

<b>Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão</b>				
<b>COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE EM SERVIÇO</b>				
<b>Secretaria de Recursos Humanos</b>				
<b>Departamento de Relações de Trabalho</b>				
<b>Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor</b>				
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>				
<b>1. Nome do Servidor</b>		<b>2. Matrícula SIAPE</b>		
<b>3. Emitente</b>	<b>4. Data de Admissão</b>		<b>5. Tipo de Acidente</b>	
<b>6. Órgão ou Entidade na qual ocorreu o acidente</b>		<b>7. Código SIAPE</b>		<b>8. CNAE</b>
<b>9. Cidade</b>	<b>10. Lotação</b>	<b>11. Código lotação</b>	<b>12. Categoria Funcional</b>	<b>13. Sexo</b>
<b>14. Cargo/Função</b>		<b>15. CBO</b>	<b>16. Nome da Chefia Imediata</b>	
<b>17. Recebe: ... Insalubridade / ... Periculosidade / ... Irradiação Ionizante / ... Gratificação de Raios-X / ... Não.</b>				
<b>18. Data do acidente __ / __ 20</b>		<b>19. Horário do Acidente</b>		<b>20. após quantas horas trabalhadas?</b>
<b>21. último dia trabalhado / /20 .</b>		<b>22. Característica do acidente</b> ... com afastamento ... com lesão ... sem afastamento ... sem lesão ... com óbito		<b>23. Teve Testemunhas:</b> ... sim / ... Não

24. Parte(s) do corpo atingida(s): ... cabeça (exceto olhos) / ... olhos / ... tronco frente / ... tronco costa / ... Membros superiores (exceto mãos) / ... mãos / ... membros inferiores (exceto pés) / ... pés / ... aparelhos respiratório / ... outros sistemas e aparelhos / ... múltiplas partes.	
25. Descrição do acidente (preenchimento obrigatório)	
Declaro serem verdadeiras todas as informações aqui prestadas, assumindo total responsabilidade pelas mesmas. Assinatura do emitente	Chefia imediata, ciência. Assinatura da chefia (matrícula SIAPE)
<b>EQUIPE DE VIGILÂNCIA À SAÚDE DO SERVIDOR - CARACTERIZAÇÃO DO ACIDENTE</b>	
26. Foi realizada perícia no local do acidente: ... sim / ... Não	
27. Existe Laudo de avaliação ambiental: ... sim / ... Não	
27.1 Se não, uma avaliação preliminar constata:	
27.1.1. físico: <i>f</i> ruído contínuo / <i>f</i> ruído de impacto / <i>f</i> calor / <i>f</i> frio / <i>f</i>	
27.1.2. químico: <i>f</i> agentes químicos / <i>f</i> aerodispersóides / <i>f</i> atividades e operações com agentes químicos;	
27.1.3. biológico: <i>f</i> sim; 27.1.4. Mecânico: <i>f</i> sim.	
27.1.5. ergonômico: <i>f</i> iluminação / <i>f</i> mobiliário / <i>f</i> organização do trabalho	
28. O ambiente pode ter sido fator para a ocorrência do acidente em serviço: ... sim / ... Não	
29. É caracterizado como acidente em serviço: ... sim / ... Não	30. Encaminhar para o Serviço médico e de perícia: ... sim / ... Não
31. Recomendações: (anexar)	
30. Local e Data	Encaminhe-se a Unidade / órgão / entidade Em / / Assinatura e matrícula SIAPE do Responsável pela Equipe de Vigilância à saúde

A intervenção sobre os ambientes e condições de trabalho deve basear-se na Análise Ergonômica do Trabalho - AET, nas medidas de proteção coletiva e individual implementadas pela empresa/organização, e nas estratégias de defesa individuais e/ou coletivas adotadas pelos trabalhadores.

“A construção de ambientes de trabalho saudáveis tem sido apontada como uma alternativa de programa para a prevenção de LER/DORT e um facilitador para o retorno de lesionados ao trabalho”.

As inúmeras dificuldades que envolvem o manejo de LER/DORT somente serão superadas à medida que os distintos atores sociais envolvidos adotarem uma postura desarmada e respeitosa para lidar com os diferentes olhares, interesses e limites intrínsecos à questão”. (MS/OPAS, 2001).

Assim, o enfrentamento desse problema de saúde pública é um desafio colocado aos empregadores, aos trabalhadores e suas representações sindicais, às universidades, aos serviços de saúde e ao poder público.

## XI. FORMULÁRIOS

Segue os formulários administrativos para aplicação do presente Manual.

### ORIENTAÇÃO LEGENDA

- 1 - Informar o nome completo do servidor sem reduções.
- 2 - Informar o número da matrícula do SIAPE do servidor.
- 3 - Informar se o emitente é: o próprio servidor, à chefia imediata, família, sindicato ou autoridade pública.
- 4 - Informar a data de admissão do servidor no serviço público.
- 5 - Informar se o acidente é: típico, de trajeto ou doença ocupacional/profissional.
- 6 - Informar o órgão ou entidade onde o servidor sofreu o acidente - no caso de típico ou doença. Trajeto, favor desconsiderar o item.
- 7 - Idem 2 Solicitação de Readaptação - no caso de trajeto desconsiderar o item.
- 8 - Informar o CNAE em função da principal atividade desenvolvida pelo órgão ou entidade.

- 9 - Informar a cidade de ocorrência do acidente.
- 10 - Idem 6 da Convocação do Servidor.
- 11 - Informar o código SIAPE de lotação do servidor.
- 12 - Informar se o servidor é: estatutário, celetista, cedido e/ou requisitado.
- 13 - Informar: se é masculino ou feminino.
- 14 - Idem 4 do Requerimento para Seguridade Social.
- 15 - Enquadramento de atividade desenvolvida pelo servidor junto a Classificação Brasileira de Ocupações.
- 16 - Idem 1
- 17 - Informar se o servidor recebe algum destes adicionais.
- 18 - Informar a data do acidente.
- 19 - Informar a hora do acidente - no caso de acidente típico.
- 20 - Informar quantas horas após iniciar o serviço ocorreu o acidente. No caso de acidente típico, trajeto e doença desconsiderar o item.
- 21 - Informar qual o último dia efetivamente trabalhado pelo servidor, mesmo que parcialmente.
- 22 - Informar as características do acidente: se provocou ou não afastamento das atividades laborais, se causou lesão física aparente, ou se provocou óbito do servidor.
- 23 - Informar se teve ou não testemunhas, quando da ocorrência do acidente.
- 24 - Informar a parte do corpo atingida no acidente.
- 25 - Descrever de forma sucinta o acidente.

**OBSERVAÇÃO:** Os itens de 26 a 30 deverão ser preenchidos pela equipe de Vigilância à Saúde do Servidor.

- 26 - Informar se a equipe foi ao local do acidente - Acidente de trajeto consignar. Não se aplica.
- 27 - Informar se existe Laudo de Avaliação Ambiental, no caso de acidente de trajeto consignar. Não se aplica.
- 27.1- Se não existe laudo, informar de forma preliminar os riscos identificados no ambiente de ocorrência do acidente.
- 28 - Informar se o ambiente de trabalho pode ter “ajudado” (concausa) a ocorrência do acidente.
- 29 - Informar se o acidente pode ser considerado como acidente em serviço.
- 30 - Informar se é necessário o encaminhamento para o serviço médico.
- 31 - Consignar as recomendações necessárias para que causas semelhantes não ocorram. (Anexar as recomendações caso o espaço seja exigido).

<b>Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão</b>			
<b>REQUERIMENTO PARA SEGURIDADE SOCIAL</b>			
<b>Secretaria de Recursos Humanos</b>			
<b>Departamento de Relações de Trabalho</b>			
<b>Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor</b>			
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>			
<b>1. Matrícula SIAPE</b>		<b>2. Número do processo</b>	
<b>3. Nome do servidor</b>			
<b>3.1. E-Mail:</b>			
<b>4. Cargo / função / emprego</b>		<b>5. Jornada de Trabalho</b>	
<b>6. Órgão de Exercício</b>		<b>6.1. CNAE</b>	<b>7. Data de Admissão</b>
<b>7.1. Categoria Funcional</b>	<b>8. Lotação</b>	<b>8.1. Código SIAPE</b>	<b>9. Telefone</b>
<b>OBS: CADA REQUERIMENTO SE REFERE A UM ÚNICO ASSUNTO. LEIA SEMPRE AS INSTRUÇÕES PERTINENTES A CADA ASSUNTO</b>			
<b>10. Ao dirigente de Recursos Humanos:</b>			
<input type="checkbox"/> <b>Aposentadoria Compulsória;</b>		<input type="checkbox"/> <b>Licença para acompanhamento de pessoa doente na família;</b>	
		<input type="checkbox"/> <b>Licença Nojo;</b>	
<input type="checkbox"/> <b>Aposentadoria Voluntária;</b>		<input type="checkbox"/> <b>Solicitação de horário especial para acompanhamento de pessoa doente na família;</b>	
<input type="checkbox"/> <b>Aposentadoria Voluntária;</b>			

<input type="checkbox"/> Aposentadoria Especial;	<input type="checkbox"/> Licença Gala;
<input type="checkbox"/> Aposentadoria Voluntária Proporcional;	<input type="checkbox"/> Licença Paternidade;
<input type="checkbox"/> Caracterização de deficiência física;	<input type="checkbox"/> Remoção por motivo de saúde;
<input type="checkbox"/> Licença para tratamento de saúde;	<input type="checkbox"/> Revisão de aposentadoria.
<input type="checkbox"/> Licença Gestante;	
<input type="checkbox"/> Outra (especificar):	
11. Indique aqui os documentos anexados (não deixar de citar):	
O Atestado Médico deverá obrigatoriamente conter o diagnóstico da doença por extenso ou codificado através do CID com concordância do paciente, sob pena de não ser atendido em exame médico-pericial.	
12. Observações	
13. Local e Data	Assinatura e matrícula do requerente
14. Ciência da Chefia Imediata Assinatura e matrícula da chefia imediata	15. Recursos Humanos Encaminhe-se a Unidade / órgão / entidade Em / / Assinatura e matrícula SIAPE do Responsável pelo Dirigente de Recursos Humanos

ORIENTAÇÃO E LEGENDA	
CAMPO	
1.	Informar a matrícula SIAPE do servidor
2.	Informar o número do processo que foi gerado pelo CPROD (deve ser preenchido pelo setorial de recursos humanos)
3.	Informar o nome completo do servidor sem reduções (ex. Maria P. de O. Machado)
3.1	Informar o e-mail, se possuir, para que possa fazer contato, pode ser o do trabalho ou de casa
4.	Informar qual é o cargo, função ou emprego que exerce, conforme concurso público que realizou ou Contrato de trabalho que assinou. No caso de função de confiança (DAS) informar tanto o cargo como a função.
5.	Indicar se a jornada é de 20, 30, 40 horas ou outra
6.	Informar qual é o órgão de exercício de seu cargo
6.1.	Informar qual é o código CNAE do órgão (deve ser preenchido pelo setorial de recursos humanos)
7.	Informar se é servidor: 1-efetivo / 2- em estágio probatório / 3- comissionado sem vínculo efetivo / 4- aposentado / 5- contrato temporário / 6- residente / 7- outro, especificar.
8.	Indicar em que unidade está lotado ou prestando serviço.
8.1.	Informar qual é o código SIAPE da lotação (deve ser preenchido pelo setorial de recursos humanos)
9.	Informar o telefone residencial
10.	Indicar o objetivo do requerimento (um único pedido por requerimento)
11.	Anexar cópia de todos os documentos que achar conveniente / necessário para satisfazer o seu pedido, será solicitado os originais quando da necessidade de comprovação.
12.	Indicar quaisquer informações que julgue relevante para o andamento do caso.

13.	Indicar local e data de realização do requerimento, assinado pelo servidor.
14.	Ciência da chefia imediata. A chefia não tem o poder de negar encaminhamento do requerimento.
15.	Informar qual o encaminhamento que o setorial de recursos humanos deu para o pedido.

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão <b>LAUDO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL</b> Secretaria de Recursos Humanos Departamento de Relações de Trabalho Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor				
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>				
1. Nome do servidor		2. Laudo de número:		
3. Órgão ou Entidade		4. Código SIAPE		
5. Endereço		6. Matrícula SIAPE		
7. Telefone	8. Estado Civil	9. Sexo	10. Data de Nascimento	11. Lotação
12. Cargo/função/emprego		13. Data de Admissão	14. Motivo	
15. Informações Complementares (para licença por motivo de doença em familiar)				
15.1. Nome do Familiar:				
15.2. Grau de parentesco:				
16. último dia trabalhado / / 20 .		17. Data do início do agravo / / 20 .	18. data do início da incapacidade / / 20 .	
<b>HISTÓRICO</b>				
19. História da doença atual				
20. Antecedentes pessoais				
<b>EXAME FÍSICO</b>				
21. Peso (kg)	23. Temperatura	24. Frequência Cardíaca	25. pressão arterial	
22. Altura (m)				
26. Dados objetivos do exame				
27. requisições / resultados de exames				
28. Pareceres de outros Profissionais da equipe multiprofissional de saúde, anexados:				
<b>AMBIENTE LABORAL</b>				
29. Histórico Ocupacional:				
30. Riscos identificados no ambiente de trabalho atual: <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado / <i>f</i> Não se aplica				
30.1. Se sim:				
30.1.1. físico: <i>f</i> ruído contínuo / <i>f</i> ruído de impacto / <i>f</i> calor / <i>f</i> frio / <i>f</i> umidade / <i>f</i> radiação ionizante / <i>f</i> ar comprimido / <i>f</i> radiações não ionizantes / <i>f</i> vibrações;				
30.1.2. químico: <i>f</i> agentes químicos / <i>f</i> aerodispersóides / <i>f</i> atividades e operações com agentes químicos; biológico: <i>f</i> sim; ergonômico: <i>f</i> iluminação / <i>f</i> mobiliário / <i>f</i> organização do trabalho Mecânico: <i>f</i> sim.				
Laudo de avaliação ambiental nº de // , feito por: <i>f</i> Prejudicado: <i>f</i> não existência de laudo / <i>f</i> outro				
31. Diagnóstico provável		31.1. CID-10		

31.2. É necessário o parecer de especialista? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado / <i>f</i> Não se aplica	
31.3. Qual(is): anexar a este laudo	
-QUESITOS	
"Diante do resultado do exame, está o servidor temporariamente incapaz para o exercício do cargo? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado / <i>f</i> Não se aplica	
Em caso afirmativo, necessita o servidor de licença? <i>f</i> inicial / <i>f</i> prorrogação	
31.2. Em caso de prejudicado, O servidor necessita ser reabilitado? <i>f</i> sim / <i>f</i> não	
Por quanto tempo? ( ) dias, a partir de / / até / / .	
Está o examinado inválido para o exercício de suas funções ou outras correlatas? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado / <i>f</i> Não se aplica. A partir de / /	
O servidor necessita ser readaptado? <i>f</i> sim / <i>f</i> não	
A doença se enquadra no art. 186, inciso i, § 1º, da lei nº 8.112/90? <i>f</i> sim / <i>f</i> não.	
Em caso afirmativo a partir de / / .	
Qual hipótese diagnóstica (por extenso):	
O servidor é portador de doença incapacitante, conforme previsto neste manual? <i>f</i> sim / <i>f</i> não.	
A moléstia é decorrente de acidente de trabalho ou doença profissional / ocupacional? <i>f</i> sim / <i>f</i> não. Inciso i, art 186, da lei 8112/90. <i>f</i> sim / <i>f</i> não.	
Deverá ser comunicado ao órgão habilitador da profissão? <i>f</i> sim / <i>f</i> não.	
Deverá ser exigida a nomeação de curador? <i>f</i> sim / <i>f</i> não.	
O candidato tem condições de saúde para o exercício do cargo? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> com limitação	
É indispensável à assistência pessoal e constante do servidor à pessoa da família examinada? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado.	
Em caso afirmativo, deve ser concedida licença por ( ) dias, a partir de / __ /	
O pedido de remoção justifica-se sob o ponto de vista médico? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado.	
O examinado esta inválido? <i>f</i> totalmente / <i>f</i> parcialmente / <i>f</i> permanente / <i>f</i> temporariamente / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado.	
É o examinado portador de deficiência? <i>f</i> permanente / <i>f</i> incapacitante / <i>f</i> visual / <i>f</i> auditiva / <i>f</i> física / <i>f</i> mental / <i>f</i> múltipla.	
O ambiente, processo ou organização de trabalho, podem ser causa ou concausa do afastamento do servidor? <i>f</i> sim / <i>f</i> não / <i>f</i> prejudicado / <i>f</i> Não se aplica	
PARECER DO SERVIÇO DE SAÚDE E PERÍCIA	
Parecer da Junta Médica ou do Médico Perito:	
<i>f</i> 1-O servidor deve ser afastado / 2- o servidor deve continuar em exercício / 3-o servidor deve ser aposentado por invalidez / 4- o servidor deve ser reavaliado em .. / 5- o servidor deve reassumir em ..... / 6- o servidor deve ser encaminhado para / / a / / , no caso do 6, para :	
Enquadramento Legal	
Artigos da Lei 8.112/90: <i>f</i> 83; <i>f</i> 83/82; <i>f</i> 202; <i>f</i> 202/82; <i>f</i> 207 (120 dias); <i>f</i> 207 § 2º (120 dias); <i>f</i> 207 § 3º (30 dias); <i>f</i> 207 § 3º/82 (120 dias); <i>f</i> 207 § 4º (30 dias); <i>f</i> 210 (90 ou 30 dias); <i>f</i> 211 / 82; <i>f</i> 211-11/82; <i>f</i> outros.	
49. Local e Data	Assinatura e matrícula SIAPE do 1º Perito
Assinatura e matrícula SIAPE do 2º Perito	Assinatura e matrícula SIAPE do 3º Perito
Observações:	Encaminhe-se a Unidade / órgão / entidade Em / /
	Assinatura e matrícula SIAPE do Responsável pelo serviço de saúde e de perícia
Homologação <i>f</i> mantido o prazo / <i>f</i> alterado o prazo	

- 1 - Informar a matrícula SIAPE do servidor.
  - 2 - Informar o nº do processo que foi gerado pelo CPROD.
  - 3 - Informar o nome completo do servidor sem reduções (ex: Maria P. de O. Machado).
    - 3.1 - Informar o e-mail, se possuir, para que possa fazer contato, pode ser o do trabalho ou de casa.
  - 4 - Informar qual é o cargo, função ou emprego que exerce, conforme concurso público que realizou ou Contrato de trabalho que assinou. No caso de função de confiança (DAS) informar tanto o cargo como a função.
  - 5 - Indicar se a jornada é de 20, 30, 40 horas ou outra.
  - 6 - Informar qual é o órgão de exercício de seu cargo.
    - 6.1 - Informar qual é o código CNAE do órgão (deve ser preenchido pelo setorial de recursos humanos).
  - 7 - Informar se é servidor: 1 - efetivo / 2 - em estágio probatório / 3 - comissionado sem vínculo efetivo / 4 - aposentado / 5 - contrato temporário / 6 - residente / 7 - outro, especificar.
  - 8 - Indicar em que unidade está lotado ou prestando serviço.
    - 8.1 - Informar qual é o código SIAPE da lotação (deve ser preenchido pelo setorial de recursos humanos)
  - 9 - Informar o telefone residencial
  - 10 - Indicar o objetivo do requerimento (um único pedido por requerimento)
  - 11 - Anexar cópia de todos os documentos que achar conveniente / necessário para satisfazer o seu pedido, será solicitado os originais quando da necessidade de comprovação.
  - 12 - Indicar quaisquer informações que julgue relevante para o andamento do caso.
  - 13 - Indicar local e data de realização do requerimento, assinado pelo servidor.
  - 14 - Ciência da chefia imediata. A chefia não tem o poder de negar encaminhamento do requerimento.
  - 15 - Informar qual o encaminhamento que o setorial de recursos humanos deu para o pedido.
    - 15.1 - Consignar o nome do familiar sem reduções.
    - 15.2 - Consignar filho, cônjuge/companheiro, irmão, dependente econômico de servidor, avós.
  - 16 - Informar o último dia efetivamente trabalhado.
  - 17 - Informar quando ocorreu o agravo, e no caso de doença, quando foi "determinado" o diagnóstico.
  - 18 - Informar quando devido o agravo, o servidor ficou incapaz para realizar suas atividades laborais.
  - 19 - Anamnese do servidor.
  - 20 - Informar se existe histórico familiar que poderia influenciar na ocorrência do agravo/doença.
  - 21 - Informar o peso do servidor (ou familiar avaliado) em Kg, devendo consignar duas casas decimais.
  - 22 - Informar a altura do servidor (ou familiar avaliado), em metros, devendo consignar duas casas decimais.
  - 23 - Informar a temperatura corporal do servidor (ou familiar avaliado) no momento do exame.
  - 24 - Informar a frequência cardíaca do servidor (ou familiar avaliado) no momento do exame.
  - 25 - Informar a pressão arterial do servidor no momento do exame.
    - 25.1 - Consignar se o servidor (ou familiar avaliado), utiliza remédio para pressão.
  - 26 - Descrever de forma sucinta os procedimentos realizados no exame e suas considerações.
  - 27 - consignar as requisições (avaliações de outros especialistas, profissionais de saúde, exames laboratoriais) necessários. No caso de retorno consignar o(s) resultado(s) do(s) exame(s) solicitados, devendo ser pensados ao Laudo caso à equipe julgue necessário.
  - 28 - Informar se há outros Laudos/Pareceres pensados a este Laudo, e o nome do profissional que deu o parecer, ex: uma CAS.
  - 29 - Consignar a história laboral do servidor, com o objetivo de identificar possível nexo com a patologia/agravo atual.
  - 30 - consignar se existe risco determinado por meio de Laudo de Avaliação Ambiental, caso não exista Laudo, o item deverá ser caracterizado como Prejudicado. O item Não se Aplica, só deve ser consignado em avaliações que independem do ambiente laboral (aposentadoria compulsória, licença por motivo de doença na família).
  - 31 - Consignar o diagnóstico provável do agravo ou doença.
    - 31.1 - Consignar o CID -10 correspondente (pode ser mais de 1).
    - 31.2 - Consignar se é necessário para consolidar o diagnóstico o parecer de outro profissional. Consignar Prejudicado caso haja necessidade de parecer, mas o órgão ou entidade não possui o profissional necessário.
- De 32 à 46 Explicitado no corpo do Manual para os serviços.
- 47 - Consignar de forma clara e sucinta a decisão da Junta de Perícia Médica ou do médico perito na avaliação em tela.
  - 48 - Consignar objetivamente encaminhamento administrativo, que deverá ser dado ao servidor.
    - 48.1 - Especificar as datas de afastamento, e no caso de consignar, indicar para onde o servidor deve ser encaminhado (outra especialidade/serviço).
  - 49 - Informar o enquadramento legal da decisão do perito ou junta.
  - 50 - Informar local e data da realização do exame.
  - 51 - Consignar se houve ou não alteração de prazo desde o último LEMP. <!ID721160-8>

**Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão**  
**CONVOCAÇÃO DE SERVIDOR**  
**Secretaria de Recursos Humanos**  
**Departamento de Relações de Trabalho**  
**Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor**

**O serviço de saúde e perícia médica, convoca:**

**( ) 1º convocação / ( ) 2º convocação / ( ) 3º e última convocação**

1. Nome do Servidor	2. Matrícula SIAPE
3. Cargo / função / emprego	4. Categoria Funcional
4. Órgão de Exercício	5. Lotação
6. A se apresentar no serviço de saúde e perícia médica, sito à:	7. No dia // as : horas
8. profissional responsável	9. Telefone de contato do serviço:
10. E-mail do serviço	
11. Com o objetivo de:	
<input type="checkbox"/> Acompanhamento gestante;	<input type="checkbox"/> Avaliação médica de retorno ao trabalho por afastamento superior a 30 dias;
<input type="checkbox"/> Acompanhamento do processo de readaptação;	<input type="checkbox"/> Avaliação de licença concedida;
<input type="checkbox"/> Acompanhamento do processo de reabilitação;	
<input type="checkbox"/> Avaliação médica por apresentar mais de 9 dias e afastamento em um período de 180 dias;	<input type="checkbox"/> Revisão de aposentadoria.
<input type="checkbox"/> Avaliação médica por apresentar mais de 9 dias e afastamento em um período de 180 dias;	<input type="checkbox"/> Exames para operadores de Raios-X e Radiação Ionizante
<input type="checkbox"/> Outra (especificar): ;	<input type="checkbox"/> Exame periódico;
	<input type="checkbox"/> Investigação de acidente em serviço;
12. Por obséquio levar consigo os seguintes documentos / exames:	
13. Observações	
14. Local e Data	Assinatura e matrícula do profissional solicitante
15. Ciência da Chefia imediata Em // Assinatura e matrícula	16. Ciência do servidor Em // Assinatura e matrícula SIAPE do servidor

## ORIENTAÇÃO E LEGENDA

1. Informar o nome completo do servidor sem reduções.
2. Informar o número da matrícula do SIAPE do servidor.
3. Informar qual é o cargo, função ou emprego que exerce, conforme concurso público que realizou ou Contrato de trabalho que assinou. No caso de função de confiança (DAS) informar tanto o cargo como a função.
4. Informar se é estatutário, celetista ou cedido.
5. Informar em que órgão ou entidade do SIPEC o servidor está em exercício .
6. Informar onde o servidor está lotado.
7. Indicar o endereço do serviço de saúde, onde será realizado a avaliação do servidor.
8. Informar data e hora da avaliação do servidor junto ao serviço de saúde.
9. Informar quem é o profissional responsável pela avaliação do servidor.
10. Informar o telefone de contato do serviço de saúde para sanar possíveis dúvidas do servidor.
11. Consignar o motivo de convocação.
12. Informar os documentos ou exames que o servidor deverá levar para a avaliação. A apresentação de exames não inclui exames que ainda deverão ser realizados.
13. Consignar qualquer informação relevante sobre a convocação do servidor.



Secretaria de Recursos Humanos  
Departamento de Relações de Trabalho  
Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor

**IDENTIFICAÇÃO**

1. Matrícula SIAPE

2. Número do Laudo de Exame Médico Pericial:

3. Nome do Servidor

Tendo em vista o resultado da avaliação Médico-Pericial, que me considerou apto(a) para retornar ao trabalho, solicito seja reconsiderada a conclusão do Laudo Exame Médico Pericial, pelos fatos e argumentos que exponho (em anexo). E declaro que estou ciente de que a decisão do laudo está suspensa desde de oprotocolamento deste pedido, até decisão final, o que não se caracteriza como justificativa dos dias em que permanecer afastado do trabalho, aguardando o resultado deste pedido, caso a conclusão médica seja contrária.

4. Local e data

Assinatura do Servidor

Parecer de outra Junta de Perícia Médica

5. Após o reexame do caso, e de acordo com o laudo de exame médico pericial nº , de / / :

Mantivemos a decisão original da Junta Médica.

Alteramos a decisão, passando a ter efeitos administrativos o Laudo de exame Médico-Pericial citado no caput do item 5. Está ciente a nova Junta de Perícia Médica, que não pode participar profissional de saúde que compôs a Junta Médica que originou o pedido de reconsideração, com o risco de perder seu efeito administrativo.

7. Local e data

Assinatura e matrícula do presidente da Junta Médica

8. Decisão do Dirigente de Recursos Humanos

Mantenho a decisão publicada no Boletim de Serviço nº , de / / , publique-se, e encaminhe-se a (o) emgrau de recurso administrativo.

Reformo a decisão publicada no boletim de Serviço nº , de / / .

providenciar lançamento de falta no período de / / até / / .

Publique-se em Boletim de Serviço

Anote-se e archive-se.

9. Local e data Publicado no Boletim de Serviço nº de / / .

Assinatura e matrícula do Dirigente de Recursos Humanos

O servidor tomou ciência desta decisão em / / .

Assinatura e matrícula do responsável

Assinatura e matrícula do servidor

**ORIENTAÇÃO E LEGENDA**

1. Informar se é estatutário, celetista ou cedido.
2. Informar o nome do LEMP que está sendo questionado.
3. Informar o nome completo do servidor sem reduções
4. Informar o número do LEMP que foi feito para reavaliar o caso em tela e a data que ele foi feito. consignando se mantém ou não a decisão do LEMP indicado no item 2.
5. O Dirigente de Recursos Humanos, indica qual o procedimento administrativo que deverá ser adotado.
6. Consignar em que boletim de serviço foi publicado o encaminhamento administrativo.
7. Assinatura do servidor.
8. Assinatura do setorial de recursos humanos que colher a assinatura do servidor

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão  
SOLICITAÇÃO DE READAPTAÇÃO  
Secretaria de Recursos Humanos

Departamento de Relações de Trabalho Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor	
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>	
1. Órgão ou Entidade	2. Código SIAPE
3. Nome do Servidor	4. Matrícula SIAPE
5. Cargo / função / emprego	6. Lotação
7. Limitações a que se impõe, ao servidor:	
8. Local e data	9. Encaminhe-se para o dirigente de recursos humanos do órgão de lotação do servidor.
Assinatura do Médico responsável	
Sr. Dirigente de Recursos Humanos: Considerando que, apesar da referida limitação, apresenta potencial laborativo para retornar ao trabalho, solicitamos, a V.S <sup>a</sup> providenciar uma nova função ou atividades compatíveis com o quadro físico atual, com vistas ao seu retorno ao trabalho, enviando-nos a descrição das novas atribuições que lhe serão propostas, para definição quanto à sua compatibilidade. Caso a nova função exija treinamento, o servidor estará neste período, sob a responsabilidade da Equipe de vigilância à saúde do servidor.	
10. Descrição das novas atribuições propostas:	
8. Encaminhe-se ao serviço de saúde e de perícia médica.	9. Ciência da equipe de vigilância à saúde do servidor / avaliação ambiental
Assinatura matrícula do Dirigente de Recursos Humanos.	Assinatura e matrícula
	data

#### ORIENTAÇÃO E LEGENDA

1. Encaminhar ao órgão ou entidade do SIPEC onde o servidor está exercendo suas atividades.
2. Informar o código SIAPE deste órgão ou entidade.
3. Informar o nome completo do servidor sem reduções.
4. Informar matrícula SIAPE do servidor.
5. Informar qual é o cargo. Função ou emprego que exerce, conforme concurso público que realizou ou Contrato de trabalho que assinou. No caso de função de confiança (DAS) informar tanto o cargo como a função.
6. Informar onde o servidor está lotado
7. Consignar as limitações que se impõem ao servidor na sua volta à atividade laboral.
8. Assinatura e matrícula SIAPE do médico responsável pela solicitação de readaptação.
9. Informar ao serviço de saúde quais as atividades em função de seu cargo irão ser desenvolvidas em função de sua limitação labora!.
10. Assinatura do dirigente de recursos humanos.
11. Assinatura de profissional da Vigilância à Saúde tomando ciência do caso de readaptação.

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão <b>AVALIAÇÃO DO POTENCIAL LABORATIVO</b> Secretaria de Recursos Humanos Departamento de Relações de Trabalho Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor	
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>	
1. Matrícula SIAPE	2. Número do processo
3. Nome do Servidor	
3.1. E-Mail:	
4. Cargo / função / emprego	5. Jornada de trabalho
6. Órgão de Exercício	7. Data de admissão

7. Categoria Funcional		8. Lotação		9. Telefone	
10. O local possui laudo de avaliação ambiental: ( ) sim; ( ) não; ( ) prejudicado.					
11. Atribuições do Cargo / função / emprego					
12. Diagnóstico:					
13. CID-10		14. Tipo de Patologia:			
		( ) Cardiocirculatória;		( ) Osteo-Articular;	
		( ) Neurológica;			
		( ) Respiratória;		( ) Digestiva;	
		( ) Ler/ Dort;		( ) Infecciosa	
		( ) Psiquiátrica;		( ) Outros (especificar)	
15. Tratamentos Realizados:			16. Dominância:		
( ) Clínico ( ) Clínico Cirúrgico ( ) Cirúrgico			( ) Destro ( ) Sinistro		
( ) Mental ( ) Físico-Mental			( ) Ambidestro		
17. Avaliação Física:					
18. Tipo de Patologia: ( ) temporária / ( ) Permanente					
19. Potencial laborativo e prognóstico para reabilitação profissional:					
20. SOLICITAÇÃO DE PROCEDIMENTOS:					
( ) Avaliação Fisioterápica ( ) Avaliação Psicológica ( ) Protetização					
( ) Exame/Parecer Especializado ( ) Descrição de Função ( ) Análise do Posto de Trabalho					
Assinatura e matrícula do Médico responsável					
Local e data					

## ORIENTAÇÃO E LEGENDA

1. Registrar o número da matrícula do servidor.
2. Registrar o número do processo do servidor
3. Informar o nome completo do servidor
- 3.1 Informar o endereço de e-mail do servidor, quando for possível.
4. Informar o cargo e a função que do servidor.
5. Registrar a jornada de trabalho em horas
6. Informar o nome do órgão onde o servidor trabalha.
7. Registrar a data em que o servidor foi admitido no serviço público.
- 7.1 Informar a qual categoria pertence o servidor.
8. Informar o local da lotação do servidor.
9. Informar o nº do telefone, quando possível.
10. Assinalar a opção pertinente à avaliação ambiental
11. Descrever resumidamente as atribuições do cargo e/ou função, privilegiando Informações relativas à posição, movimento, força e ritmo das tarefas.
12. Especificar o diagnóstico Inicia/Atual.
13. Registrar o código numérico da doença.
14. Assinalar o tipo de patologia.
15. Assinalar os tipos de tratamento realizados até agora.
16. Assinalar a dominância do servidor.
17. Registrar dados da doença atual.
18. Assinalar se a seqüela é temporária ou permanente, registrar dados Importantes.
19. Registrar dados Importantes frente ao potencial laborativo e o prognóstico para o cumprimento do programa de reabilitação profissional e retorno ao trabalho.



Consignar o nome do servidor sem abreviação;  
Consignar o nº do PIS ou PASEP do servidor;  
Consignar o CPF do servidor;  
Consignar a Categoria Funcional do Servidor:

- 1 - servidor efetivo;
- 2 - empregado público;
- 3 - contrato temporário;
- 4 - requisitado ou cedido, exceto da vinculado ao SIPEC;

Informar qual é o cargo, função ou emprego que exerce, conforme concurso público que realizou ou contrato de trabalho que assinou. No caso de função de confiança (DAS) informar tanto o cargo como a função. Informar a data de admissão do servidor no serviço público;

Informar a lotação do servidor no momento da abertura desta ficha, atualizações e alterações devem ser consignadas no verso;

Informar qual é a correlação na Classificação Brasileira de Ocupação - CBO, na qual mais se aproxima a atividade desenvolvida pelo servidor, atualizações e alterações devem ser consignadas no verso;

Informar qual é o órgão de exercício de seu cargo.

Informar o CNAE do órgão de exercício, atualizações e alterações devem ser consignadas no verso;

Campo OCORRÊNCIA: Informar qual são as ocorrências registradas no decorrer da vida profissional do servidor: CÓD (código) da ocorrência - vide legenda abaixo; Data: data da ocorrência do evento;

Enquadramento. Informar artigo e ato legal que permite esta concessão.

Campo PERÍODO: Informar o início e o fim de cada concessão \_ no caso de requerimento para a seguridade social não deve ser consignado nenhuma informação; no caso dos adicionais (códigos 22 a 25) consignar o início da caracterização do risco - data do laudo, e somente preencher o campo término quando ocorrer o cessamento do risco.

Campo LICENÇA DO SERVIDOR: informar se a mesma é inicial (I), prorrogação (P), recurso (R).

Campo PERÍCIA MÉDICA: informar se a mesma é análise de Atestado Médico (AM), Junta Singular (JS), Junta Médica (JM).

Campo DIAS CONCEDIDOS: Atual: número de dias totais que engloba a licença, a contar da data da avaliação; total número de dias acumulados de afastamento do trabalho, isto é, o somatório de todas as ocorrências que implicaram na ausência do servidor do serviço.

Campo REMP: informar o código do Resultado de exame Médico Pericial de 1 a 6.

Campo CID-10: informar o CID principal consignado na ocorrência.

Campo RISCO: informar qual o risco a que esta submetido o servidor, conforme legenda abaixo.

Campo Nº DO DOCUMENTO: informar qual é o número do documento e o tipo que está fundamentado a decisão.

### Legenda de Código

01	Requerimento para a Seguridade Social	02	Atestado Médico reconhecido pela Chefia imediata	03	Atestado Médico homologado pela perícia médica
04	Acidente em serviço ou doença profissional	05	Licença para tratamento de Saúde	06	Licença Gestante
07	Remoção de servidor por motivo de saúde	08	A posentadoria	09	Aposentadoria por invalidez
10	Licença por motivo de doença em pessoa da família	11	Readaptação Funcional	12	Reabilitação Funcional
13	Revisão de aposentadoria	14	Revisão de Aposentadoria por invalidez	15	Exame admissional
16	Exame periódico	17	Exame de mudança de função ou de local de	18	Exame demissional

			trabalho		
19	Processo realizado em serviço fora da sede e homologado pela perícia médica	20	Atestado Médico superior a 09 dias a cada 180 dias	21	Adicional de insalubridade
22	Adicional de Periculosidade	23	Adicional de irradiação ionizante	24	Gratificação por atividades de raios-x
25	Presença de risco mas sem pagamento de adicional	26	Licença Nojo	27	Licença Gala

**Legenda de Risco:**

1	Físico	1.1	Ruído contínuo	1.2	Ruído de impacto	1.3	calor	1.4	Frio	1.5	Radiação não ionizante
1.6	vibrações	1.7	umidade	2	Químico	2.1	Aerodispersóides	2.2	Agentes químicos	3.	Biológico
3.1	Bactéria	3.2	Fungo	3.3	Vírus	3.4	Resíduos Sólido	4	Ergonômico	4.1	Iluminação
4.2	ventilação	4.3	Espaço Físico	4.4	organização	4.5	Mobiliário	5	Mecânico	6	Periculosidade
6.1	inflamáveis	6.2	Explosivos	6.3	Alta tensão	7	Irradiação ionizante	8	Gratificação Raios-X		

<b>Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão</b> <b>RESULTADO DE EXAME MÉDICO-PERICIAL</b> <b>Secretaria de Recursos Humanos</b> <b>Departamento de Relações de Trabalho</b> <b>Coordenação Geral de Segurança Social e Benefícios do Servidor</b>		
1. Matrícula SIAPE	2. Nome do Servidor	
3. Nome do Servidor		
4. Local e data	5. Lotação	5.1. Código SIPE da Lotação
O resultado da perícia médica a que o servidor / familiar se submeteu, nesta data para fins de licença, está indicado na conclusão abaixo:		( ) Inicia   ( ) Prorrogação
( ) Tipo 1. não caracterizado	( ) Tipo 2. Necessidade de investigação com	
( ) Tipo 3. Necessidade de investigação sem licença.	( ) Tipo 4. Incapacidade laborativa temporária até / / . Deve voltar a perícia médica até três dias antes do término desta licença.	
( ) Tipo 5. Incapacidade laborativa permanente, desde / / .	Encaminhar para: ( ) Tipo 6. ALTA	
6. Período de Afastamento:		
De / / a / / .		
7. Declaro que recebi as 02 (duas) vias anexas (assinatura do servidor)	Assinatura e matrícula médico perito	

**ORIENTAÇÃO E LEGENDA RESULTADO DE EXAME MÉDICO PERICIAL**

<b>Campo</b>	
1.	Informar a matrícula SIAPE do servidor
2.	Informar o número do laudo de Exame Médico Pericial que foi consignado quando do exame
3.	Informar o nome completo do servidor sem reduções (ex. Maria P. de O. Machado)
4.	Indicar local e data de realização de preenchimento do resultado do exame
5.	Indicar em que unidade está lotado ou prestando serviço.
5.1	Informar qual é o código SIAPE da lotação, presente no campo 8.1. no formulário de requerimento para a seguridade social.
Tipo 1	Não foi caracterizado no(s) exame(s) que o servidor apresente algum problema que o enquadre na necessidade de perícia médica
Tipo 2	Não foi possível estabelecer um diagnóstico / prognóstico definitivo, mas o servidor ainda não possui condições de retornar ao trabalho, devendo ser prorrogada a licença.
Tipo 3	Não foi possível estabelecer um diagnóstico / prognóstico definitivo, mas o servidor possui condições de retornar ao trabalho.
Tipo 4	O servidor apresenta incapacidade laborativa temporária (independe do CID-10), devendo indicar a data prevista de alta. A alta só é consignada, necessariamente após nova perícia.
Tipo 5	O servidor apresenta incapacidade laborativa permanente (independe do CID-10), devendo indicar o encaminhamento adequado.
Tipo 6	Alta médica - o servidor pode retornar para as suas atividades laborais, com ou sem restrições.
7.	Repassar duas cópias deste exame para o servidor, tomando a ciência deste

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão <b>PRORROGAÇÃO DE LICENÇA</b> Secretaria de Recursos Humanos Departamento de Relações de Trabalho Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor		
1. Matrícula SIAPE	2. Nome do Laudo de Exame Médico Pericial:	
3. Nome do Servidor		
4. Órgão de exercício	5. Lotação	5.1. Código SIPE da Lotação
Equipe de Perícia Médica		
6. De acordo com o laudo do Exame Médico- Pericial, supra citado, o servidor necessita de: ( ) dias de afastamento, no período de / / a / / .		
7. Local e data	Assinatura e matrícula da chefia do serviço de saúde e de perícia médica	
8. Dirigente de Recursos Humanos		
( ) concedida a prorrogação da licença no período de / / a / / .		
( ) Publique-se em Boletim de serviço Guardar este documento até a publicação do boletim de serviço		
9. Local e data	Assinatura e matrícula da chefia do dirigente de recursos humanos	
Publicado no boletim de Serviço nº de / / .		

<b>ORIENTAÇÃO E LEGENDA RESULTADO DE PRORROGAÇÃO DE LICENÇA</b>	
<b>Campo</b>	
<b>1.</b>	<b>Informar a matrícula SIAPE do servidor</b>
<b>2.</b>	<b>Informar o número do laudo de Exame Médico Pericial que foi consignado quando do exame</b>
<b>3.</b>	<b>Informar o nome completo do servidor sem reduções (ex. Maria P. de O. Machado)</b>
<b>4.</b>	<b>Informar qual é o órgão de exercício de seu cargo</b>
<b>5.</b>	<b>Indicar em que unidade está lotado ou prestando serviço.</b>
<b>6.</b>	<b>Indicar quantos dias o servidor precisa ficar afastado, incluindo o dia do exame</b>
<b>7.</b>	<b>Indicar local e data da data da comunicação da prorrogação de licença.</b>
<b>8.</b>	<b>Indicar qual o período de prorrogação da licença e a necessidade de publicar em boletim de serviço, em publicando este documento pode ser destruído.</b>
<b>9.</b>	<b>Indicar local e data da data do encaminhamento da chefia do setorial de</b>

Coordenação Geral de Seguridade Social e Benefícios do Servidor D.O.U., 10/10/2006 - Seção 1